

# ACTIVOS COMPROBADOS. VALOR FUNDAMENTAL.

*PROVEN ASSETS.  
FUNDAMENTAL VALUE.*



INFORME 2018: TRABAJANDO HACIA EL DESARROLLO SUSTENTABLE

Un miembro de  
**ICMM**  
Consejo Internacional  
de Minería y Metales

Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan o la Compañía) es una compañía minera internacional que tiene sus oficinas centrales en Phoenix, Arizona. La Compañía opera grandes activos de larga vida y geográficamente diversificados, con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro, y molibdeno. La cartera de activos de Freeport-McMoRan incluye el distrito de minerales de Grasberg en Indonesia, uno de los depósitos de oro y cobre más grandes del mundo, e importantes operaciones mineras en Norteamérica y Sudamérica, incluido el distrito de minerales a gran escala de Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

## ACERCA DE ESTE INFORME

Desde 2011 Freeport-McMoRan publica anualmente el informe Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable (WTSD por sus siglas en inglés). Este Informe correspondiente a 2018 pretende proporcionar información resumida sobre nuestros programas de sustentabilidad, incluidas las políticas, sistemas de gestión y datos de desempeño, a los grupos de interés. En nuestro sitio web [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability) puede encontrar información adicional. Los datos presentados incluyen primordialmente las operaciones de las subsidiarias de *Freeport-McMoRan: Freeport Minerals Corporation (FMC) y PT Freeport Indonesia (PTFI)* para el periodo desde el 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2018.

## INICIATIVA GLOBAL PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES (GRI)

Este informe ha sido preparado de acuerdo con la opción Principal de la Iniciativa de Reporte Global (GRI por sus siglas en inglés) y el Suplemento G4 del Sector Minería y Metales. Desde 2005 hemos informado anualmente bajo las pautas GRI. Se utiliza un proceso de Evaluación de Priorización de Informes de Sustentabilidad enfocado en los riesgos y las oportunidades, tanto para el negocio como para los grupos de interés, para trazar los temas informados y las divulgaciones. En nuestro sitio web encontrará información adicional acerca de este proceso.

## ASEGURAMIENTO EXTERNO

Desde 2005, Freeport-McMoRan ha buscado la verificación independiente de sus informes anuales de sustentabilidad. El aseguramiento externo de nuestro informe WTSD 2018 fue llevado a cabo por *Corporate Integrity Ltd.* de acuerdo con el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés). Desde 2009, se han llevado a cabo múltiples verificaciones externas en todas nuestras operaciones mineras activas y de procesamiento de minerales. Conducimos aseguramiento externo a nivel de faena en las operaciones como mínimo una vez cada tres años, con actividades de aseguramiento anual en PTFI y Cerro Verde. La Declaración de Aseguramiento de 2018 se encuentra en la página 36.

## DECLARACIÓN PREVENTIVA

Este informe incluye proyecciones prospectivas que corresponden a todas las declaraciones que no sean declaraciones de hechos históricos. Las palabras "anticipo", "podrá", "planifica", "cree", "estima", "espera", "proyecta", "objetivo seleccionado", "pretende", "probablemente", "será", "debiera ser", "ser", "potencial" y cualquier otra expresión similar, tienen por objeto identificar dichas aseveraciones como proyecciones prospectivas. Freeport-McMoRan advierte al lector que las proyecciones prospectivas no son garantía de desempeño futuro, y los resultados reales pueden diferir materialmente de aquellos anticipados, esperados, proyectados o supuestos en las proyecciones prospectivas. Los factores relevantes que pueden causar que nuestros resultados reales difieran significativamente de aquellos anticipados en las proyecciones incluyen, pero no están limitados a factores descritos bajo el encabezado de "Factores de Riesgo" en el Informe Anual de Freeport-McMoRan, en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2018, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores, y disponible en nuestro sitio web [fcx.com](http://fcx.com).

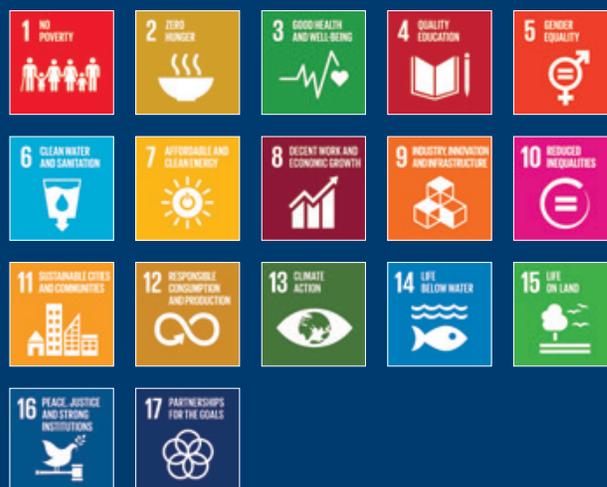
## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS (ODS)



Los ODS proporcionan un ambicioso marco para el desarrollo sustentable a nivel mundial, incluidos los países en los que operamos. Son las áreas de prioridad acordadas por la ONU para el desarrollo sustentable entre 2015 y 2030.

Freeport-McMoRan busca hacer un aporte positivo a los ODS, al tiempo que mitiga cualquier impedimento potencial para su realización. Estamos en el proceso de priorización de las áreas en las cuales podemos ayudar a promover los ODS, tanto a nivel corporativo como a nivel de activos, reforzando al mismo tiempo nuestros programas existentes ya alineados con los objetivos de los ODS.

En nuestro Índice de Contenidos GRI, de nuestro sitio web [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability), encontrará una referencia cruzada a los ODS y la información entregada.





## ACTIVOS COMPROBADOS. VALOR FUNDAMENTAL.

La cartera principal de activos cupríferos de larga vida y geográficamente diversos de Freeport-McMoRan provee valor y oportunidad. A medida que nuestro equipo mundial trabaja por maximizar el valor a través de la gestión de costos, la productividad y nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, el mercado mundial pone la mirada en nuestros recursos como un elemento clave para el crecimiento económico y el avance tecnológico.

### ÍNDICE

- 2 Operaciones Mineras
- 4 Carta a Nuestros Grupos de Interés
- 6 Nuestro Enfoque
- 10 Áreas de Enfoque en Sustentabilidad
- 12 Metas de Desempeño
- 13 Fuerza Laboral
- 15 Salud y Seguridad
- 17 Ética Empresarial
- 19 Derechos Humanos
- 21 Comunidades
- 25 Medioambiente
- 35 Datos de Tendencias
- 36 Declaración de Garantía

**RESERVAS AL  
31/12/18**

**NORTEAMÉRICA**

Cu 49,9 mil millones de libras  
 Au 0,6 millones de onzas  
 Mo 3,06 mil millones de libras

**SUDAMÉRICA**

Cu 33,5 mil millones de libras  
 Mo 0,72 mil millones de libras

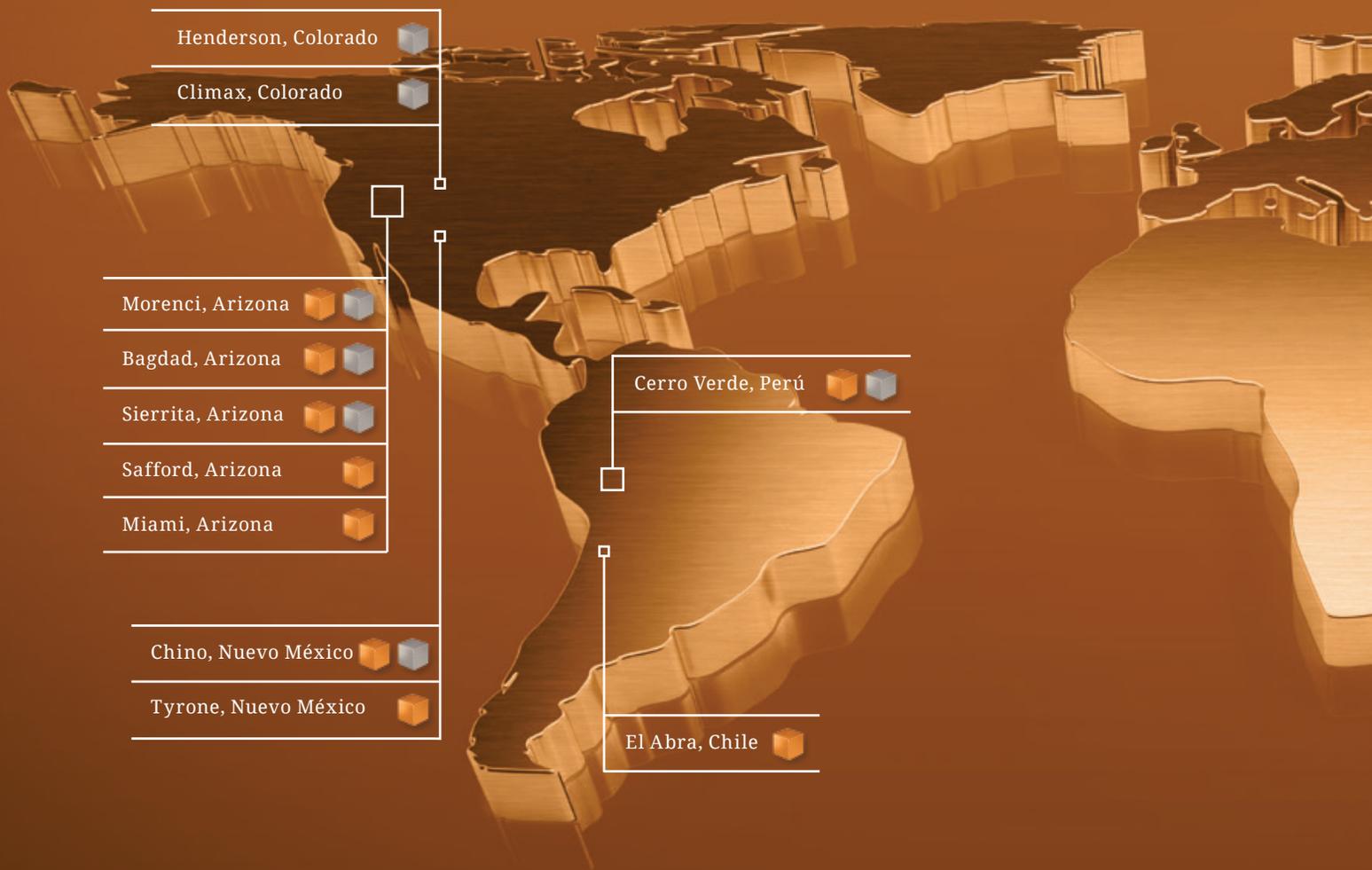
**INDONESIA**

Cu 36,2 mil millones de libras  
 Au 30,2 millones de onzas

**TOTALES CONSOLIDADOS**

Cu 119,6 mil millones de libras  
 Au 30,8 millones de onzas  
 Mo 3,78 mil millones de libras

Freeport-McMoRan posee y opera minas de cobre estratégicas en diversos lugares del mundo, los cuales son "Activos Comprobados".



Henderson, Colorado

Climax, Colorado

Morenci, Arizona

Bagdad, Arizona

Sierrita, Arizona

Safford, Arizona

Miami, Arizona

Chino, Nuevo México

Tyrone, Nuevo México

Cerro Verde, Perú

El Abra, Chile

## RESUMEN DE APORTES ECONÓMICOS CLAVE POR REGIÓN DE OPERACIÓN

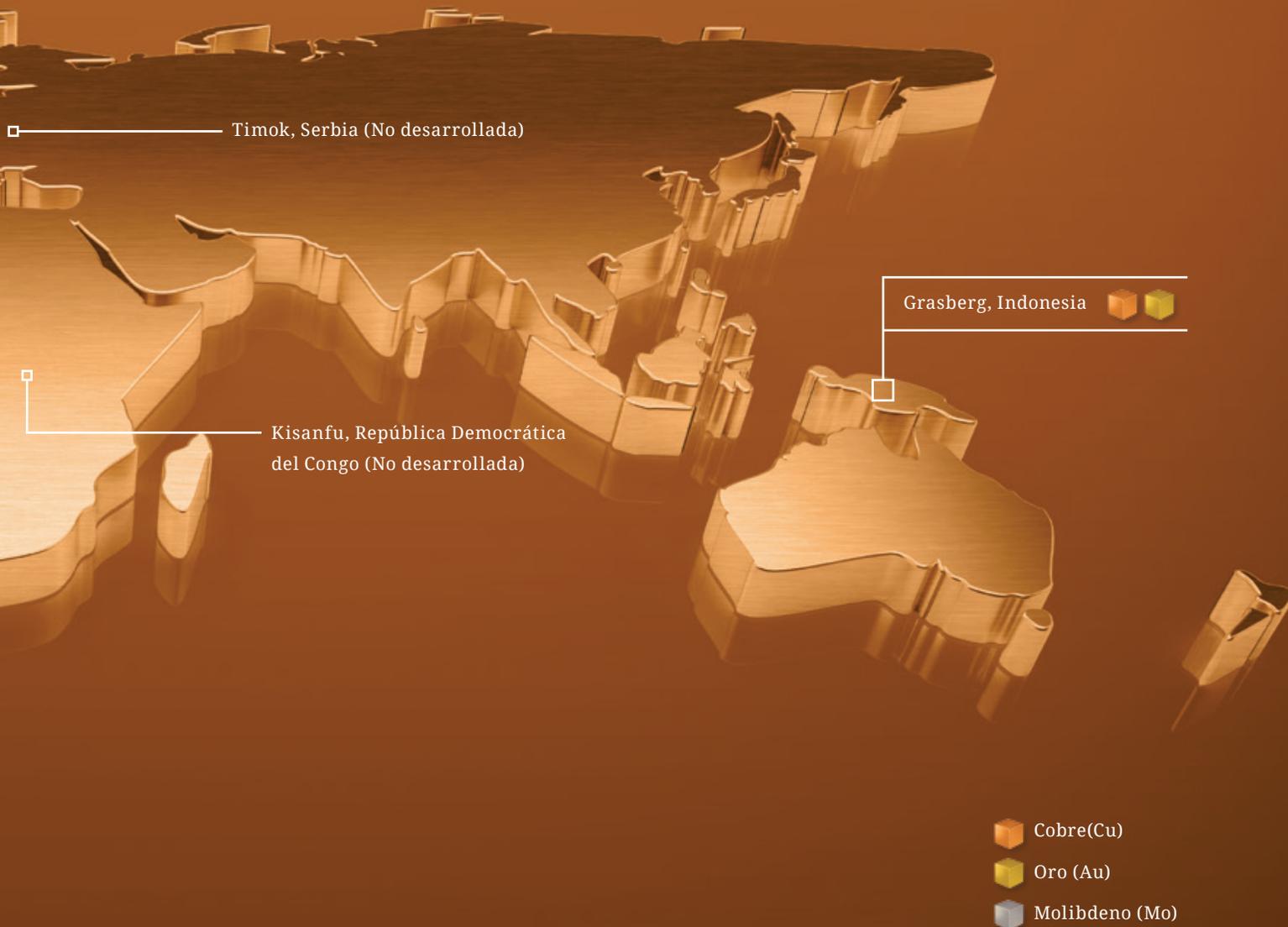
PARA EL AÑO TERMINADO AL 31/12/2018 (MILLONES DE DÓLARES)	NORTEAMÉRICA <sup>a</sup>	SUDAMÉRICA	INDONESIA	EUROPA	OTROS PAÍSES	TOTAL
Pagos a proveedores	\$ 3.773	\$ 1.636	\$ 1.582	\$ 3.046	\$ 3	\$ 10.040
Sueldos y beneficios empleados	1,387	417	281	105	5	2.195
Pagos a proveedores de capital:						
Dividendos	218	98	180	–	–	496
Intereses	486	83	1	25	–	595
(Reembolsos de) Pagos a gobiernos <sup>b</sup>	21	220	919	19	3	1.182
Inversiones comunitarias	45	7	103	–	–	155
<b>Contribuciones económicas directas</b>	<b>\$ 5.930</b>	<b>\$ 2.461</b>	<b>\$ 3.066</b>	<b>\$ 3.195</b>	<b>\$ 11</b>	<b>\$ 14.663</b>
<b>Gastos de capital<sup>c</sup></b>	<b>\$ 691</b>	<b>\$ 237</b>	<b>\$ 1.001</b>	<b>\$ 42</b>	<b>–</b>	<b>\$ 1.971</b>

Nota: Estos montos derivan principalmente de los datos de segmentos informados públicamente por Freeport-McMoRan, incluyendo operaciones de petróleo y gas. Para la información de los datos de segmentos de Freeport-McMoRan de acuerdo con principios contables generalmente aceptados (PCGA), ver Formulario 10-k de Freeport-McMoRan correspondiente a 2018, páginas 166 a 177.

a. Incluye resultados de la matriz.

b. Excluidos los impuestos sobre las nóminas de los empleados, dividendos, contribuciones y ciertos otros impuestos, los cuales están incluidos en pagos a proveedores y dividendos. En el sitio web de Freeport-McMoRan, [fcx.com](http://fcx.com), podrá ver una conciliación con el programa de los Pagos a Gobiernos 2018 en la página 18.

c. Incluido costes relacionados con proyectos de capital, lo cual incluye pagos adicionales a proveedores, sueldos y beneficios de empleados, pagos a proveedores de capital y pagos a gobiernos no incluidos en la tabla anterior.



## A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En nombre de nuestra Junta Directiva y de los equipos de alta gerencia, nos complace presentarles nuestro Informe Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable 2018, “Activos Comprobados. Valor Fundamental”. En el informe revisamos nuestros programas de sustentabilidad y desempeño que fortalecen nuestra capacidad de cumplir un objetivo social. Al hacerlo así, nuestro enfoque principal está puesto en mantener una amplia aceptación por parte de los grupos de interés para operar nuestros activos de larga duración, así como en proporcionar productos elaborados de manera responsable para expandir y lograr economías más limpias.

Dado el trágico suceso relacionado con un tranque de relaves en Brasil a comienzos de 2019, quisiéramos referirnos primero a la gestión de relaves. Reconocemos que la falla en relaves y otros embalses en cualquiera de nuestras operaciones mineras podrían causar la pérdida de vidas, además de severos daños ambientales y a la propiedad y, en algunos casos, incluso catastróficos. Como resultado de ello, nuestros programas tienen en cuenta las consecuencias significativas de una falla potencial y destinamos recursos financieros y técnicos considerables, tanto internos como externos, a la gestión segura de nuestras instalaciones de relaves activas e inactivas. Empleamos un enfoque multinivel en la gestión responsable de nuestras instalaciones de relaves. Nuestro enfoque comienza con equipos de gestión operacional e ingeniería a nivel de faena, apoyados por nuestros expertos técnicos corporativos. Contamos con ingenieros responsables que prescriben las mejoras de ingeniería que podrían requerirse durante la construcción y las operaciones. Además, hemos encargado una revisión técnica a un panel examinador externo conformado por expertos en relaves internacionalmente reconocidos, que brindan opiniones independientes y orientación respecto de la integridad física, seguridad y desempeño de nuestras instalaciones. Estamos comprometidos a abordar los factores que provocaron fallas anteriores en minas no afiliadas y de trabajar con nuestros pares de la industria, expertos externos

Las bases a largo plazo para el cobre son positivas, respaldadas por su rol en la economía global, la tendencia hacia la energía renovable y los sistemas de electrificación con uso intensivo de cobre, y las limitaciones a los nuevos proyectos de suministro. Estamos muy bien posicionados para beneficiarnos de los crecientes precios del cobre con nuestra base de activos a gran escala, y aún más importante, un equipo de trabajadores comprometida con la producción segura.

y grupos de interés de la sociedad civil para continuar identificando y compartiendo buenas prácticas y así mitigar los riesgos de seguridad relacionados con los relaves y con el medio ambiente. Como parte de este esfuerzo y de nuestra cultura de transparencia, estamos divulgando información adicional sobre nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves y prácticas de gestión de relaves en nuestro sitio web.

Durante 2018, junto con aumentar nuestras tasas mineras, nuestro equipo global logró resultados operacionales seguros y fuertes, sustentados por la implementación de nuestro programa de Gestión de Riesgos Fatales y eficiencias de equipos superiores. El despliegue de sistemas en tiempo real para mejorar la mantención predictiva y permitir una mayor disponibilidad y utilización de los equipos es fundamental para nuestros planes operacionales. Continuamos trabajando con análisis de grandes datos para reducir costos y mejorar la productividad en toda nuestra organización, con el beneficio de evitar las emisiones asociadas. Actualmente,

aproximadamente el 83 por ciento de la electricidad que compramos es generada a partir de fuentes renovables y con baja emisión de carbono y seguimos contratando expertos para revisar oportunidades de adquirir energía renovable adicional para satisfacer los requerimientos operacionales de energía.

Nuestras operaciones, muchas de las cuales están ubicadas en regiones áridas, lograron una tasa promedio de

eficiencia en la utilización de agua del 86 por ciento. Consideramos nuestro buen desempeño en la gestión hídrica como un factor condicionante estratégico para la aceptación por parte de los grupos de interés de la operación de nuestras minas a medida que el cambio climático aumenta los riesgos asociados con la disponibilidad física de agua. En años recientes, hemos experimentado eventos climáticos en ciertas operaciones, incluso precipitaciones intensas en el Desierto de Atacama en Chile, que afectaron temporalmente la producción. Los riesgos físicos asociados al cambio climático son evaluados en nuestro proceso de gestión de riesgos de desarrollo sustentable y estamos trabajando para mejorar la resiliencia de nuestros activos a potenciales impactos en el corto y más largo plazo.

Nuestros principios de responsabilidad hacia las comunidades son fundamentales para nuestras operaciones y estrategia de negocios. Un relacionamiento sistemático y confiable es importante para reducir los riesgos sociales para el negocio y también para identificar dónde nuestras inversiones pueden tener un impacto significativo de largo plazo. El relacionamiento con la comunidad y el desarrollo comunitario son parte de la cultura de nuestra compañía y desde 2007 hemos invertido más de US\$2 mil millones en programas y proyectos sociales. Actualmente, estamos priorizando nuestras inversiones comunitarias en el desarrollo de habilidades para nuestra fuerza laboral y miembros de la comunidad. Queremos empoderar a las personas y comunidades con las habilidades y oportunidades para construir futuros significativos.

De acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos, seguimos implementando los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos como una ayuda para identificar, prevenir, mitigar y abordar los impactos adversos en personas relacionadas con nuestras actividades. Durante 2018, con la ayuda de un consultor externo, completamos una evaluación del impacto en los derechos humanos en nuestras operaciones de Nuevo México. Los resultados de la retroalimentación obtenidas de grupos de interés internos y externos indican que los sistemas de gestión que sustentan nuestro respeto por los derechos humanos están funcionando bien. Sin embargo, la retroalimentación también identificó oportunidades para mejorar nuestros programas en áreas que van desde implementar capacitación dirigida para personal en temas específicos de derechos humanos hasta planes de relacionamiento comunitario estratégico que abordan las percepciones equivocadas respecto de nuestros impactos ambientales reales.

Las expectativas de los grupos de interés con respecto a nuestra industria siguen aumentando y, como resultado, nuestros programas de sustentabilidad a nivel de faena siguen evolucionando. Esto incluye implementar 38 expectativas de desempeño aprobadas unánimemente por el Consejo de CEOs del ICMM en diciembre de 2018. Incorporaremos la validación a nivel de faena de estas expectativas al alcance de nuestro programa de aseguramiento externo anual y aumentaremos el nivel de detalle y transparencia de nuestra generación de informes externos.

El enfoque rápidamente cambiante en las cadenas de suministro responsables ha llevado a que la producción responsable sea esencial para resguardar el acceso al mercado de los metales que producimos. Estamos participando en marcos seleccionados, incluyendo la Iniciativa de Suministro Responsable de Minerales, que promueven el suministro de metales producidos responsablemente a lo largo de la cadena de valor. Tenemos intención de conseguir la recientemente

anunciada “Copper Mark” por parte de la Asociación Internacional del Cobre en nuestras minas de cobre. Para nuestras marcas cotizadas en la Bolsa de Metales de Londres, planeamos cumplir los requerimientos cambiantes del intercambio con respecto a abastecimiento responsable. Creemos que nuestros programas a nivel de faena proveen una plataforma robusta para abordar los requerimientos actuales y futuros de abastecimiento responsable.

Pensamos que las bases a largo plazo para el cobre son positivas, respaldadas por su rol en la economía global, la tendencia hacia la energía renovable y los sistemas de electrificación con uso intensivo de cobre, y las limitaciones a los nuevos proyectos de suministro. Estamos muy bien posicionados para beneficiarnos de los crecientes precios del cobre con nuestra base de activos a gran escala, y aún más importante, un equipo de trabajadores comprometida con la producción segura. Creemos que una fuerza laboral compuesta por personas con ideas, perspectivas y experiencias de vida diferentes nos hace más fuertes, y estamos tomando medidas para seguir generando inclusión y diversidad.

Para terminar, quisiéramos agradecer a nuestros numerosos grupos de interés por su cooperación sostenida e interés en nuestra compañía a medida que avanzamos hacia otro año de mejoramiento de nuestros programas de sustentabilidad.

Respetuosamente,



**GERALD J. FORD**

*Presidente No Ejecutivo de la Junta Directiva*



**RICHARD C. ADKERSON**

*Vicepresidente de la Junta Directiva, Presidente y Director Ejecutivo*



12 de junio de 2019

## PRODUCIENDO CON RESPONSABILIDAD E IMPULSANDO A LA SOCIEDAD

Muchos grupos de interés comparten nuestra opinión de que debemos cumplir con un propósito social y hacer aportes positivos a la sociedad para el largo plazo. Nuestros programas de desarrollo sustentable facilitan nuestra capacidad para cumplir con esta ambición.

Debemos mantener la aceptación de nuestras operaciones mediante el valor compartido a nivel local para reinvertir en nuestros bienes existentes e invertir en nuevos emprendimientos, aumentando así la producción de metales necesarios para un mundo saludable y próspero. Nuestro desempeño en materia de sustentabilidad es fundamental para cumplir con los objetivos de abastecimiento responsable de la sociedad de forma que podamos colocar nuestros productos, los cuales impulsan el avance de la sociedad, en un mercado globalizado hoy y en el futuro.

Para suministrar metales esenciales a las generaciones actuales y futuras, nos guiamos por nuestros objetivos, principios y políticas comerciales declaradas, y trabajamos continuamente para mejorar nuestros sistemas. En este informe, revisamos el avance que hemos logrado en aspectos clave, incluyendo aquellos emergentes que afectan a nuestra compañía y a nuestros grupos de interés.

Muchos grupos de interés comparten nuestra opinión de que debemos cumplir con un propósito social y hacer aportes positivos a la sociedad para el largo plazo. Nuestros programas de desarrollo sustentable facilitan nuestra capacidad para cumplir con esta ambición.



Mina Safford, Arizona

## PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Los Principios de Conducta Empresarial (PBC por su sigla en inglés) de Freeport-McMoRan recalcan nuestros valores básicos de **SEGURIDAD, RESPETO, INTEGRIDAD, EXCELENCIA** y **COMPROMISO**, y nos guían respecto a la forma en que hacemos negocios, desde la alta dirección hasta el nivel de empleados recién ingresados. Los PBC consignan una diversidad de principios de negocios, desde la promoción de un lugar de trabajo seguro, pasando por el cumplimiento de las leyes y evitando los conflictos de intereses, hasta el desarrollo de relaciones positivas con las comunidades locales. Freeport-McMoRan y sus filiales han establecido numerosos mecanismos para permitir a los empleados y demás personas reportar sus inquietudes acerca de potenciales incumplimientos de los PBC. Uno de los mecanismos primarios es la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, un sistema telefónico gestionado por un tercero, que permite que la denuncia sea anónima. Además, la compañía ofrece un sistema de denuncia basado en la web, también operado por un tercero, junto con una opción de correo electrónico directo a nuestro Departamento de Cumplimiento. Estos canales accesibles complementan nuestros sistemas largamente establecidos de quejas de la comunidad y de derechos humanos, que sustentan colectivamente nuestra implementación de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Al proveer múltiples mecanismos de denuncia, incluyendo comunicaciones anónimas, se anima al personal a hablar si detecta que algo incumpla o podría incumplir nuestros PBC.

Durante 2018, revisamos el Código de Conducta de Proveedores de Freeport-McMoRan, el cual consigna nuestras expectativas para nuestros socios en la cadena de suministro en áreas tales como seguridad, respeto a los derechos humanos, anticorrupción, comunidad y medio ambiente. Estas políticas, junto con normas e iniciativas externas, conforman el marco general que sirve de guía a nuestros programas de sustentabilidad. En apoyo a este marco contamos con sistemas internos de gobernanza y gestión que detallan la forma en que operamos.

## GOBERNANZA

La Junta Directiva de Freeport-McMoRan (Junta) como un todo es responsable de vigilar los riesgos, con revisiones de ciertas áreas que son llevadas a cabo por los comités pertinentes que reportan a la Junta en pleno. En su rol de vigilar los riesgos, la Junta revisa, evalúa y debate con miembros de la gerencia, si los procesos de gestión de riesgos diseñados e implementados son adecuados para identificar, evaluar, gestionar y mitigar los riesgos significativos que enfrenta la compañía.

Nuestro Presidente No Ejecutivo de la Junta Directiva se reúne regularmente con nuestro Director Ejecutivo y discute con él una variedad de asuntos que incluyen estrategias de negocios, oportunidades, desafíos clave y riesgos que enfrenta la Compañía, así como también las estrategias de mitigación de riesgos de la gerencia. La alta gerencia asiste a las reuniones de la Junta Directiva programadas en forma regular donde se hacen presentaciones sobre varios asuntos estratégicos que involucran a nuestras operaciones, y está disponible para abordar cualquier pregunta o inquietud que exprese la Junta Directiva. La Junta Directiva supervisa la dirección estratégica de la compañía y al hacer esto considera las



El "Block Cave" de Grasberg conformará el complejo cuprífero subterráneo más grande del mundo. En la foto, un sistema de rieles automático está siendo instalado en cuatro niveles de la mina para el transporte seguro de mineral y materiales.

potenciales recompensas y riesgos de nuestras oportunidades de negocios y desafía y monitorea el desarrollo y la gestión de riesgos que impactan en nuestras metas estratégicas.

La Junta Directiva tiene cuatro comités permanentes: Auditoría, Compensaciones, Nominaciones y Gobierno Corporativo y Responsabilidad Corporativa, cada uno de los cuales está conformado íntegramente por directores independientes. El Comité de Responsabilidad Corporativa asiste a la Junta en el cumplimiento de sus obligaciones de vigilancia con respecto a la gestión de riesgos asociada a nuestras políticas y programas de seguridad y salud, política y programas ambientales, política y prácticas de derechos humanos, programas de salud comunitaria y materias de salud pública, políticas y prácticas comunitarias, relaciones con autoridades gubernamentales y grupos de interés, programas de desarrollo sustentable, programas para evaluar y abordar los impactos y oportunidades relacionados con el clima, aportes a instituciones de caridad, y prácticas en materia de actividad política y gastos.

Durante 2018, el Comité de Responsabilidad Corporativa recibió diversos informes y consideró numerosos temas con un enfoque particular en la seguridad, lo que incluyó revisar las causas de raíz de los incidentes de seguridad y las medidas correctivas implementadas para prevenir accidentes en el futuro. Además, el Comité de Responsabilidad Corporativa revisó nuestro programa de derechos humanos, incluidos los resultados de la evaluación del impacto en los derechos humanos en las operaciones de Cerro Verde y Nuevo México, marcos de abastecimiento responsable, inversión social y aportes a instituciones de caridad, el avance en términos de abordar las obligaciones de recuperación y remediación, los servicios médicos y de salud pública para las comunidades, la actividad política y las prácticas de gasto, y el involucramiento de los grupos de interés del sector financiero en materias de sustentabilidad. El Comité de Responsabilidad Corporativa reporta a nuestra Junta, la cual ejerce supervisión en todas las materias.

## EQUIPO DE LIDERAZGO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de la Compañía aborda tanto las materias inminentes como las tendencias emergentes y, a la vez, brinda orientación estratégica a nuestros programas. El equipo cuenta con el apoyo de nuestro Vicepresidente Ejecutivo y Director Ejecutivo y es dirigido por nuestro Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable. También lo integran nuestro Director de Operaciones, presidentes de unidades de negocios, así como directivos a nivel de vicepresidencia o senior de las funciones de seguridad, cadena de suministro, prevención, recursos humanos, ventas, legal/compliance, y de tierra y agua. El equipo solicita aportes de expertos en la materia, tanto internos como externos.

Durante el año, el equipo revisó y abordó temas y proyectos clave, incluyendo:

- Evolución de los marcos de abastecimiento responsable e iniciativas de branding de productos, incluyendo la Evaluación de la Preparación para los Riesgos de la Iniciativa de Minería Responsable, “Copper Mark” de la Asociación Internacional del Cobre, y el Marco de Evaluación Responsable de la Industria del Cobalto del Instituto del Cobalto.
- Desarrollo de las Expectativas de Desempeño recientemente adoptadas por el ICMM y planes para la implementación y aseguramiento a nivel de activos.
- Actualizaciones al proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan que incluyan temas adicionales con mejores definiciones para evaluación, cubriendo áreas de interés comunes para grupos de interés de etapas posteriores a las de minería.
- Propuesta de actualización de los estatutos del Comité de Responsabilidad Corporativa para incluir oportunidades para mejorar la resiliencia general del negocio ante impactos y tendencias relacionadas con el clima en las divulgaciones públicas asociadas al cambio climático.
- Oportunidades de desarrollo de proyectos solares en o cerca de las propiedades de la compañía y oportunidades de contratación de energía renovable con las empresas de servicios públicos.
- Tendencias a una mayor integración y consideración de ESG\* en las decisiones de inversión con organizaciones principales del sector financiero e involucramiento con organizaciones específicas, incluyendo firmas de investigación sobre sustentabilidad.
- Avance en proyectos estratégicos para asegurar fuentes renovables de abastecimiento de agua de largo plazo para las operaciones.
- Status de las iniciativas de la compañía orientadas a reclutar y promover las oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres de nuestra fuerza laboral.
- Observaciones clave relacionadas con el aseguramiento independiente de nuestros programas de sustentabilidad, incluida la implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM.



En 2018, Cerro Verde se asoció con más de 1.100 miembros de la comunidad, asociaciones de ingeniería, instituciones gubernamentales y universidades locales para realizar pruebas de calidad del aire y del agua en los alrededores de sus operaciones. En la foto, participantes examinan datos del filtro de agua después de 24 horas de monitoreo.

## RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Informamos, consultamos e involucramos a las comunidades y socios con el fin de desarrollar y mejorar nuestras políticas, programas, proyectos e iniciativas. Nos relacionamos formalmente con grupos de interés comunitarios de toda nuestra cartera de negocios, así como con socios económicos e instituciones de desarrollo, reguladores gubernamentales, organizaciones no gubernamentales (ONGs), líderes comunitarios y miembros del público general. Anualmente, nos comprometemos con cientos de entidades mediante fundaciones comunitarias, sistemas formales de queja, interacciones de las personas de relacionamiento comunitario, talleres, paneles grupales participativos, reuniones municipales y estudios específicos. El relacionamiento también se da a través de procesos de consulta contemplados en la regulación con entidades gubernamentales y grupos comunitarios, incluyendo pueblos originarios.

El diálogo sistemático nos permite trabajar junto a miembros de la comunidad para evitar y mitigar impactos, y captar oportunidades para implementar proyectos que impulsen la sustentabilidad. El desarrollo de capacidades a través del relacionamiento es crítico para ayudar a las comunidades a ser resilientes frente a las desaceleraciones en los ciclos de los commodities y en la planificación para los eventuales cierres de nuestras operaciones.

En 2018, nuestro equipo corporativo participó con más de 100 organizaciones de inversionistas, firmas de analistas en sustentabilidad, instituciones bancarias, ONGs y equipos de sustentabilidad de compañías de múltiples sectores con respecto a nuestros programas y desempeño. Muchas de estas organizaciones incluyen múltiples miembros o afiliaciones, expandiendo así el alcance de nuestro programa de relacionamiento. Nuestro equipo corporativo también trabaja estrechamente con nuestros departamentos de ventas de commodities para involucrar tanto a nuestros clientes en etapas posteriores como a organismos gubernamentales internacionales, en programas de sustentabilidad y para abordar áreas ambientales y sociales de interés, que podrían afectar el acceso a los mercados de nuestros diversos productos. Además, nuestros equipos de nivel operacional participan localmente en forma regular con grupos de interés comunitarios, instituciones de desarrollo y organizaciones de la sociedad civil. Creemos que el relacionamiento efectivo con los grupos de interés puede ayudar a disminuir los riesgos relacionados con la sustentabilidad y permitirnos seguir entregando aportes positivos a la sociedad.

En 2019 hemos visto un mayor interés de diversas organizaciones en nuestro programa de gestión de relaves tras las fallas catastróficas de tranques de relaves en minas no afiliadas. Tenemos el compromiso de adoptar medidas específicas relacionadas con nuestra gestión de relaves y programa de gestión responsable de productos.

\* Ambiental, social y gobernanza

## GESTIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS

La gestión responsable de productos es crítica para nuestro negocio en relación al conjunto de minerales y metales que producimos. Conlleva una diversidad de actividades que permiten a nuestros productos el acceso continuo al mercado. Estas van desde cumplir con los reglamentos de gestión de productos químicos relacionados con el transporte y el etiquetado, hasta trabajar con ONGs internacionales para promover el uso de principios científicos al evaluar los riesgos para la salud, seguridad y el medio ambiente relacionados con nuestros productos. En los últimos años, la gestión responsable de productos ha evolucionado y actualmente incluye la demostración de la producción responsable de nuestros productos a usuarios en etapas posteriores. Como resultado de ello, estamos mejorando nuestra debida diligencia de la cadena de suministro, continuando, a su vez, con la implementación de normas de desempeño cada vez más avanzadas en materia de minería y refino.

Para abordar estas necesidades, nuestro Equipo multidisciplinar de Gestión Responsable de Productos, involucra a clientes de etapas posteriores a la de minería, iniciativas de abastecimiento responsable, asociaciones de commodities y de comercio así como a organismos gubernamentales internacionales en temas de sustentabilidad operacional y específicos para los productos. El equipo de Gestión Responsable de Productos es liderado por nuestro Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable y Nuestro Director de Abastecimiento Responsable de Productos con la participación activa de nuestros equipos globales de técnicos de venta de productos, de asuntos legales y de unidades de negocios. Durante 2018, el equipo abordó temas que incluyeron:

- Nuestra participación y compromiso con el desarrollo de marcos de abastecimiento responsable de múltiples commodities, asociaciones empresariales y organizaciones gubernamentales internacionales, incluyendo el concepto del programa “Copper Mark” de la Asociación Internacional del Cobre.
- Solicitudes de debida diligencia individuales de organizaciones de etapas posteriores a la de la minería respecto de información relacionada con nuestras políticas, programas y desempeño en materia de sustentabilidad.
- Reglamentaciones en estudio que podrían requerir un etiquetado adicional para algunos de nuestros productos.
- Mejoras en nuestro proceso de evaluación de Registro de Riesgos del Desarrollo Sustentable que incluyan temas adicionales relacionados con la sustentabilidad, tales como impactos relacionados con el clima, que son de interés para socios de la cadena de suministro.
- Desarrollo adicional de evaluaciones de ciclo de vida para nuestros productos – cuantificando los impactos ambientales de estos y considerando insumos tales como agua, energía y materias primas, así como descargas de agua, suelo y aire.
- Cumplimiento con la legislación global sobre productos químicos (por ejemplo, el programa de Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas de la Unión Europea (REACH), la Ley de Control de Sustancias Tóxicas de los Estados Unidos y programas en desarrollo como por ejemplo el REACH de Corea.



El 9 de enero de 2018, la mina Climax celebró la producción de su libra de molibdeno número 2 mil millones, coincidiendo con el año en que la compañía de Molibdeno de Climax celebra su centésimo aniversario. El molibdeno mejora la resistencia del acero de baja aleación, lo que lo hace ideal para aplicaciones livianas tales como vehículos de bajo consumo de combustible, turbinas de generación eléctrica y componentes aeroespaciales.

En el futuro, nos enfocaremos en avanzar en la estrategia de gestión responsable de productos al seguir mapeando las cadenas de valor – desde las fuentes de materias primas hasta usuarios finales – continuando en la cooperación con grupos de interés y asociaciones industriales clave para promover la producción y el consumo responsables y en trabajar estrechamente con clientes para comprender sus requerimientos.

## REGISTRO DE RIESGOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El marco de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan se basa en factores e influencias específicas de las operaciones, incluyendo el contexto regional, el tipo y etapa de la operación y el entorno social. Esencial para este marco es el proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable, el cual prioriza los riesgos más significativos que pudieran tener consecuencias negativas para nuestro negocio y nuestros grupos de interés en áreas que incluyen salud y seguridad, respeto por los derechos humanos, el medio ambiente, el desarrollo de las comunidades e impactos económicos.

Nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable y expertos multidisciplinarios de nivel senior apoyan las operaciones para garantizar que los procesos de priorización sean consistentes con los procedimientos corporativos y proporcionen contribuciones alineadas con estos. Nuestro proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable fue actualizado durante 2018 para incluir temas categóricos adicionales, con definiciones más extensas para la evaluación de riesgos, que incluyan impactos relacionados con el clima y la consideración de los impactos potenciales en los derechos humanos de todos los temas. Esta actualización pretende en parte reflejar las prioridades de debida diligencia de los actores en la cadena de valor de los metales, incluyendo a miembros de la Iniciativa de Abastecimiento Responsable de Minerales. En 2018 también integramos una evaluación de alineación de ODS al proceso para explorar esfuerzos específicos para evitar impedimentos a las metas aplicables. Disciplinas multifuncionales de todas las operaciones participaron en una serie de tutoriales sobre aplicación y uso del proceso mejorado de Registro de Riesgos y el proceso revisado fue implementado durante la segunda mitad de 2018.

Las Áreas de Enfoque de Sustentabilidad identificadas a través de este proceso son revisadas anualmente por nuestro Equipo de Liderazgo en Desarrollo Sustentable y comunicadas a nuestra Junta Directiva. Nuestras áreas de enfoque actuales se describen en las páginas siguientes y a lo largo de este informe.



El Depósito de Almacenamiento de Relaves de línea central (TSF) de nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú sigue siendo un ejemplo de buenas prácticas de diseño y operaciones de estas instalaciones. El Depósito de Almacenamiento de Relaves de Linga (en la foto) logra estabilidad estructural y una gestión hídrica eficiente.

## ANTICORRUPCIÓN

Por ser una empresa con base en los Estados Unidos que posee activos sustanciales fuera de dicho país, nuestro negocio puede verse perjudicado por problemas relacionados con la corrupción. Tenemos un estricto programa de capacitación y reporte anticorrupción, además de nuestra capacitación en Principios de Conducta Empresarial. Cualquier incumplimiento de la Ley estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero u otras leyes anticorrupción y anti soborno similares de las demás jurisdicciones en las que operamos podría derivar en sanciones penales o civiles significativas, litigios y pérdida de licencias o permisos para operar. (p. 17)

## BIODIVERSIDAD

Somos propietarios, arrendamos y operamos grandes terrenos, algunos de los cuales están ubicados en, o son adyacentes a zonas con alto valor de biodiversidad. Nuestras operaciones son gestionadas de modo tal que podamos identificar potenciales impactos e implementar acciones para evitar, mitigar o compensar los impactos a la biodiversidad, incluso durante las actividades de recuperación. (p. 31)

## IMPACTOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

Reconocemos que el cambio climático plantea desafíos significativos para la sociedad en el cercano, mediano y más largo plazo. También comprendemos que el cambio climático presenta riesgos y oportunidades para nuestras operaciones y nuestros resultados financieros. Buscamos gestionar y mitigar, en la medida de lo posible, los riesgos relacionados con el clima que podrían afectar nuestro negocio, con la aspiración de aportar positivamente a las soluciones climáticas, principalmente a través de la entrega de cobre a los mercados globales. (p. 25)

## COMUNIDAD, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO

Nuestros programas de desarrollo social y económico están diseñados para responder a problemas planteados por las comunidades, incluidos los grupos vulnerables y pueblos originarios, y para ayudarnos a mantener buenas relaciones y evitar interrupciones en las faenas. Sin embargo, la inestabilidad social y política en las áreas de nuestras operaciones pueden impactarlas negativamente. (p. 21)

## SALUD Y SEGURIDAD

La seguridad de nuestra fuerza laboral global es nuestra más alta prioridad. A través de la implementación de nuestro Programa de Gestión de Riesgos Fatales, buscamos eliminar las fatalidades al identificar e implementar controles críticos y entregar capacitación multifacética y mejores comunicaciones a toda la fuerza laboral. (p. 15)



## DERECHOS HUMANOS

El respeto a los derechos humanos es un valor fundamental y seguimos llevando a cabo nuestras operaciones en concordancia con la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Además, continuamos mejorando las evaluaciones de impactos en los derechos humanos a nivel de faenas. Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por riesgos de seguridad surgidos de eventos que incluyen inestabilidad política, huelgas laborales y disturbios civiles. Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven como guías para nuestros programas de seguridad y derechos humanos. (p. 19)

## RELACIONES LABORALES

Un treinta y siete por ciento de nuestra base de empleados a nivel mundial estaba cubierta por contratos de negociación colectiva a fines del año 2018. Nos relacionamos abiertamente con nuestros empleados y líderes sindicales para negociar con éxito y defender los contratos de trabajo, reconociendo que las huelgas prolongadas u otras paralizaciones laborales en nuestras operaciones pueden afectar adversamente nuestro negocio, a nuestra fuerza laboral y a grupos de interés regionales. (p. 14)

## GESTIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS

Nuestros programas de desarrollo social y económico están diseñados para responder a problemas planteados por las comunidades, incluidos los grupos vulnerables y pueblos originarios, y para ayudarnos a mantener buenas relaciones y evitar interrupciones en las faenas. Sin embargo, la inestabilidad social y política en las áreas de nuestras operaciones pueden impactarlas negativamente. (p. 21)

## GESTIÓN RESPONSABLE DE RELAVES

A través de nuestro programa de Gestión Responsable de Relaves empleamos gran cantidad de conocimientos especializados de ingeniería, monitoreo tecnológico y supervisión operacional, y contamos con la supervisión de la gerencia corporativa para diseñar, construir, operar y monitorear estas instalaciones, minimizando así el riesgo para los empleados, las comunidades vecinas y el medioambiente. Nuestra Junta Directiva y la gerencia ejecutiva tienen el firme compromiso de proveer los recursos necesarios para proteger la seguridad. (p. 28)

## SUMINISTRO Y GESTIÓN DEL AGUA

Reconocemos la importancia de una gestión eficiente de los recursos hídricos en las operaciones mineras, tanto en las regiones áridas como en las húmedas. Si bien todas nuestras operaciones mineras requieren cantidades seguras y confiables de agua para la minería y el procesamiento de los minerales, la mayoría de ellas están ubicadas en regiones áridas de Norteamérica y de Sur. Tenemos un programa de gestión global de agua diseñado para aumentar la eficiencia de su uso en nuestros procesos y minimizar el uso de agua potable. (p. 27)

## ÉTICA EMPRESARIAL

Ofrecer capacitación integral sobre nuestros Principios de Conducta Empresarial, incluyendo certificación anual a empleados de nivel gerencial

✓ Todos los empleados fueron capacitados durante 2018, incluyendo una tasa de certificación del 100% de los empleados de nivel gerencial.

Con nuestro módulo de capacitación en línea, capacitamos anualmente al 90% de empleados seleccionados que interactúan con, o tienen el potencial de interactuar con funcionarios de gobierno en leyes anticorrupción, reglamentos y políticas y procedimientos de la compañía a este respecto

✓ En 2018, un 100% de los empleados seleccionados para participar en la capacitación en línea completó el curso.

## FUERZA LABORAL

Aumentar el porcentaje de mujeres en nuestra fuerza laboral, incluyendo representación en roles de gerencia, a un 15%

X Las mujeres representan el 13% de nuestra población de empleados, y ejercen un 12% de todos los cargos gerenciales.

## SALUD Y SEGURIDAD

Incurrir en cero accidentes fatales

✓ Incurrimos en cero accidentes fatales relacionados con la industria en nuestras operaciones durante 2018.

Cumplir con la tasa total de incidentes registrables (TRIR) a nivel de la Compañía de 0,70

X Nuestra tasa para 2018 fue de 0,71; por lo tanto, no cumplimos con nuestra meta.

## DERECHOS HUMANOS

Incurrir en cero incumplimientos flagrantes<sup>a</sup> a los derechos humanos en nuestras operaciones, causadas por empleados y contratistas

✓ No incurrimos en ningún incumplimiento flagrante a los derechos humanos en nuestras operaciones, causadas por empleados y contratistas.

## COMUNIDADES

Invertir (en total) un 1% del promedio de los ingresos de las operaciones mineras anuales de los tres años anteriores (según lo informado en los estados financieros consolidados auditados de Freeport-McMoRan) en programas comunitarios, incluyendo apoyo en especie y administración

✓ Invertimos aproximadamente US\$155 millones en programas comunitarios en nuestras diversas operaciones (2 millones por encima de nuestra meta para 2018).

## MEDIOAMBIENTE

Incurrir en cero eventos ambientales significativos (calificación de tres o más en nuestro Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable)

X Durante el año, incurrimos en un evento ambiental significativo, relacionado con polvo fugitivo del tranque de relaves de Sierrita<sup>b</sup>.

Incurrir en cero multas por montos que superen los US\$100.000

✓ Nuestras operaciones no incurrieron en multas superiores a los US\$100.000.

**Nota:** Todas las metas de desempeño son anualmente recurrentes.

a. No existe una definición uniforme de incumplimientos flagrantes a los derechos humanos bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos – Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de incumplimientos.

b. El evento afectó primordialmente a la comunidad, más que al medio ambiente; este evento incumplió el límite permitido en materia de calidad del aire de Sierrita y podría derivar en futuras multas.

Reclutar y retener, desarrollar y ascender exitosamente a empleados talentosos de diversos contextos es clave para lograr nuestros objetivos de negocios. Ofrecemos carreras profesionales al ser parte de un equipo que, todos los días y en todas partes, hace suyos nuestros valores centrales de **SEGURIDAD, RESPETO, INTEGRIDAD, EXCELENCIA y COMPROMISO**.

### CONTRATACIÓN LOCAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES

Contratar talentos de las regiones en las cuales operamos promueve la incorporación de las culturas y conocimientos locales a nuestros sistemas de negocios a la vez que contribuye a las economías locales. La compañía mantiene programas de capacitación diseñados a la medida para facilitar el logro de este objetivo.

Nuestro programa de capacitación en asociación con la tribu Apache de San Carlos en Arizona ha sido diseñado para incrementar las habilidades y la empleabilidad de los estudiantes Apaches en nuestra compañía o en otras industrias. La capacitación, que incluye también entrenamiento para habilidades para la vida, abarca desde la operación y el mantenimiento de equipos pesados hasta el mantenimiento industrial y aplicaciones eléctricas. Durante 2018, más de 1.200 estudiantes han ingresado en el programa y aproximadamente un 50 por ciento se ha graduado. Actualmente empleamos a 420 Nativos Americanos y/o Nativos de Alaska, lo que representa un aumento del 24 por ciento anual.

En PT Freeport Indonesia (PTFI), ubicada en la remota provincia de Papúa, Indonesia, priorizamos la contratación de indígenas papuanos. Aproximadamente, un 98 por ciento de los empleados de PTFI son indonesios, y de ese total, un 41 por ciento son indígenas papuanos (un aumento del 5 por ciento desde 2016). Estamos avanzando en nuestro Programa de Desarrollo Sustentable de Capital Humano Papuano para aumentar las oportunidades para los indígenas papuanos – particularmente aquellos pertenecientes a las siete tribus aledañas – para unirse a nuestra fuerza laboral. El programa incluye un curso de tres semanas para potenciar las habilidades de vida y laborales de los participantes, enseñándoles trabajo en equipo, seguridad conductual y expectativas de cumplimiento en el lugar de trabajo. A la fecha, aproximadamente 200 papuanos han completado el programa y han sido contratados por contratistas para trabajar en las operaciones de PTFI.

Nuestro *Nemangkawi Mining Institute* (NMI) en Papúa ha colocado a casi 2.700 aprendices en cargos permanentes de empleados y de contratistas a la fecha en PTFI, 90 por ciento de los cuales son indígenas papuanos. El NMI sigue abordando el conjunto de habilidades necesarias para las operaciones subterráneas de PTFI.

PTFI ha apoyado la educación continua de aproximadamente 300 de sus empleados en los años recientes (incluyendo a 118 papuanos) a través de una combinación de becas y sociedades con programas de intercambio, tanto en Indonesia como en otros países. El programa de pasantía de PTFI también ha brindado oportunidades de educación a aproximadamente 600 alumnos en práctica (incluyendo a 120 papuanos) desde 2013.

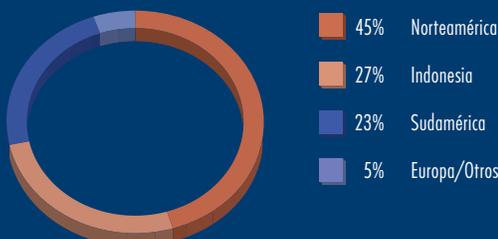
Además de estos programas de capacitación, nuestro Equipo de Desarrollo Organizacional facilita la mejora del desempeño organizacional utilizando una diversidad de herramientas y procesos con nuestros empleados a lo largo de sus carreras. Por ejemplo, nuestro Programa de Desarrollo de Liderazgo incluye cursos diseñados para potenciar los conjuntos de habilidades de líderes actualmente existentes o futuros en áreas que incluyen métodos de comunicación, tutoría y gestión del tiempo.



El programa de capacitación de Freeport-McMoRan en sociedad con la Tribu San Carlos Apache entrega destrezas vocacionales y oportunidades de empleo a hombres y mujeres Nativos Americanos. En la foto, el instructor Rick Opitz (a la izquierda) con Harvina Bendle y Anthony Gooday durante una lección sobre mantenimiento de equipos pesados.

#### EMPLEADOS

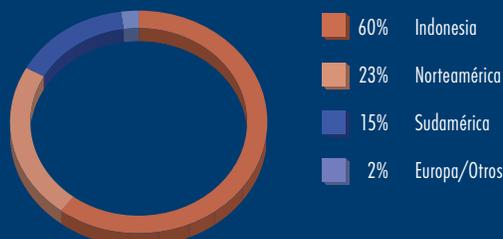
Aproximadamente 26.800



Al término de 2018

#### CONTRATISTAS

Aproximadamente 38.800



Al término de 2018



La búsqueda de formas de promover las oportunidades de desarrollo profesional de las mujeres es un objetivo a nivel de toda la compañía. Vicki Seppala desempeñó numerosos roles de ingeniería y supervisión en nuestras operaciones en Norte y Sudamérica antes de convertirse en Gerenta General de la mina Climax.

## INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Operamos en regiones que tienen diversos contextos étnicos, religiosos y culturales, y por lo general somos el mayor empleador en las comunidades locales. Los diversos antecedentes, experiencias y miradas dentro de nuestra fuerza laboral son un activo para nuestra empresa, y promovemos la aceptación e inclusión de diferentes perspectivas y contextos. Prohibimos la discriminación y el acoso, y nuestros Principios de Conducta Empresarial y Política de Derechos Humanos exigen que todos los trabajadores, dentro y en torno a nuestras operaciones, se traten con dignidad y respeto.

Promovemos un ambiente de trabajo positivo y productivo, donde todos los empleados sean respetados y valorados. No toleramos ninguna forma de acoso o discriminación en contra de individuos en base a su raza, color, género, religión, origen, discapacidad, edad, status de veterano u otra característica protegida por la legislación aplicable.

Es nuestra política tomar todas las decisiones de contratación sobre la base de las funciones esenciales de un cargo y las calificaciones de cada individuo para dicho cargo y ofrecemos oportunidades con igualdad de retribución y beneficios a personas con habilidades, desempeño y responsabilidades sustancialmente similares. Tales decisiones se basan también en hechos y necesidades de la empresa, y no en favoritismo o sesgo.

Buscar formas de reclutar y promover el desarrollo profesional de mujeres en nuestra compañía es importante, ya que las mujeres han estado tradicionalmente sub representadas en el sector minero. Dentro de nuestra organización, hay mujeres que se desempeñan en roles ejecutivos clave; entre ellas nuestra Directora Ejecutiva de Finanzas y dos miembros de nuestra Junta Directiva. Además, aproximadamente 330

mujeres se desempeñan en cargos de nivel gerencial o más altos. Seguimos avanzando hacia nuestra meta de aumentar el número de mujeres en nuestra fuerza laboral a nivel mundial, como asimismo en roles gerenciales, a un mínimo de 15 por ciento. El porcentaje de mujeres en nuestra compañía es de alrededor del 13 por ciento a nivel global (frente al 11 por ciento de hace un año) y varía entre los diferentes territorios geográficos, desde un alto 18 por ciento en Norteamérica a un bajo 7 por ciento tanto en Sudamérica como en Indonesia.

En 2018, utilizamos la información obtenida de una encuesta para empleadas en Norteamérica para determinar cuáles serían las mejores intervenciones que nos permitieran desarrollar conciencia interna, aumentar las oportunidades de capacitación, crear una cultura más inclusiva, mejorar la tasa de retención de mujeres y ofrecerles igualdad de oportunidades de desarrollo profesional. En 2019, estamos lanzando una iniciativa global para reforzar aún más nuestro enfoque en la inclusión y diversidad en el lugar de trabajo.

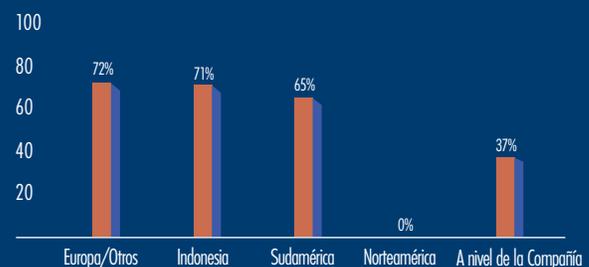
## RELACIONES LABORALES

Respetamos los derechos de nuestros trabajadores a la libertad de asociación y la negociación colectiva y a que se mantengan sus derechos de unirse a un sindicato. No toleramos ninguna forma de acoso, discriminación o represalia, incluyendo conductas violentas o amenazantes, dentro de nuestra fuerza laboral, incluso contra miembros o no miembros del sindicato. Esto se refuerza en nuestra capacitación obligatoria en PBC para todos los empleados y la capacidad que tiene cada uno de nuestros trabajadores de denunciar sospechas de incumplimientos sin represalias a través de nuestra Línea de Cumplimiento global.

Trabajamos en forma colaborativa con 15 sindicatos en ocho ubicaciones alrededor del mundo. Un 37 por ciento de nuestros trabajadores está cubierto por contratos de negociación colectiva, y un 21 por ciento está cubierto por contratos con fecha de vencimiento en 2019.

Durante 2018, un nuevo contrato de negociación colectiva fue suscrito en Cerro Verde sin paros en la operación y con anticipación al proceso regulado legalmente. En Rotterdam, también se suscribió un contrato de negociación colectiva sin paros en la operación y dentro del marco del tiempo legalmente establecido.

**PORCENTAJE DE EMPLEADOS BAJO CONTRATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA**  
por Región de Operaciones



Nuestra más alta prioridad es la salud y la seguridad de nuestros empleados y sus familias. Nuestro objetivo es tener cero accidentes fatales, lesiones y enfermedades profesionales en el lugar de trabajo. Estamos comprometidos con proveer un lugar de trabajo seguro y saludable y en brindar la capacitación, las herramientas y los recursos necesarios para identificar riesgos y aplicar controles eficaces de manera sistemática. Compartimos información acerca de eventos fatales potenciales, incidentes que casi desencadenan un accidente y mejores prácticas a nivel de toda la compañía, y nos relacionamos con industrias similares para mejorar continuamente nuestro desempeño en materia de salud y seguridad.

Nuestra filosofía de **PRODUCCIÓN SEGURA** queda demostrada por la integración de prácticas de salud y seguridad en todos los aspectos de nuestras actividades operacionales. Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (OHSMS por sus siglas en inglés) es el marco bajo el cual priorizamos y gestionamos los riesgos, además de abordar las obligaciones de cumplimiento. Mantenemos una certificación como grupo corporativo de acuerdo con la norma internacionalmente reconocida OHSAS (Salud y Seguridad Ocupacional) 18001. Esta certificación requiere una verificación a nivel de faena por un tercero acreditado, de que operamos de manera consecuente con el estándar y con el objetivo de prevenir los accidentes fatales y reducir los incidentes. En 2018 se condujeron un total de 23 auditorías de sistemas combinados a nivel de nuestras operaciones principales, para verificar los requerimientos de certificación.

Medimos el avance del logro de nuestro objetivo contra indicadores de referencia establecidos, lo que incluye medir las Tasas Totales de Incidentes Registrables (TRIR) a nivel de toda la Compañía. En 2018 nuestro TRIR (incluidos los contratistas) fue de 0,71 por cada 200.000 horas hombre trabajadas, incumpliendo nuestra meta de 0,70 para el año. Eventos de baja relevancia, tales como esguinces o torceduras en ciertas operaciones en Norteamérica afectaron adversamente nuestro TRIR.

Trabajamos 131 millones de horas en 2018, versus a las 117 del año anterior y tuvimos un total de 464 incidentes registrables en 2018 frente a las 444 en 2017. Estamos viendo una tendencia descendente en el número de incidentes de seguridad de alta relevancia en los últimos años ya que hemos enfocado nuestros programas de seguridad en tareas en el lugar de trabajo con las mayores consecuencias potenciales.

## DATOS RESUMIDOS DE SALUD Y SEGURIDAD

Incluidos los contratistas

	2018
Accidentes Fatales en el Lugar de Trabajo	0
Tasa Total de Incidentes Recordables	0,71
Casos de Enfermedad Ocupacional	42

TRIR - [(Victimas fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas



Ingenieros geomecánicos utilizan instrumentos tales como radar y GPS para detectar condiciones que pudieran llevar a una falla del talud del pozo. En la foto, los ingenieros Caesar Oppong y Enrique Silva calibran una unidad de radar que examina el movimiento del talud en las operaciones de Tyrone.

Nuestro desempeño en materia de salud y seguridad y los informes relacionados incluyen a nuestros empleados directos y a contratistas. El Manual de Salud y Seguridad para Contratistas de Freeport-McMoRan define las expectativas y requerimientos mínimos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones. Al igual que en el caso de nuestros empleados, se imparten capacitaciones específicas en cada faena destinadas a los contratistas en temas de salud que abordan la implementación de controles críticos e incluyen las políticas y procesos de Gestión de Riesgos Fatales que se analizan a continuación.

## GESTIÓN DE RIESGOS FATALES

Para alcanzar nuestro objetivo de incurrir en cero fatalidades en el lugar de trabajo, hemos iniciado la implementación de un programa de Gestión de Riesgos Fatales (FRM por sus siglas en inglés) que corresponde a la evolución de nuestra iniciativa de Prevención de Fatalidades. El programa FRM requiere que identifiquemos los riesgos potencialmente fatales en el terreno y apliquemos los controles más críticos para evitar las consecuencias fatales asociadas a la tarea. Esto incluye la verificación y auditoría de controles críticos, como un indicador principal, para evaluar su correcta utilización y efectividad. Hasta la fecha, hemos identificado 23 riesgos potencialmente fatales que son comunes en algunas o todas nuestras operaciones y hemos colocado carteles con el ícono de riesgo fatal en las áreas de trabajo donde estos existen.

Cada empleado es responsable de su seguridad y de la seguridad de aquellos en el entorno en donde trabaja. Nuestra cultura de Producción Segura y liderazgo mediante el ejemplo en todos los niveles de la organización sustenta nuestra implementación del FRM. En particular, nuestros supervisores de primera línea juegan un papel fundamental al revisar las tareas asignadas al turno y asistir a sus miembros en la identificación de riesgos potencialmente fatales. Los supervisores utilizan herramientas tales como listas de verificación de controles críticos previos a la tarea, diseñadas a la medida de cada riesgo fatal específico. Estas herramientas promueven la conversación de calidad para estar seguros de que todos los que participan en la tarea comprenden los peligros y los controles críticos requeridos. Se espera que toda persona que participa en la tarea **INTERRUMPA SU TRABAJO** de inmediato si faltan controles críticos, o si dichos controles son considerados ineficaces o existen condiciones inseguras.

Las verificaciones de los controles críticos priorizan las tareas de alto riesgo que dependen más de conductas que de controles diseñados y proporcionan indicadores importantes inmediatos para reforzar el FRM y nuestro sistema de Salud y Seguridad en general. Utilizamos una plataforma móvil que guía a los usuarios a lo largo de una lista de verificación para validar que los controles críticos necesarios se encuentren establecidos y eficazmente implementados para cada tarea en particular expuesta a riesgo fatal. El sistema capta cualquier variación con nuestros controles críticos y nos permite diseñar planes de acción para abordar esas brechas.

Las mejoras al sistema de Salud y Seguridad en 2018 incluyen lo siguiente:

- Introdujimos políticas y documentos de proceso en materia de Salud y Seguridad en toda la organización con fines de claridad y aplicabilidad enfocada en el terreno; esto incluye el Manual de Salud y Seguridad para Contratistas, el cual fue actualizado para clarificar las expectativas de la compañía.
- Desarrollamos una Política y Guía de Gestión del Cambio (MOC por sus siglas en inglés) para aplicar a cambios potenciales en el lugar de trabajo que pudieran tener como resultado impactos adversos no planificados en los procesos, sistemas y/o las personas. El MOC requiere el nivel adecuado de revisión del cambio propuesto por personal multidisciplinar con habilidades adecuadas. El propósito incluye evitar las consecuencias de riesgos de seguridad no previstos y garantizar que los cambios sean comunicados a todo el personal que corresponda.
- Iniciamos una revisión para mejorar nuestro proceso de Análisis de Causa Raíz (RCA por sus siglas en inglés) para tener la confianza de que estamos haciendo las preguntas correctas para “profundizar” lo suficiente y llegar a las causas subyacentes de los sucesos, incluyendo los factores conductuales que llevan a incumplimientos conscientes de políticas y procedimientos de seguridad. Este proyecto incluye una evaluación de las cualidades de liderazgo y capacitación necesarias para conducir RCAs consistentes de manera efectiva.
- Iniciamos una revisión ejecutiva global de Eventos Fatales Potenciales (PFE por sus siglas en inglés). Tan pronto como sea posible tras la ocurrencia de un PFE, se reúnen más de 50 líderes operacionales y corporativos a nivel mundial para revisar y entender a fondo los hallazgos, así como para compartir ideas respecto de

futuras medidas preventivas. Esto da lugar a una mejor comprensión del evento para ser comunicado a toda la organización.

- Llevamos a cabo una evaluación externa de las actividades semanales de nuestros profesionales de Salud y Seguridad para revisar oportunidades de reducir las tareas administrativas que pudieran impedir los esfuerzos de liderazgo en materia de **PRODUCCIÓN SEGURA** sobre el terreno.
- La norma OSHAS 18001 está siendo reemplazada por los Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Organización Internacional de Normalización (ISO) 45001 y será retirada en marzo de 2021. La planificación de la transición hacia la ISO 45001 comenzó durante el año, y la conversión a nivel de toda la compañía se espera para el año 2021.



## SALUD OCUPACIONAL

Todas nuestras operaciones tienen programas de salud ocupacional integrales para evaluar los riesgos de exposición a peligros de salud ocupacional e identificar controles para dichos riesgos. Nuestra Guía de Campo de Salud Ocupacional e Higiene Industrial define los límites, estándares y prácticas sobre exposición ocupacional, aplicables a nivel mundial. Durante el año 2018 se reportaron cuarenta y dos casos de enfermedades ocupacionales frente a los 38 del año anterior. Continuamos con la expansión de los procedimientos de monitoreo médico en 2018 para asegurarnos de que los empleados están en condiciones de llevar a cabo las tareas, buscando señales tempranas de deterioro de la salud ocupacional y brindando así oportunidades para intervenir anticipadamente. Seguimos expandiendo nuestro

programa de prevención de fatalidades con el fin de revisar las exposiciones a agentes cancerígenos y sustancias peligrosas que pudieran tener efectos agudos o crónicos, además de los riesgos tradicionales relacionados con la seguridad. Se espera que estos esfuerzos nos lleven a identificar mejores controles críticos, particularmente en relación con el control de polvo, los sistemas de ventilación y el monitoreo de procesos químicos.

Estamos comprometidos con el más alto nivel de conducta ética y legal. Los Principios de Conducta Empresarial (PBC por sus siglas en inglés) de Freeport-McMoRan son un compromiso con la integridad y definen la conducta esperada de todos los empleados y de nuestra Junta Directiva. Realizamos capacitaciones integrales sobre nuestros PBC, incluyendo certificaciones anuales de los empleados de nivel de gerencia. Este proceso consiste en una capacitación computacional, así como una certificación firmada que indica que el empleado comprende los PBC y que no está al tanto de hechos de incumplimiento. Además, los gerentes y supervisores son responsables de garantizar que los empleados que reporten a ellos comprendan estos principio.

## ANTICORRUPCIÓN

La corrupción es a veces un problema extendido en sistemas de gobierno locales y en las culturas existentes en torno a nuestras operaciones. No toleramos que se ofrezcan o se paguen sobornos, coimas o se hagan otros pagos similares a ninguna persona, organización o funcionario de gobierno para obtener ventajas para nuestro negocio. Del mismo modo, no aceptamos ningún pago de este tipo. Nuestra Política y Guías Anticorrupción exigen cumplir con la Ley de los EE.UU. sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA por sus siglas en inglés) y con otras leyes anticorrupción relevantes, incluidas las leyes locales.

La compañía implementó un nuevo módulo de capacitación en línea sobre anticorrupción en 2017. La capacitación es obligatoria y debe cumplirse anualmente por grupos de empleados seleccionados, utilizando un enfoque basado en los riesgos. Por ejemplo, a los empleados de nivel superior que pudieran interactuar con funcionarios gubernamentales se les exige completarla. La capacitación en línea no reemplaza nuestros programas de capacitación presenciales; más bien fue desarrollada para complementar los sistemas existentes y ampliar el alcance de nuestros esfuerzos de cumplimiento

generales. Reconociendo la potencial responsabilidad legal que podría resultar de las acciones de nuestros socios de negocios, respecto de la FCPA y otras leyes, la compañía ha implementado su plataforma de debida diligencia en línea, denominada *Freeport Compliance eXchange* (FCeX). Esta es una plataforma de software basada en encuestas diseñada para evaluar riesgos en las áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos. FCeX ha reforzado la capacidad de la compañía para identificar, evaluar y mitigar riesgos de cumplimiento.

Anualmente, Freeport-McMoRan realiza auditorías a toda la compañía con la asistencia de nuestra firma de auditoría interna para evaluar riesgos y planificar la estrategia de auditoría para el próximo año. Se han implementado evaluaciones formales de riesgo de fraude en Atlantic Copper, El Abra, Cerro Verde, PTFI y en nuestras oficinas corporativas, y se ha mapeado con controles de negocios, los que son probados y revisados cada año. Las evaluaciones de riesgo de fraude consisten en más de 100 escenarios de riesgo que abarcan más de 15 áreas de proceso, tales como Gestión de Activos, Compras, Cuentas por Pagar y Reporte Financiero. Todas estas evaluaciones incluyen la corrupción como un factor de riesgo.

## INFORMACIÓN Y REPORTE

Entre otros mecanismos de reporte, Freeport-McMoRan mantiene una Línea de Cumplimiento para brindar orientación y asistencia a miembros de la plantilla de personal respecto de cualquier pregunta o inquietud que tengan relación con nuestros PBC, políticas o procedimientos. Para alentar a los trabajadores a reportar potenciales incumplimientos de la conducta de negocios, nuestra Línea de Cumplimiento permite las denuncias anónimas.

Durante 2018, se efectuaron 257 denuncias a través de la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, relacionadas con diversos temas, incluyendo conducta de los empleados en el lugar de trabajo, medioambiente, salud y seguridad, protección de los activos de la compañía, y conflictos de interés. Todas las denuncias se investigan y, si son fundamentadas, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas, entre ellas el posible despido del empleado.

Principios de Conducta Empresarial

# NO SE QUEDE CALLADO

SI LE PARECE  
QUE ALGO  
NO ESTÁ BIEN  
DENUNCIELO

FUERZA EN LOS VALORES  
SEGURIDAD // RESPETO // INTEGRIDAD // EXCELENCIA // COMPROMISO

¿Pregunta o Preocupación?

Contacte a su supervisor, otro gerente o a recursos humanos	<a href="mailto:compliance@fmi.com">compliance@fmi.com</a>
	<a href="http://fcxcompliance.alertline.com">fcxcompliance.alertline.com</a>



Creemos que una mayor transparencia de los ingresos y pagos por el uso de recursos naturales promueve una mejor gobernanza y responsabilidad respecto de la distribución de ingresos provenientes de recursos naturales. La foto muestra la Plaza de Armas de Arequipa, cerca de nuestra mina de Cerro Verde, una de las mayores operaciones mineras en Perú.

## TRANSPARENCIA DE LOS PAGOS GUBERNAMENTALES

Freeport-McMoRan ha respaldado y se ha comprometido a apoyar la Iniciativa de Transparencia de las Industrias



Extractivas (EITI por sus siglas en inglés) desde 2008. EITI es un estándar mundial para promover la gestión

transparente y responsable de los recursos naturales. La iniciativa consiste en el compromiso de los gobiernos de dar a conocer los ingresos recibidos y, por parte de las compañías de petróleo, gas y mineras, de dar a conocer los pagos de recursos naturales a los gobiernos, a través de un informe anual de EITI. En los países que la implementan, la iniciativa es apoyada por los gobiernos, las empresas extractivas y la sociedad civil, trabajando en conjunto en un foro grupal de múltiples grupos de interés.

Freeport-McMoRan mantiene importantes operaciones mineras en Indonesia y Perú, ambos países que implementan

la EITI. Los empleados de nivel senior de PTFI y de Cerro Verde apoyan activamente los procesos EITI al interior de sus países. Hemos auspiciado visitas de la junta directiva de EITI y grupos de interés relacionados a los centros de trabajo, además de patrocinar conferencias regionales y la conferencia trianual global.

Freeport-McMoRan divulga públicamente sus contratos materiales y apoyamos la transparencia de los mismos en el sector extractivo. Los pagos que nuestra compañía efectúa a gobiernos anfitriones a través de impuestos, regalías y otras obligaciones, aportan significativamente al desarrollo nacional, regional y local. Además de nuestros compromisos con la EITI a nivel de país, nuestra práctica consiste en reportar voluntariamente los pagos anuales realizados a gobiernos, incluyendo pagos a nivel de administración inferior a la nacional, en todas las regiones que realizamos negocios, como se indica en la siguiente tabla.

### PAGOS A GOBIERNOS<sup>a</sup>

PARA EL EJERCICIO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018 (MM DE US\$)	EE.UU.	CHILE	PERÚ	INDONESIA	OTROS PAÍSES <sup>b</sup>	TOTAL
Impuestos corporativos sobre la Renta, Netos de Reintegros	\$ (3)	\$ 16	\$ 162	\$ 705	\$ 22	\$ 902
Impuestos por Retención sobre Dividendos Extranjeros	-	2	1	182	-	185
Impuestos sobre los Sueldos y Salarios <sup>c</sup>	309	11	83	54	23	480
Dividendos	-	-	-	148	-	148
Regalías e Impuestos sobre la Extracción y Exploración de Recursos No Renovables	24	1	41	214	-	280
Impuestos sobre la Propiedad	81	-	-	17	2	100
Otros Impuestos y Comisiones <sup>d</sup>	52	13	68	207	(26)	314
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 463</b>	<b>\$ 43</b>	<b>\$ 355</b>	<b>\$ 1.527</b>	<b>\$ 21</b>	<b>\$ 2.409</b>

a. Este anexo muestra el esfuerzo voluntario de Freeport-McMoRan por reflejar sus pagos gubernamentales (netos de reembolsos).

b. Representa pagos gubernamentales por otros grupos de negocios de Freeport-McMoRan ubicados fuera de los países donde Freeport-McMoRan desarrolla sus operaciones principales.

c. Incluye impuestos sobre los sueldos y salarios cobrados a nombre de los empleados y pagados a gobiernos.

d. Incluye derechos de aduana y de exportación, como impuesto por retención sobre servicios extranjeros.



Nuestra política de Derechos Humanos, establecida primeramente a fines de la década de los 90 y actualizada más recientemente en 2017, nos obliga a conducir nuestros negocios de manera consecuente con la Declaración Universal de Derechos Humanos y a implementar los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.

Para cumplir con estos compromisos, seguimos realizando evaluaciones de impacto en los derechos humanos (HRIAs por

**PRINCIPIOS RECTORES  
DE NACIONES UNIDAS A  
EMPRESARIAL  
Y DERECHOS HUMANOS**

sus siglas en inglés) a nivel de faenas, utilizando un marco alineado con los Principios Rectores de Naciones Unidas, cuyo alcance se resume en nuestro Tablero de Derechos

Humanos. También seguimos integrando consideraciones en materia de derechos humanos en todas las funciones comerciales relevantes. En 2018, las actividades relacionadas incluyeron:

- El lanzamiento de un Grupo de Trabajo de Derechos Humanos a nivel corporativo para apoyar nuestra implementación a nivel de faena de los Principios Rectores de Naciones Unidas.
- Actualización de nuestro proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable para incluir temas categóricos adicionales con definiciones más extensas para la evaluación de riesgos, incluyendo la consideración de impactos potenciales en los derechos humanos en todos los temas.
- Avance en el desarrollo de programas de debida diligencia de abastecimiento responsable para los bienes y servicios que adquirimos así como para los metales que compramos a terceros para un procesamiento adicional.
- Continuidad en las relaciones habituales con la comunidad financiera, la sociedad civil, los clientes de etapas posteriores, iniciativas de abastecimiento responsable, asociaciones de commodities y comercio, así como también de forma habitual con organismos gubernamentales

internacionales. Esto incluyó organizar una serie de reuniones de grupos de interés a nivel internacional para proporcionar actualizaciones y recibir retroalimentación respecto de nuestro programa de derechos humanos, incluyendo los resultados del HRIA de Cerro Verde y también realizar presentaciones en foros de múltiples grupos de interés.

Promovemos la conciencia sobre los derechos humanos a través de las relaciones con gobiernos anfitriones y comunidades locales, como también brindando capacitación a empleados y contratistas. Llevamos a cabo nuestras actividades de seguridad utilizando los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos como pauta.

Si bien tratamos de evitar causar impactos adversos, reconocemos que éstos pueden ocurrir pese a nuestros mejores esfuerzos. Contamos con múltiples mecanismos para empleados, miembros de la comunidad y miembros de nuestra cadena de suministro para que las inquietudes sean reportadas. Continuamos con nuestro proyecto de revisión de quejas a nivel global para probar estos mecanismos de queja internos y externos contra los criterios de eficacia de los Principios Rectores de Naciones Unidas (es decir, legítimos, accesibles, predecibles, equitativos, transparentes, compatibles con los derechos, una fuente de aprendizaje continuo y basados en el relacionamiento y el diálogo). En 2018, esto incluyó referenciación interna y sacar el mayor beneficio de una plataforma de capacitación de empleados y mecanismos de relacionamiento con grupos de interés existentes para solicitar la retroalimentación de empleados, miembros de la comunidad, proveedores y otros terceros con respecto a su conocimiento y confianza en nuestros mecanismos de queja y la forma en que pueden ser mejorados. Estos mecanismos nos ayudan a abordar las inquietudes tempranamente y remediar los impactos directamente. No toleramos las represalias contra personas que planteen una duda o inquietud de buena fe y protegeremos la confidencialidad de cualquiera que denuncie incumplimientos sospechados.

## “TABLERO” DE DERECHOS HUMANOS

Los temas reflejados en el tablero han sido mapeados contra derechos humanos internacionalmente reconocidos

EMPLEADOS	CADENA DE VALOR	COMUNIDADES	MEDIOAMBIENTE	TERCEROS
Condiciones laborales	Condiciones laborales	Estándar/calidad de Vida	Contaminación	Conducta de fuerzas de seguridad privadas
Condiciones de trabajo seguras y saludables	Condiciones de trabajo seguras y saludables	Salud y seguridad comunitaria	Seguridad de agua	Conducta de fuerzas de seguridad del gobierno
Discriminación	Discriminación	Actividad económica / medios de vida	Manejo de residuos y materiales peligrosos	Contribución al conflicto
Libertad de asociación y negociación colectiva	Libertad de asociación y negociación colectiva	Minorías y personas indígenas	Mayor exposición a los peligros naturales	Presencia de mineros artesanales /pequeña minería
Trabajo infantil	Trabajo Infantil	Desplazamiento/reubicación		Corrupción
Privacidad	Privacidad	Patrimonio cultural		ONGs y grupos de sociedad civil
Trabajo forzado y obligatorio	Trabajo forzado y obligatorio	Derecho de los niños y niñas, incluyendo el acceso a la educación		Sistema judicial (acceso a la reparación)

## HRIA DE CERRO VERDE

Encargamos a Verisk Maplecroft la realización de una HRIA en nuestra operación de Cerro Verde en Perú en 2017. Muchos de los riesgos e impactos identificados están sujetos a sistemas de gestión establecidos en materia de derechos humanos. Donde los hallazgos identificaron brechas en los sistemas de gestión de Cerro Verde, equipos de funcionalidad cruzada desarrollaron planes de acción. Las acciones fueron seleccionadas en base a la gravedad del impacto, sea éste un impacto efectivo o potencial, la sensibilidad al tiempo de la remediación (por ejemplo probabilidad de daño continuado) y la influencia/ventaja de la compañía. Las áreas de prioridad fueron diversas e incluyeron alegaciones de un grupo de interés anónimo de que un pequeño número de trabajadores pudiera estar experimentando impactos graves en su salud relacionados con la actividad en la faena, la necesidad de una mayor visibilidad de la exposición al riesgo de los proveedores y las percepciones de los grupos de interés relacionadas con los impactos ambientales y el monitoreo asociado.

## HRIA DE LAS OPERACIONES EN NUEVO MÉXICO

En 2018, encargamos a Verisk Maplecroft realizar una HRIA en nuestras operaciones en Nuevo México en los Estados Unidos. El trabajo en terreno incluyó un extenso relacionamiento directo con más de 150 grupos interesados en y alrededor de nuestras minas de Freeport-McMoRan Chino y Tyrone en el Condado de Grant. Esto incluyó un rango de titulares de derechos efectiva o potencialmente afectados, así como de aquellos con percepción respecto de tales titulares de derechos. Los hallazgos clave incluyeron una serie de impactos de gravedad media en materia de salud y seguridad que reflejaban los riesgos típicamente relacionados con las actividades asociadas a la minería, un volumen relativamente significativo de impactos moderados y de baja gravedad relacionados con calidad de vida (incluyendo ruido, vibración, vehículos circulando a alta velocidad, tráfico, contaminación lumínica, impactos en las vistas, etc.) e impactos alegados y/o efectivos en la calidad del aire (incluyendo polvo y olores).

Los equipos de Chino y Tyrone están revisando los resultados de la HRIA para desarrollar planes de acción que permitan abordar los riesgos e impactos prioritarios. Los planes de acción serán incorporados al proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable de Chino y Tyrone para apoyar



El Departamento de Seguridad de Cerro Verde y colegas de Principios Voluntarios miembros de Socios Perú se unieron para auspiciar un seminario de derechos humanos de tres días de duración para más de 260 miembros de la Policía Nacional del Perú que cumplen funciones en la región de Arequipa.

la mejora continua de sus sistemas y procesos existentes. Donde sea necesario, éstas establecerán nuevas medidas para investigar, prevenir, mitigar y/o remediar riesgos e impactos de derechos humanos identificados. Las lecciones aprendidas a partir de las HRIAs a nivel de centros están dando forma a nuestra estrategia global de derechos humanos así como al trabajo de HRIA a nivel de centro en otras operaciones.

Por favor refiérase a la sección de Derechos Humanos de nuestro sitio web para obtener información adicional sobre las HRIAs tanto de Cerro Verde como de Nuevo México, así como también sobre nuestro enfoque general en materia de derechos humanos.

## SEGURIDAD

Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven de guía para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con el personal policial y militar de los gobiernos locales, así como con los contratistas de seguridad privada.



*Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos*

Nuestro Informe 2018 al Plenario de Principios Voluntarios incluye antecedentes de implementación referidos a Indonesia y Perú, ya que estos países representan nuestros entornos de más alto riesgo en términos de seguridad y derechos humanos. El informe también incluye información acerca de tiroteos esporádicos ocurridos en nuestra operación de PTFI en Indonesia entre agosto de 2017 y agosto de 2018, además de incidentes de seguridad en su puerto de Amamapare en el mismo país.



Megan Kuefler, Gerenta de Negocios y Derechos Humanos, presenta el plan para el Proyecto de Evaluación del Impacto en los Derechos Humanos de las operaciones de Nuevo México en una reunión de un Grupo de Expertos en la Asociación Comunitaria del Condado de Grant.



Con la inversión social en El Abra (Chile), 28 familias de la localidad indígena de Cupo ahora tienen acceso a agua potable.

Por su naturaleza, la minería genera impactos en las comunidades locales. Trabajando con grupos de interés locales, implementamos medidas de mitigación de impactos, y buscamos maximizar la entrega de beneficios sociales positivos y perdurables.

Nos involucramos con los grupos de interés locales y sus representantes legítimos durante todos los ciclos de vida de los proyectos para forjar la relación y confianza necesarias que nos permitan crear beneficios compartidos. Nuestra Política Comunitaria requiere involucramiento y colaboración con las comunidades locales para minimizar y mitigar los impactos y maximizar las oportunidades de brindar valor a partir de nuestra presencia.

El involucramiento amplio, transparente y regular con una amplia gama de grupos de interés locales posibilita la comprensión de sus intereses e inquietudes, alienta a las comunidades a brindar aportes a nuestras operaciones y proyectos de desarrollo y promueve la comprensión de nuestro negocio. Esto ayuda a reducir los riesgos para nuestras operaciones y nuestra habilidad para cumplir con nuestros planes de desarrollo y relacionamiento comunitario. La comunicación abierta y el diálogo con los grupos de interés locales y sus representantes se llevan a cabo través de una serie de canales. Formalmente, a través de reuniones abiertas al público vinculadas con procesos regulatorios, así como también a través de diálogo con nuestros representantes de

desarrollo comunitario en terreno, de paneles de asociación con la comunidad, fondos de inversión, fundaciones comunitarias y esfuerzos dirigidos de desarrollo de capacidades.

## INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

La estrategia de inversión comunitaria de Freeport-McMoRan aborda las necesidades de mayor prioridad y facilita el desarrollo de capacidades locales con el objetivo de lograr bienestar, resiliencia y sustentabilidad de las comunidades. Estamos cada vez más enfocados en invertir en la “sustentabilidad de las personas” – desarrollando las habilidades y oportunidades individuales necesarias para alcanzar su pleno potencial y puedan desempeñar un rol progresivamente más activo en la prosperidad de sus comunidades. A través de nuestro relacionamiento activo y esfuerzos por desarrollar capacidades, trabajamos con los grupos de interés para entender qué cosas contribuyen al bienestar de la comunidad, como salud, interconexión, aprendizaje, logro, crecimiento, oportunidad y viabilidad económica, y seguridad financiera. Al entender mejor qué hace que nuestras comunidades prosperen, podemos trabajar juntos para realizar inversiones que tengan un mayor impacto.

Conjuntamente con comunidades y gobiernos locales, muchos de nuestros programas de inversión social están alineados y promueven las metas de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS), o ayudan a mitigar los impedimentos a su realización, particularmente las Metas de Salud y Bienestar (ODS 3), Educación de Calidad (ODS 4), Igualdad de Género (ODS 5), Agua Limpia y Saneamiento (ODS 6), y Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8).

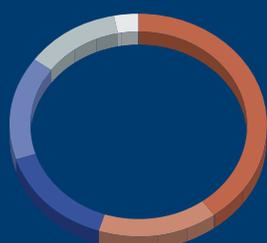
Además de inversión comunitaria directa de parte de las operaciones individuales y de la Fundación Freeport-McMoRan, hemos establecido fondos comunitarios o fundaciones en Chile, Indonesia y Estados Unidos. Mantenemos Fondos de Inversión comunitarios para comunidades cercanas a nuestras operaciones y un Fondo Asociación con Nativos Americanos para las comunidades tribales en los Estados Unidos. Estos fondos, por lo general, son manejados por miembros de la comunidad, quienes determinan la asignación de los recursos a programas prioritarios que refuercen los elementos fundacionales de comunidades sustentables, incluyendo educación, salud, desarrollo económico y medio ambiente.



Cerro Verde está celebrando el décimo aniversario del vivero de Uchumayo, un innovador centro de investigación y capacitación que tiene sus puertas abiertas a estudiantes y público general. El vivero sin fines de lucro ha aportado más de 800.000 plantas de semillero de diversas especies nativas a los esfuerzos de reforestación en Arequipa.

### INVERSIÓN COMUNITARIA 2018

US\$155 millones



- 40% Fondos Fiduciarios Comunitarios
- 15% Seguridad, Salud y Medioambiente
- 15% Desarrollo Económico e Infraestructura
- 15% Otros\*
- 12% Educación y Capacitación
- 3% Administración

\* Incluye arte, cultura, mitigación, relacionamiento con grupos de interés y programas para empleados tales como *Matching Gifts* y *United Way*

Dado que la mayoría de nuestras operaciones mineras están ubicadas en áreas rurales y remotas, Freeport-McMoRan mantiene un especial enfoque en apoyar los esfuerzos tendientes a desarrollar capacidades y aumentar la diversificación económica para reducir la dependencia de nuestra presencia. Esto incluye desarrollar un cimiento de resiliencia durante las épocas de fluctuaciones en el mercado de los commodities, así como un futuro post-minería.

Invertimos significativamente en apoyo al desarrollo de pequeños negocios y los ecosistemas críticos para su éxito. La pieza central de esta labor es “DreamBuilder – Creador de Negocios para la Mujer”, nuestro programa en línea de educación en emprendimiento y capacitación para mujeres que desean iniciar o hacer crecer sus propios emprendimientos. En su noveno año seguimos expandiendo e involucrando a mujeres en Estados Unidos, Chile, Perú y más allá. Desde sus inicios, más de 40.000 mujeres de 65 países se han beneficiado con *DreamBuilder*, programa que les ha entregado los recursos necesarios para convertirse en propietarias de negocios económicamente independientes. Además, el curso de Freeport-McMoRan, “Financiando tu Sueño” ayudó a mujeres a crear Planes de Acción en materia de capital para identificar y obtener la financiación necesaria para iniciar y mantener sus negocios. La última encuesta indica que aproximadamente un 56 por ciento de las participantes han aumentado las ventas, un 34 por ciento contrató empleados adicionales y un 66 por ciento se paga un sueldo (frente al solamente 18 por ciento que lo hacía antes de *DreamBuilder*).

Como parte de “G5 Collective”, una coalición de socios multisectoriales, nos hemos comprometido a invertir un mínimo de US\$5 millones para implementar actividades adicionales enfocadas al empoderamiento de mujeres en Chile, Perú, Indonesia y Estados Unidos para el año 2021. Los miembros del Colectivo están trabajando para promover el ODS 5 (Igualdad de género), enfocados particularmente en la participación económica de la mujer, abordando la violencia contra niñas y mujeres y fomentando el liderazgo femenino en los sectores privado y público. Como parte de este esfuerzo, nos embarcamos en una nueva sociedad con Vital Voices (VV) para desarrollar un programa de becas que apoye el liderazgo femenino en la vida pública. El programa VV Engage fue lanzado en 2018, estableciéndose el primer grupo de 25 mujeres de diferentes lugares del mundo, incluyendo los países en que operamos.

En Indonesia, nuestra operación de PTFI se ha comprometido a aportar un 1 por ciento de sus ingresos anuales al desarrollo de la comunidad papuana indígena a través del Fondo de Asociación para Desarrollo Comunitario de Freeport. La Fundación de Desarrollo Comunitario Amungme y Kamoro (LPMak por sus siglas en inglés) es una organización comunitaria papuana que supervisa el desembolso de los fondos del programa. LPMak es dirigida por una Junta de Comisionados y un Directorio, ambos compuestos por representante de las comunidades locales de Amungme y Kamoro, del gobierno local, líderes papuanos regionales, líderes de la iglesia y PTFI. El aporte de PTFI al Fondo de Asociación fue de US\$55 millones en 2018 y de más de US\$790 millones desde sus inicios en 1996. En 2018, PTFI y LPMak firmaron un pacto extendiendo el acuerdo de financiamiento entre ambas organizaciones hasta junio de 2019. PTFI también inició un proceso para convertir la estructura de LPMak en una fundación indonesia, un proceso que se espera



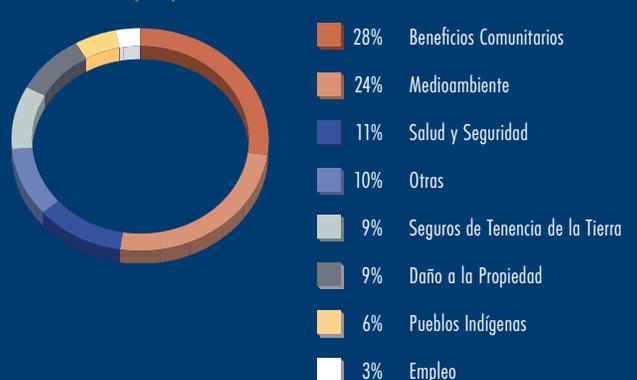
El Fondo de Asociación para el Desarrollo Comunitario de Freeport en Indonesia brinda acceso a la educación a más de 480 niños indígenas de áreas remotas, en escuelas tales como el Taruna Papua School and Dormitory cerca de Timika, en la foto. Desde sus inicios, el Fondo de Asociación ha entregado más de 11.000 becas a estudiantes papuanos.

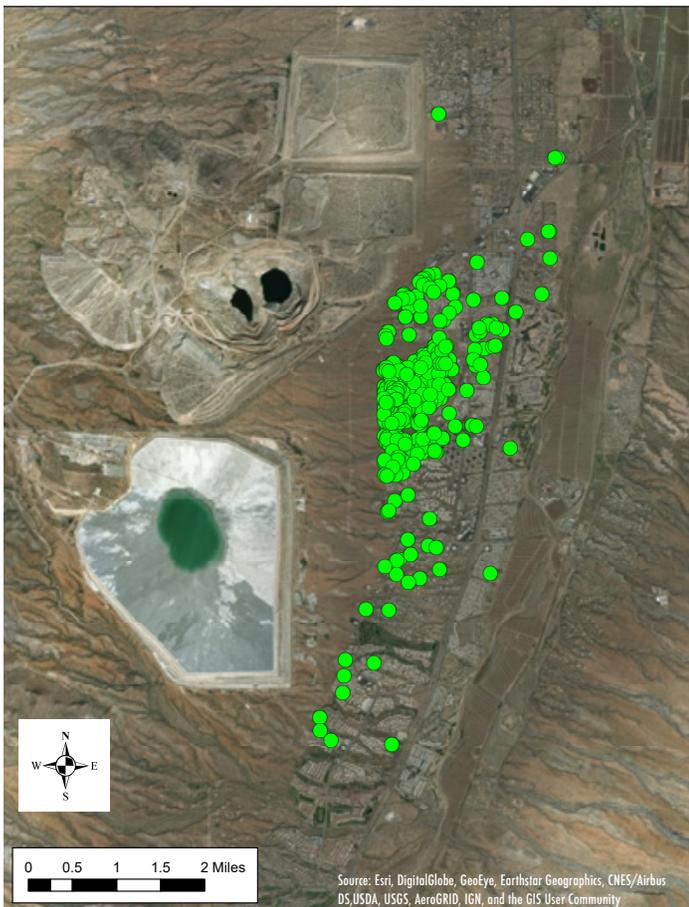
completar a fines de 2019. Durante la transición, el Fondo de Asociación seguirá siendo capitalizado sin interrupciones en la implementación de proyectos y programas probados en materia de salud, educación y desarrollo económico. Una vez completada la transición, una nueva estructura y composición de la Junta fortalecerá la eficacia de las inversiones sociales de PTFI con la meta de que la nueva fundación logrará la autosuficiencia financiera antes del cierre de la mina.

### MECANISMOS DE QUEJA COMUNITARIA

Nuestros mecanismos de quejas comunitarias a nivel de faena han sido diseñados a la medida de las culturas locales y nos permiten documentar y responder a problemas e inquietudes planteados por miembros de la comunidad de manera oportuna. Las quejas por lo general son recibidas por Funcionarios de Enlace Comunitario (CLOs por sus siglas en inglés) en terreno, a través de relacionamiento en foros establecidos de la Compañía con la comunidad, de buzones físicos o a través de líneas telefónicas. Independientemente de la forma en que las quejas sean recibidas, son informadas al funcionario encargado, quien deriva la queja al departamento relevante para su evaluación. Los CLOs ayudan a investigar las quejas y trabajan con miembros de la comunidad y sus representantes para abordar las inquietudes, solucionar problemas y mitigar y remediar los impactos. Para quejas con impactos potencialmente altos en la comunidad, la gerencia de

QUEJAS 2018 (226)





Sierrita (Estados Unidos) trabajó exitosamente con residentes de *Green Valley* y *Sahuarita* para abordar aproximadamente 630 reclamos (de ubicaciones que se muestran en color verde), recibidas a través de su Línea Comunitaria de Información y Quejas, en relación con una serie de eventos de polvo en octubre de 2018.

la compañía se involucra, haciendo partícipes a las autoridades gubernamentales correspondientes, según sea necesario. Durante 2018 se registraron 226 quejas de las comunidades en nuestras operaciones a nivel mundial, además de aproximadamente 630 quejas relacionadas con eventos de polvo en nuestra operación de Sierrita en Arizona. Independientemente del tipo y la credibilidad de las afirmaciones, todos los casos reportados son documentados, revisados y cerrados una vez que se toma una decisión definitiva, y se emprenden las acciones correspondientes. Estamos revisando nuestros procedimientos de queja de las comunidades contra los criterios de efectividad señalados en los Principios Rectores de Naciones Unidas. Además de conducir nuestro propio benchmarking interno (evaluación comparativa), estamos interactuando con un número de grupos de interés comunitarios para obtener su retroalimentación a través de nuestras reuniones formales del Panel de Asociación Comunitaria en Estados Unidos, como asimismo nuestros procesos de HRIA a nivel de faena. Lo anterior está aportando actualización de la información a nuestro proceso de quejas comunitarias, el que esperamos sea completado en 2020.

## POBLACIONES INDÍGENAS

Nuestros objetivos de relacionamiento con grupos de interés locales y de inversión social incluyen interacciones formales con pueblos indígenas en Papúa, Indonesia, Norteamericanos

Nativos en Estados Unidos, y comunidades indígenas de Alto El Loa en Chile. A través del involucramiento con la comunidad, proyectos de promoción cultural y de preservación, así como capacitación y desarrollo, buscamos abordar las necesidades, manteniendo siempre nuestra sensibilidad hacia las culturas y costumbres de los pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones. El involucramiento con grupos enfocados en los derechos de los pueblos indígenas a nivel local, nacional e internacional también es importante para compartir información acerca de enfoques para relacionarnos de manera eficaz con los pueblos indígenas en los diversos territorios geográficos.

En Estados Unidos continuamos promoviendo el involucramiento con tribus Nativas Americanas federalmente reconocidas en el sudoeste, incluyendo a la Tribu Hualapai, la Tribu Apache San Carlos, la Nación Tohono O'odham, y la Tribu *Apache White Mountain*. Estamos involucrando a tribus que históricamente han ocupado áreas cercanas a nuestras operaciones y aquellas con conexiones ancestrales con estas tierras. También estamos evaluando cómo encaja el consentimiento libre, previo e informado dentro de los procesos regulatorios en Estados Unidos.

Al mantener un diálogo regular con las tribus y diseñar iniciativas conjuntas para abordar necesidades mutuas, hemos podido potenciar aún más nuestro Fondo de Asociación con Nativos Americanos, el Fondo de Actividades de Contribución a los Nativos Americanos (*Native American Community Activities Contributions Fund*), el Programa de Aportes a las Actividades Comunitarias y de Becas. En los últimos cinco años se han otorgado 243 becas a miembros tribales a través de nuestro Programa de Becas Universitarias para Nativos Norteamericanos. Treinta y dos mujeres emprendedoras de nuestras tribus asociadas han sido capacitadas para iniciar o hacer crecer pequeñas empresas en sus respectivas reservas a través del Proyecto *DreamCatcher*, un programa de capacitación en negocios de una semana enfocado en mujeres. Nuestro instituto de capacitación técnica para miembros tribales



Un libro que documenta las costumbres y tradiciones de la comunidad indígena de Chiu Chiu fue publicado recientemente como medio para ayudar a preservar su patrimonio cultural. La publicación, con el apoyo financiero de El Abra, se realizó después de un año de investigación liderada por la comunidad.

interesados en optar a trabajos en la minería e industrias relacionadas sigue siendo un programa mutuamente beneficioso, que ha capacitado 1.272 miembros tribales y ha colocado a 326 de ellos en empleos comerciales en los últimos cinco años.

Seguimos evaluando una oportunidad de expansión a gran escala en nuestra operación de El Abra en Chile, donde mantenemos relaciones con comunidades indígenas. A medida que avanzamos los estudios para determinar el alcance y el momento del proyecto, nos comprometemos a respetar los derechos, intereses, aspiraciones, cultura y medios de vida basados en recursos naturales de estas comunidades en el diseño, desarrollo y operación del proyecto. Buscamos lograr su consentimiento libre, previo e informado donde es posible que existan posibles impactos adversos, y plasmar los resultados de los procesos de relacionamiento y consentimiento en acuerdos o resoluciones.

La colaboración con las comunidades existentes y el relacionamiento temprano con dos comunidades indígenas con las cuales no se mantenía vínculo en la actualidad, ya que están ubicadas cerca del potencial corredor de electricidad y agua del proyecto de expansión, continuó en 2018. Esto se tradujo en cambios en la ruta del corredor a una alternativa propuesta por ambas comunidades. También iniciamos el relacionamiento con ocho grupos indígenas adicionales en Calama, incluyendo la Asociación de Mujeres Indígenas y la Asociación de Tradiciones y Costumbres Indígenas Alto El Loa, Lickan Antay, lo que le permitió a El Abra entender mejor la relación de las comunidades con la región.

Para complementar el Programa de Empleo de Pueblos Indígenas establecido en 2017, El Abra implementó un nuevo programa para brindar experiencia laboral a estudiantes que han completado su educación postsecundaria. Actualmente son siete las comunidades que participan en el Programa de Empleo de Pueblos Indígenas y a fines de 2018 50 puestos fueron cubiertos con miembros de comunidades vecinas.

En Papúa, Indonesia, una región culturalmente diversa, PTFI se viene relacionando con tribus indígenas durante décadas, incluso a través de múltiples acuerdos formales para promover iniciativas de capacitación de los empleados, salud, educación y desarrollo de infraestructura básica. PTFI ha financiado varios libros que documentan la condición social única de las tribus Amungme y Kamoro. También colabora con una ONG enfocada en la conservación y promoción del arte indígena a través de exposiciones regulares, visitas a escuelas y apoyo a festivales de arte en toda Indonesia.

PTFI sigue trabajando con miembros de la comunidad Kamoro para revisar y mitigar los impactos del proyecto *Levee Extension* (Extensión del Dique), lo que nos ayuda a cumplir con los requisitos de la Evaluación de Impacto Ambiental aprobada por el Gobierno de Indonesia en términos de asegurar que los relaves permanezcan en el Área de Deposición Modificada (ModADA por sus siglas en inglés). El enfoque de múltiples grupos de interés de PTFI incluye, tanto un programa de transporte acuático como actividades de desarrollo económico adecuadas para la cultura de Kamoro. Bajo el programa, desarrollado con el asesoramiento de los miembros de la localidad, PTFI opera un servicio integrado de embarcaciones de pasajeros y buses que prestan servicios regulares de transporte entre los pueblos costeros al este del área de depósito de relaves, así como acceso a las instalaciones de



En un esfuerzo coordinado con gobiernos locales y ONGs, PTFI invierte una cantidad sustancial de recursos para ayudar a las poblaciones indígenas a reducir los riesgos de salud.

atención de salud, educación y comercio económico disponibles en la región de Timika, hacia el oeste. PTFI trabaja con los Kamoro reforzando las actividades económicas y apoyando una mayor producción y comercialización de productos básicos locales. Esto incluye un programa de pesca el cual es apoyado por PTFI en asociación con la Iglesia Católica, la introducción de cacao como un cultivo comercial y un programa de acuicultura de karaka (cangrejo de manglar), para jóvenes Kamoro. PTFI también colaboró con el gobierno de Mimika en el desarrollo de una plantación de cocos en Mansari y trabaja con miembros de la comunidad Kamoro para dar un nuevo impulso a una plantación de sagú en Nayaro.



Para mayor información sobre nuestros programas comunitarios, por favor remítase a la sección Comunidades de nuestro sitio web y [FreeportInMyCommunity.com](http://FreeportInMyCommunity.com).



Un proyecto inicial para desarrollar los minerales oxidados en *Lone Star* (cerca de Safford en Estados Unidos) se inició en el primer trimestre de 2018. La primera producción asociada de cátodos de las instalaciones de Safford se espera para fines de 2020. Este trabajo ha contribuido a reducir aproximadamente un 27 por ciento los gases de efecto invernadero de Safford durante 2018.

La Política de Medio Ambiente de Freeport-McMoRan, actualizada en 2018, se basa en nuestro objetivo de cumplir con las leyes y reglamentos y de minimizar los impactos ambientales utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos científicamente comprobados. Es necesario que revisemos y tengamos en cuenta los efectos ambientales de cada actividad, ya sea la exploración de nuevos yacimientos, la extracción de minerales o el procesamiento de los mismos, y que planifiquemos y realicemos el diseño, desarrollo, operación y cierre de cada instalación de forma que se optimice el uso económico de los recursos y se reduzcan los efectos ambientales negativos.

Todas nuestras operaciones mineras y de procesamiento de minerales mantienen al día los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS por sus siglas en inglés) certificados de acuerdo con las normas ISO 14.001, que son auditados de manera independiente todos los años. Como parte de los EMS, los empleados y contratistas reciben capacitación en áreas específicas de la faena, incluido el manejo de productos químicos, manejo de residuos, controles de la calidad del aire y prevención y respuesta a derrames. Además de capacitación específica para sus cargos, los miembros de la fuerza laboral reciben anualmente cursos de capacitación y son monitoreados y apoyados en terreno por profesionales ambientales. Los equipos de gestión de la faena identifican, gestionan y mitigan los riesgos ambientales a través de nuestro proceso estructurado de registro de riesgos.

Durante 2018 llevamos a cabo auditorías ambientales internas en 10 operaciones y nuestras instalaciones fueron inspeccionadas en más de 100 ocasiones por los organismos reguladores. Desde 1996 se lleva a cabo una auditoría ambiental independiente cada tres años en PTFI. Un resumen ejecutivo y respuestas a las recomendaciones de la auditoría de 2017 se encuentran publicados en nuestro sitio web. Todas las operaciones cuentan con programas de acciones correctivas relacionadas con la gestión global del medio ambiente, como asimismo hallazgos de auditorías e inspecciones.

Cuando las operaciones han recibido una notificación por violación ambiental (NOV por sus siglas en inglés) de parte de una agencia reguladora, como se muestra en la tabla a continuación, las notificaciones han involucrado excedencias breves y menores respecto de las condiciones del permiso u otras de mantención de registros que no tienen impactos

ambientales, o bien tienen un impacto mínimo. Recibimos 2 NOVs a fines de 2018 en Sierrita, ambos relacionados con polvo.

### IMPACTOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

Freeport-McMoRan reconoce que el cambio climático plantea desafíos a corto, medio y más largo plazo significativos para la sociedad. También entendemos que el cambio climático presenta riesgos y oportunidades para nuestras operaciones y nuestros resultados financieros. Buscamos gestionar y mitigar, en la medida de lo posible, los riesgos asociados a nuestro negocio con la aspiración de contribuir de forma positiva a las soluciones climáticas a través de la entrega de cobre a los mercados globales.

#### ¿SABÍA USTED QUE?

El cobre tiene una vida extremadamente larga y productiva, esencial para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y permitir la transición energética global. Para producir una tonelada métrica de cátodo de cobre primario, aproximadamente 4,8 toneladas métricas de emisiones de carbono son emitidas a la atmósfera. Sin embargo, dada la efectividad del cobre en las aplicaciones eléctricas, entre 100 y 7.500 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub> pueden ser reducidas como resultado de dicha inversión, redundando en un factor de mitigación de hasta 1.500 a 1. De hecho, la Asociación Internacional del Cobre estima que para 2030 el cobre podría reducir las emisiones globales de carbono en un 16 por ciento. Además, dicha inversión en cobre es positiva- más de dos tercios del cobre producido desde la década del 1900 sigue en uso hasta el día de hoy - con más de un 70 por ciento en aplicaciones eléctricas.

#### INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2018
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos	15*
NOVs relacionados con superación de límites, derrames, escapes u otros temas de cumplimiento	13
Sanciones Ambientales	\$0

\* Excluye a PTFI, donde ocurrieron aproximadamente 70 derrames reportables, incluyendo un alto porcentaje debido a sabotaje de tuberías.

### Gestión de Energía y Emisiones

En *Freeport Minerals Corporation*<sup>1</sup> (FMC), mayoritariamente operamos yacimientos muy grandes de cobre de baja ley. Estas operaciones a rajo abierto requieren de una cantidad significativa de energía, principalmente diésel, electricidad y gas natural, la mayor parte de la cual se obtiene de terceros bajo contratos de largo plazo. La energía representó aproximadamente un 20 por ciento de nuestros costos operacionales en la minería de cobre en 2018. Es por esto que nuestros objetivos a nivel de activos incluyen un claro enfoque en la minimización de los costos de operación. El transporte por camión es uno de los principales contribuyentes tanto al costo como a las emisiones de gases de invernadero (GHG por sus siglas en inglés).

A medida que nuestras minas a rajo abierto maduran, aumenta la longitud del camino que recorren los camiones y estos deben transportar el mineral a lo largo de distancias adicionales hasta las instalaciones de procesamiento. En 2018 aumentamos las tasas de extracción, lo que incluyó la reactivación de una significativa capacidad de transporte por camión. Asimismo, continuamos usando sistemas en tiempo real y análisis de grandes cantidades de datos para mejorar el desempeño predictivo en materia de mantenimiento y operación, con el objetivo de lograr la mayor disponibilidad y aprovechamiento de nuestros camiones de extracción. Según un indicador de referencia mundial de esta métrica, FMC logra eficiencias operacionales un 10 por ciento superiores al promedio de compañías del sector. Mantener una utilización de los equipos en el cuartil superior respalda nuestro perfil

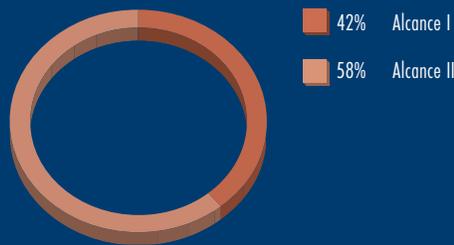
<sup>1</sup> Incluye las minas de Bagdad, China/Cobre, Morenci, Safford, Sierrita y Tyrone, al igual que la fundición de Miami en Norteamérica. También incluye Cerro Verde y El Abra en Sudamérica.



El contrato de suministro de energía de El Abra aumenta el uso de fuentes de energía renovable, reduciendo así las emisiones Alcance II. Para el año 2021, se espera que la energía renovable abastezca el 100 por ciento de los requerimientos de energía eléctrica de la operación.

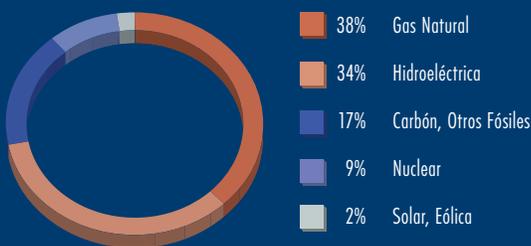
### EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE I Y II) EQUIVALENTES DE DÍOXIDO DE CARBONO DE FMC 2018

4,9 Millones de Toneladas Métricas



### ENERGÍA COMPRADA POR FUENTE POR FMC 2018

83% Baja Emisión de Carbono



de bajo costo con el beneficio de evitar emisiones asociadas al uso ineficiente de activos.

El total de emisiones de GHG de FMC en 2018 fue de 4,9 millones de toneladas métricas frente a los 5 millones del año anterior. Las emisiones directas, o Alcance I, aumentaron en aproximadamente 300.000 toneladas métricas, fundamentalmente debido al consumo de combustible asociado a tasas de extracción más altas y actividad de desmonte en el proyecto *Lone Star* (contabilizado por Safford).

En 2018, la energía comprada por FMC de fuentes renovables y de baja emisión de carbono aumentó a 83 por ciento desde el 80 por ciento del año anterior. Un 36 por ciento de la energía comprada fue exclusivamente generada de fuentes renovables. A medida que se ha tenido acceso a suficiente información para determinar las fuentes de nuestra energía comprada en la mayoría de las operaciones, hemos hecho la transición hacia una

metodología basada en el mercado para la contabilización de emisiones indirectas, o Alcance II. Si bien el consumo de energía comprada aumentó levemente en comparación con el año anterior, nuestras emisiones Alcance II disminuyeron en aproximadamente 280.000 toneladas métricas. A medida que el porcentaje de energía de baja emisión de carbono y renovable en las redes de energía eléctrica aumente, esperamos poder reducir aún más nuestras emisiones Alcance II.

El Abra en Chile extendió recientemente su contrato de suministro de energía que aumenta su consumo de energía renovable y para 2021, la operación espera que el 100 por ciento de sus requerimientos de electricidad sean obtenidos de fuentes renovables. Otras operaciones participan en programas de eficiencia del lado de la demanda de las empresas de servicios públicos y apoyan los estándares de energía renovable cuando resulta factible, tales como facilitar propiedades relacionadas con la minería para la generación de energía solar, incluyendo 20 MW de generación solar en Arizona. Además, a fines de 2018, Freeport suscribió un contrato de compra de energía renovable de 14 MW para abastecer generación eólica desde Wyoming a operaciones mineras en Arizona.

Actualmente no operamos en jurisdicciones donde los mecanismos existentes para la fijación de precios del carbono impliquen un incremento material de nuestros costos. A medida que los países implementan programas para cumplir los objetivos que se derivan del acuerdo COP 21 (*Nationally Determined Contributions* – Aportes Nacionalmente Determinados), podríamos experimentar mayores costos relacionados con los cambios en las fuentes de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras operaciones mineras. En ciertas jurisdicciones, sin embargo,

esperamos suscribir contratos de energía a precios favorables con las empresas de servicios públicos ya que las fuentes económicas y renovables representen mayores porcentajes de la capacidad de generación.

Además de la información entregada en este documento, hemos preparado un informe separado de Impactos y Oportunidades Relacionadas con el Clima. Dicho informe, junto con una declaración de verificación independiente de nuestra huella de gases de efecto invernadero para 2018, se encuentra disponible en nuestro sitio web.

## SUMINISTRO Y GESTIÓN DEL AGUA

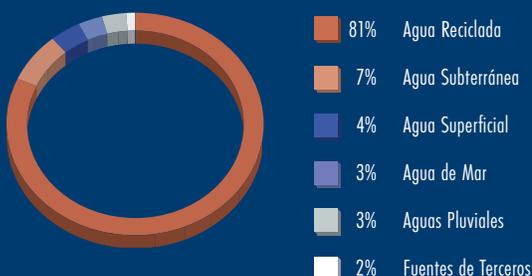
Freeport-McMoRan opera minas, fundiciones, instalaciones de procesamiento y proyectos de recuperación en diversas partes del mundo. Cada operación requiere de grandes cantidades de agua para la producción de metales o para actividades de recuperación de los terrenos. Nuestras operaciones están ubicadas donde la competencia por el agua es significativa. Reconocemos que el acceso a un agua potable y al saneamiento es un derecho humano fundamental y somos conscientes de la importancia crítica de una gestión hídrica responsable.

Nuestras operaciones utilizaron<sup>1</sup> aproximadamente 1.540 millones de metros cúbicos de agua durante 2018, incluyendo retiros<sup>2</sup> de agua de aproximadamente 300 millones de metros cúbicos. Un ochenta y uno por ciento del total del agua que utilizamos provino de fuentes recicladas o reutilizadas. Nuestro objetivo es mantener altas tasas de agua reciclada o reutilizada, y nuestro desempeño se ha acercado al 80 por ciento en los últimos años. Estamos implementando la Declaración de Posición sobre el Agua del ICMM y aplicando sus pautas para la generación de informes sobre el agua, las cuales incluyen una métrica de eficiencia en el uso del agua que toma en cuenta nuestra agua descargada de vuelta al medio ambiente en las operaciones aplicables. Al tener en cuenta las cantidades de descarga de 96 millones de metros cúbicos, nuestra eficiencia en el uso del agua fue de 86 por ciento en 2018.

Freeport-McMoRan mantiene un programa global de gestión hídrica diseñado para (1) aumentar la eficiencia en el uso del agua en nuestros procesos y minimizar el agua dulce utilizada en las operaciones; (2) maximizar la reutilización del agua introducida a nuestras operaciones; (3) reemplazar los suministros de agua tradicionales por suministros de agua renovables o reciclados; y (4) cooperar con grupos de interés de captación de agua, incluyendo a las comunidades

### TOTAL DE AGUA UTILIZADA EN 2018

1,543 Millones de Metros Cúbicos



La colaboración con grupos de interés locales en proyectos para mejorar la calidad y disponibilidad del agua es crucial para nuestras prioridades de inversión. Cerro Verde estuvo a la cabeza de una instancia asociativa de múltiples grupos de interés para proveer agua potable y un programa de recolección y tratamiento de aguas servidas que beneficia a más de 1 millón de personas en la región de Arequipa en Perú.

locales. El proceso comienza aplicando modelos hídricos basados en las operaciones para entender nuestro uso del agua y así minimizar las pérdidas de la misma (como la evaporación o la filtración), mantener estándares de calidad e identificar oportunidades de reutilización. Esto nos permite buscar una reducción en las necesidades de agua donde las eficiencias operacionales lo permitan, dependiendo de los requerimientos de producción. Además de optimizar el uso de agua en nuestras instalaciones mineras, nuestras prácticas de gestión hídrica están alineadas con objetivos estratégicos diseñados para mantener la operación segura y la estabilidad estructural de nuestros depósitos de almacenamiento de relaves.

Minimizar nuestra dependencia del agua de aportación para las operaciones es sólo parte de nuestro programa de gestión hídrica. Para lograr una huella hídrica reducida en zonas con múltiples usuarios, estamos constantemente analizando las fuentes de nuestra agua y buscando fuentes renovables y recicladas. Hemos avanzado en el logro de este objetivo de gestión. Algunos ejemplos de ello son los siguientes:

- Reemplazo del 50 por ciento de las necesidades de agua de aportación en Cerro Verde con efluente tratado proveniente de una planta de tratamiento de aguas servidas recientemente construida en Arequipa, Perú.
- Aseguramiento de una asignación anual de agua del Río Colorado, considerada una fuente renovable en Arizona, donde la compañía opera en un clima árido. El propósito de este esfuerzo es obtener contratos de suministro de agua de corto y de largo plazo con múltiples tribus de Nativos Americanos que tienen derechos de agua prioritarios en el estado. Estos acuerdos reducen nuestra dependencia del agua subterránea y superficial local y ayudan a Arizona a cumplir su meta de alejar a los usuarios de agua industrial de las fuentes de agua subterránea. La compañía también está actuando en colaboración con otras entidades comerciales y gubernamentales clave para desarrollar intercambios de agua y tuberías de agua adicionales que ayudarán a

<sup>1</sup> Total Agua Utilizada = retiros + reciclada + reutilizada

<sup>2</sup> Retiros o Agua de Aportación = agua superficial + agua subterránea + aguas pluviales + agua de mar + suministro de terceros (como por ejemplo efluente de aguas servidas municipales)

la flexibilidad para utilizar fuentes alternativas de agua recientemente adquiridas, como por ejemplo efluente tratado. En 2018, la compañía pudo compensar un 70 por ciento de sus necesidades de agua dulce en Arizona recargando agua del Río Colorado en áreas del estado donde se necesita este elemento.

- Evaluación de una expansión a gran escala en El Abra, ubicada en el Desierto de Atacama de Chile, donde la lluvia promedia menos de una pulgada al año, para procesar sulfuros adicionales y lograr recuperaciones más altas. El proyecto incluiría la construcción de una planta de desalinización y una tubería de 140 kilómetros de longitud. Se están realizando estudios técnicos y económicos para determinar el alcance y la oportunidad óptimos para el proyecto.
- Desempeño como un miembro líder de la coalición internacional que realiza estudios para traer agua desalinizada a la zona suroeste de Estados Unidos y trabajando con otra coalición internacional que trabajaría por captar aguas negras y convertirlas en agua utilizable.
- Evaluación de una propuesta relativa a un proyecto conjunto de almacenamiento de agua para captar el escurrimiento en la región de las Montañas Rocallosas que apoyaría los suministros hídricos existentes en la mina y el desarrollo de nuevos suministros para las comunidades locales.

Prevenir los impactos en los recursos hídricos dentro y fuera de las faenas es fundamental para nuestro sistema de gestión hídrica. Las aguas pluviales son activamente gestionadas y almacenadas en la faena para uso operacional, utilizando diversos sistemas de tuberías, sumideros, estructuras de contención y tranques. Estamos revisando el potencial de eventos de precipitación más frecuentes e intensos que pudieran impactar los recursos hídricos dentro y fuera de las faenas. Durante tales eventos, es fundamental alejar el agua caída de las áreas de peligro de rebalse hacia zonas con una capacidad de almacenamiento adecuada.

A nivel operativo, cada instalación de extracción y procesamiento evalúa los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima a través de su proceso de registro de riesgos en materia de desarrollo sustentable. Esto incluye revisar el potencial de riesgos climáticos físicos, incluyendo



Plataforma de la tubería de distribución de relaves y sistema hidráulico de soporte de la disposición de relaves en la línea central del depósito de relaves Upper Mammoth de Bagdad (Estados Unidos). La plataforma soporta 85 separadores ciclónicos en la prensa utilizados para separar el material en fracciones gruesas y finas, donde la fracción gruesa se usa para construir un terraplén de drenaje libre para el depósito de almacenamiento de relaves.

los impactos de eventos climáticos intensos que podrían poner en riesgo la resiliencia de las operaciones generadoras de ingresos.

## GESTIÓN RESPONSABLE DE RELAVES

Las filiales de nuestra compañía operan actualmente 18 depósitos de almacenamiento de relaves (TSF por sus siglas en inglés), 16 de ellos en Estados Unidos y dos en Perú, y gestionan 59 que se encuentran inactivos o recuperados en Estados Unidos. Nuestro inventario de TSF comprende 13 instalaciones activas y 53 inactivas o recuperadas con un diseño aguas arriba, cinco activas y cinco inactivas con un diseño de línea central, y una instalación recuperada con un diseño aguas abajo. Después de una revisión detallada de los registros corporativos, recientemente hemos aumentado el número de instalaciones reportadas para dar cuenta de operaciones heredadas que fueron recuperadas hace varias décadas.

Reconocemos que la falla de depósitos de relaves u otros embalses en cualquiera de nuestras operaciones mineras podría causar severos – y en algunos casos catastróficos – daños a la propiedad y ambientales, además de pérdidas de vidas. Muchos de nuestros tranques de relaves están ubicados en áreas donde una falla tiene el potencial de impactar a viviendas individuales, y un número limitado de ellos está ubicado en áreas donde una falla tiene el potencial de impactar a comunidades cercanas o infraestructura minera. Como resultado de ello, nuestros programas toman en cuenta las consecuencias significativas resultantes de una falla potencial, y destinamos una cantidad sustancial de recursos financieros y técnicos, tanto internos como externos, a reducir materialmente la probabilidad de fallas.

Nuestro Programa de Gestión Responsable de Relaves fue lanzado en 2004 y ha evolucionado significativamente en los últimos 15 años. Actualmente, a través del Programa, empleamos conocimientos especializados de ingeniería, monitoreo tecnológico y supervisión por la gerencia local y corporativa para validar que estas instalaciones sean diseñadas, construidas, operadas y monitoreadas minimizando el riesgo para los empleados, las comunidades aledañas y el medio ambiente. Estas salvaguardas generalmente caen dentro de cuatro categorías: (1) ingeniería y diseño; (2) adhesión estricta a parámetros de construcción y operacionales mediante el monitoreo; (3) supervisión



La mayor parte de nuestra agua reciclada proviene de aguas recuperadas captadas en tranques de relaves y canchas de lixiviación. En la foto, agua en el depósito de relaves de Morenci (Estados Unidos) lista para ser reciclada.

a niveles múltiples; y (4) adhesión a prácticas basadas en mejora continua y aprendizaje de experiencias pasadas, incluyendo fallas de la industria.

También implementamos los elementos clave de la Declaración de Posición del ICMM relativa a Prevenir las Fallas Catastróficas de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves publicada en diciembre de 2016: rendición de cuentas, responsabilidad y competencia; planificación y gestión de recursos; gestión de riesgos; gestión de cambios; preparación y respuesta a emergencias; y revisión y aseguramiento.

Tenemos el firme compromiso de nuestra Junta Directiva y equipo de gerencia ejecutiva de proveer los recursos necesarios para proteger la seguridad. Si bien pensamos que nuestro Programa de Gestión Responsable de Relaves es sólido y mitiga los riesgos, seguimos identificando oportunidades de mejora continua en todos los aspectos de nuestro Programa. Nuestra cultura corporativa es la de comunicar la información crítica hacia arriba, de modo que los temas importantes sean identificados, evaluados, y que se tomen medidas al respecto.

### Supervisión Multinivel

Nuestro equipo de gestión responsable de relaves, compuesto por ingenieros externos y expertos internos, inspecciona físicamente todas nuestras instalaciones de relaves, revisa los documentos y datos de monitoreo relacionados para identificar cualquier deficiencia potencialmente significativa, y recomienda acciones correctivas. Además, hemos encargado a Juntas de Revisión Técnica (por lo general paneles de cuatro personas compuestos por expertos internacionalmente conocidos, típicamente personas que tienen un doctorado y más de 30 años de experiencia en sus respectivas áreas de especialización). Estas juntas proporcionan opiniones independientes y orientación con respecto a la integridad física, seguridad y desempeño de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves y sistemas de gestión relacionados. Cada Junta de Revisión Técnica para los sitios de operación tiene acceso directo al Director de Operaciones y acceso directo al Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable para faenas inactivas/heredadas, y cada miembro tiene la responsabilidad de informar de cualquier inquietud que no esté siendo adecuadamente abordada por los mandos directivos.

Nuestro equipo de gestión responsable de relaves ha inspeccionado todas las instalaciones de almacenamiento de relaves en los últimos 12 meses, y en los últimos tres años ha visitado casi todas las instalaciones. Miembros de nuestras Juntas de Revisión Técnica (TRBs por sus siglas en inglés) visitan nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves activas y otras inactivas seleccionadas, por lo menos cada cuatro años, y se reúnen periódicamente con nuestros equipos internos e Ingenieros de Registro (EoRs por sus siglas en inglés) para revisar nuestras actividades de seguimiento en cumplimiento con sus recomendaciones. Rastreamos las acciones recomendadas desde su inicio hasta su finalización.

### Remediando los Hallazgos/Mejorando las Prácticas

Desde la falla del tranque de relaves de Mount Polley en 2014 y la falla del tranque de relaves de Samarco en 2015, nuestras TRBs han recomendado que nuestras faenas y EoRs investiguen e identifiquen las condiciones de las

faenas que podrían potencialmente provocar una falla. La compañía despliega entonces los recursos para remediar los hallazgos. Por ejemplo, en 2018 actuamos en cumplimiento con las recomendaciones de las TRBs y, como precaución adicional, iniciamos trabajos de construcción en proyectos de contrafuertes de tranques de relaves, tanto en Sierrita como en Henderson (ambas en Estados Unidos).

### Mejoras Recientes al Programa

Durante 2018, hemos:

- Completado el documento “general” titulado Guía para el Sistema de Gestión de Relaves, que conecta nuestros numerosos programas y procedimientos, documentación y roles y responsabilidades del personal en materia de gestión responsable de relaves.
- Desarrollo continuo del proceso de toma de decisiones informadas en materia de riesgos y criterios de diseño de revisión. Además completamos un análisis de brechas respecto de información disponible para todos los TSFs, en particular para TSF inactivos y cerrados que anteriormente fueron considerados de menor prioridad.
- Completado un ejercicio de escritorio de un plan de acción de emergencia con personal técnico y de manejo de crisis interno y establecido planes para otros tres ejercicios en relación con faenas adicionales en 2019.
- Continuado la mejora de las herramientas de vigilancia y monitoreo, como por ejemplo el desarrollo de una herramienta móvil del sistema de adquisición de datos para inspecciones en terreno y otras actividades de recolección de datos de indicadores clave de desempeño.
- Continuado la mejora de la interpretación y el uso de datos InSAR, y mejorando las auditorías de nuestro sistema automatizado de adquisición de datos de instrumentos, visualización y alarmas.
- Continuado la mejora del modelado del balance hídrico incorporando estudios regionales actualizados de precipitación extrema, analizando datos de tasa de evaporación de diversas técnicas de detección remota e incorporando métodos para una mejor cuantificación de la incertidumbre en los modelos.



Los tranques de relaves activos son monitoreados continuamente, verificando la estabilidad estructural del dique del terraplén y aspectos ambientales tales como el potencial de generación de polvo. En la foto, la construcción del contrafuerte brinda estabilidad adicional al TSF de Sierrita cerca de Green Valley, Arizona.



Recuperamos tranques de relaves inactivos nivelando taludes, transportando y desviando las aguas pluviales, colocando recubrimiento y resembrando con pastos y arbustos nativos. En la foto, TSF de Tyrone, Nuevo México, después de la recuperación

- Impartidas tres semanas de cursos y talleres de capacitación técnica de alta calidad para ingenieros en relaves sobre diseño geotécnico de diques, modelado de deposición de relaves, caracterización de materiales de relaves, y visitas al laboratorio, mecánica de suelos en estado crítico, ejemplos de buenas prácticas para funciones de ingenieros de las faenas, y mantenimiento automatizado del sistema de adquisición de datos. Los ingenieros corporativos y de la faena compartieron información acerca de las buenas prácticas y la implementación de nuevas iniciativas.

### Gestión de Relaves Fluviales Controlados

El sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PTFI se basa en métodos aprobados y permitidos por el Gobierno de Indonesia. El sistema específico para el sitio, elegido después de extensas evaluaciones de más de una docena de alternativas, utiliza un río no navegable para transportar relaves desde las tierras altas (una altura de aproximadamente 3.000 metros) a un área de deposición en las tierras bajas denominada ModADA. El río no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca ni otros usos domésticos o comerciales, ni tampoco era usado para estos fines antes de iniciarse las operaciones. Se han construido y se siguen construyendo diques para contener lateralmente la huella de los relaves y el sedimento natural dentro de la ModADA, mientras que ciertas cantidades de relaves más finos y otros sedimentos son depositados en el estuario y en el mar. Auditorías de gestión ambiental independientes realizadas por expertos han reafirmado que el sistema controlado de gestión de relaves fluviales es la mejor alternativa de gestión específica para el sitio, considerando las condiciones topográficas, sísmicas y geotécnicas, geológicas, climatológicas y ambientales del área del proyecto. Si se hubiera elegido e implementado un sistema de relaves convencional, probablemente ya habría sufrido una falla estructural.

Además de auditorías y evaluaciones internas y externas, PTFI utiliza la Junta Directiva de ModADA (MMB por sus siglas en inglés) para la vigilancia del sistema de relaves. La MMB consiste en un panel multidisciplinario conformado por expertos que se reúnen en terreno para evaluar el comportamiento y los riesgos asociados a la ModADA y la

zona costera. La MMB se centra en la integridad estructural de los diques y la estabilidad geoquímica del área de deposición, como asimismo en el compromiso con los grupos de interés relacionados. La MMB efectúa recomendaciones a los equipos de liderazgo e ingeniería de PTFI con respecto a actividades prioritarias y hace seguimiento del avance de las recomendaciones detalladas.

Los impactos ambientales de PTFI son bien documentados, monitoreados y gestionados, y han estado sujetos a supervisión reguladora del Gobierno de Indonesia, incluyendo la aprobación del AMDAL para las operaciones de PTFI y la aprobación de los planes de trabajo anuales. Los impactos del sistema, incluidos los aumentos en la sedimentación, fueron previstos en numerosos estudios y son consecuentes con el diseño y la operación de la alternativa elegida. Los programas de monitoreo han establecido que –salvo por cambios en la altura– los impactos ambientales de la deposición de relaves son reversibles al término de la vida de la mina.

Los datos de muestreo biológico siguen demostrando que los estuarios aguas abajo del área de deposición de relaves son ecosistemas en funcionamiento, tanto en base al número de especies como al número de muestras recolectadas de organismos neotónicos, esto es, organismos que se desplazan activamente en el agua, tales como peces y camarones. Ciertos proyectos experimentales de recuperación a gran escala muestran la posibilidad de varias opciones de uso del terreno después del cierre definitivo del área de deposición. Una vez finalizada la actividad minera, el área de deposición será recuperada con vegetación natural o utilizada para fines agrícolas, forestales, pastoreo y ganadería y acuicultura, entre otras opciones, dependiendo de las aspiraciones de los grupos de interés.



Los proyectos experimentales a gran escala confirman la viabilidad de múltiples usos del terreno después del cierre final del área de deposición de relaves de PTFI. El área puede ser recuperada con vegetación natural o utilizada para fines agrícolas, forestales, pastoreo, ganadería y acuicultura.

## BIODIVERSIDAD

En Freeport-McMoRan estamos comprometidos con minimizar los efectos adversos de nuestras operaciones en cuanto a los servicios de la biodiversidad y ecosistemas, promoviendo al mismo tiempo oportunidades de conservar y potenciar los recursos de vida silvestre en las áreas en las cuales operamos.

Las consideraciones de biodiversidad están integradas a nuestro EMS. Esto nos permite comprender los impactos potenciales de nuestras operaciones y así minimizar los impactos adversos en la mayor medida posible y buscar oportunidades de promover los resultados de conservación a lo largo de todas las fases de un proyecto. Como miembros del ICMM, estamos abordando los compromisos dentro de la Declaración de Posición sobre Minería y Áreas Protegidas, incluyendo el no llevar a cabo actividades de minería ni de exploración en sitios que son Patrimonio Mundial. También estamos desarrollando una guía para nuestras faenas con el objeto de abordar la Expectativa de Desempeño del ICMM relativa a la implementación de la jerarquía de mitigación con la aspiración de no incurrir en ninguna pérdida neta.

Nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad se sustenta además en la implementación de planes de protección de la vida silvestre en nuestras operaciones en Estados Unidos. Los planes incluyen las condiciones de línea base de la biodiversidad, una evaluación de los riesgos para la vida silvestre relacionados con las operaciones del sitio y la identificación de medidas de protección. También incorporan un enfoque de gestión adaptativa para promover la mejora continua en materia de protección de la vida silvestre y asegurar que los nuevos riesgos que surjan de cambios operacionales y ecológicos sean adecuadamente abordados. En base a los resultados de los procesos de evaluación de los riesgos para la vida silvestre, varias operaciones también han adoptado planes de protección aviar para minimizar los riesgos potenciales para las aves migratorias. En las operaciones internacionales, aplicamos planes de acción similares en materia de biodiversidad para abordar riesgos para especies importantes, promoviendo al mismo tiempo las oportunidades de conservación.

En 2018, continuamos con nuestros programas de largo plazo para promover la conservación de especies en peligro. Algunos ejemplos son:

- Las operaciones de Tyrone, Morenci y Miami implementaron planes de gestión desarrollados en consulta con el *U.S. Fish and Wildlife Service* (Servicio de Pesca y Vida Silvestre de Estados Unidos) en apoyo a la conservación de varias especies en peligro, como por ejemplo el spikedace (meda fulgida), la carpita locha, el cuclillo de pico amarillo y el papamoscas sauce del suroeste.
- En sociedad con *Colorado Parks and Wildlife* (Parques y Vida Silvestre de Colorado), nuestras operaciones de Henderson apoyaron los esfuerzos de conservación de la rana boreal y documentaron su reproducción exitosa en la propiedad minera por tercer año consecutivo.
- Nuestras operaciones de Sierrita reubicaron voluntariamente más de 200 cactus Pima desde la faena minera a una propiedad perteneciente a la compañía que está protegida bajo una ley de conservación.



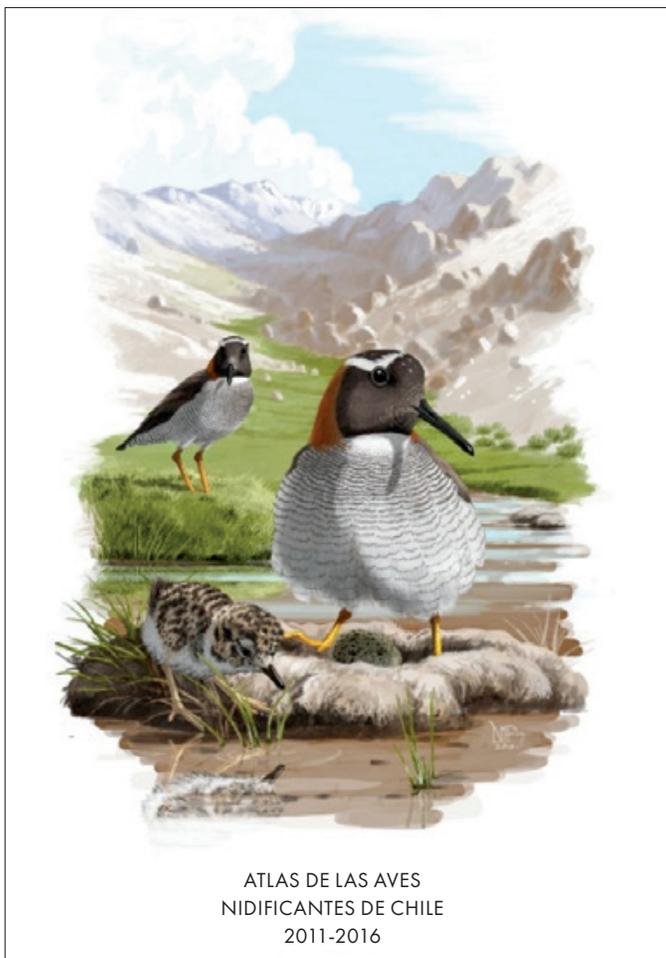
Morenci actuó en asociación con múltiples grupos de interés para instalar una “puerta amigable” con murciélagos en la cueva de *Eagle Creek*. Desde su instalación en 2010, la población residente de murciélagos mexicanos cola de ratón ha crecido de aproximadamente 30.000 a 1,5 millones de ejemplares.

- Nuestras operaciones de Morenci se unieron a los esfuerzos del *Arizona Department of Game and Fish* (Departamento de Caza y Pesca de Arizona) por establecer poblaciones de borregos cimarrones capturando a dichos animales desde la faena minera y reubicándolos en nuevos hábitats.
- Nuestras operaciones de Cerro Verde (Perú) continuaron con los programas de conservación para varias especies amenazadas, tales como el guanaco y el murciélago peruano de hocico largo.
- El Abra (Chile) implementó programas en beneficio de la vegetación endémica y la vida silvestre regionales en el área de humedales del Salar de Ascotán.

Debido a su ubicación en una de las regiones de mayor riqueza del mundo en materia de biodiversidad, el área del proyecto de PTFI contiene una biodiversidad considerable. PTFI conduce inventarios de biodiversidad continuados para informar de su programa de gestión de la biodiversidad, incluyendo enfoques para la conservación in situ de la misma; el monitoreo de largo plazo de los impactos en la biodiversidad relacionados con la mina; y la rehabilitación y restauración de áreas alteradas



La Iniciativa de Conservación de Polinizadores de Freeport-McMoRan crea hábitats que son vitales para los ecosistemas globales. Actualmente, 14 operaciones están implementando proyectos de conservación de polinizadores, en colaboración con grupos de interés locales.



ATLAS DE LAS AVES  
NIDIFICANTES DE CHILE  
2011-2016

El primer Atlas de Aves Nidificantes de Chile fue facilitado por El Abra y ROC (*Red de Observadores de Aves y Vida Silvestre de Chile*), una red de observadores de aves sin fines de lucro. El proyecto de tres años involucró a 1.800 observadores de aves, quienes detectaron 330 especies.

utilizando principios de ecología de la restauración. A través de sus Planes de Acción en materia de Biodiversidad, PTFI pretende (1) reconocer el importante rol que juega la biodiversidad en el desarrollo sustentable, (2) establecer una asociación firme con múltiples grupos de interés involucrados en la conservación y la gestión de los recursos naturales, incluyendo a gobiernos y ciudadanos locales, (3) administrar de manera eficaz la biodiversidad local para la región, y (4) brindar oportunidades de educación, investigación e información respecto de la biodiversidad.

La flora y la fauna de Papúa a menudo son objeto de comercio ilegal. Contrarrestar esta práctica es una prioridad para los organismos de recursos naturales de Papúa y parte del compromiso de PTFI con la conservación de la biodiversidad en Papúa. PTFI coopera con *Indonesia Animal Rescue Center*, *Forest Protection & Nature Conservation*, *Forestry Department*, *Lorentz National Park Center* y *Wasur National Park Center* en devolver animales protegidos a sus hábitats. Visite nuestro sitio web para obtener más detalles acerca de los diversos programas de biodiversidad de PTFI.

Aun cuando nuestros proyectos de biodiversidad varían en alcance y tamaño, cada uno de ellos brinda una oportunidad de beneficiar a los ecosistemas y comunidades en las que operamos. La mayor parte de los proyectos de biodiversidad involucran colaboraciones productivas con grupos de interés

tales como organismos gubernamentales y ONGs, y muchos incorporan actividades de extensión y oportunidades de educación STEM. Por ejemplo, personal de nuestras faenas en Estados Unidos llegaron a más de 2.000 estudiantes y miembros de la comunidad a través de actividades educativas y de divulgación enfocadas en la polinización y actividades de extensión, incluyendo celebraciones del Día de la Tierra, talleres de educación en polinización y eventos de plantación práctica en terreno. En sociedad con *Bat Conservation International*, *Wildlife Habitat Council* (WHC) y otras ONGs, participamos en una iniciativa para proteger especies de murciélagos nectarívoros migratorios, cerca de sus operaciones en el sudeste de Arizona. Durante 2018, personal de la compañía logró la participación de más de 120 voluntarios, tanto empleados como miembros de la comunidad, para propagar y plantar especies nativas de agave, que es la fuente de alimentación primaria de los murciélagos. La *Arizona Mining Association* reconoció el compromiso de larga duración de Morenci y sus grandes esfuerzos en torno a la conservación de los murciélagos, otorgándole el premio de Sustentabilidad, Preservación y Diversidad en el Medioambiente 2018.

Freeport-McMoRan participa en el programa de certificación del WHC, el cual reconoce formalmente los programas de conservación significativa de la biodiversidad y de educación ambiental y extensión comunitaria. En 2019, tanto Chino como Sierrita fueron certificadas por el WHC, con lo que totalizamos certificaciones de 18 sitios e instalaciones operativas de la compañía. Quince faenas recibieron certificación de nivel oro, y tres, recibieron certificación nivel plata a través del proceso de Certificación en Conservación de la WHC. En 2018, Henderson ganó el Premio a la Gestión de Especies Invasivas del WHC por sus esfuerzos por remover especies invasivas y mejorar el hábitat nativo, mientras que Morenci recibió el Premio Proyecto Mamífero por sus actividades de manejo de los borregos cimarrones de las Montañas Rocallosas.



PTFI ha construido múltiples instalaciones para la educación ambiental dentro de su área experimental de recuperación de relaves, incluyendo un gran santuario de mariposas. Múltiples especies importantes son albergadas y protegidas de los depredadores antes de su liberación a los hábitats circundantes de las llanuras.

## CONCURSO DE FOTOGRAFÍA FOTOS DE LA BIODIVERSIDAD GANADORAS 2018

Desde el año 2011, los empleados de Freeport-McMoRan participan en el concurso anual de fotografía de la biodiversidad de la compañía. Cada año los empleados presentan aproximadamente 400 fotos y el concurso incentiva a nuestra fuerza laboral a apreciar la biodiversidad y promueve los hábitats en nuestras operaciones a nivel mundial. Las fotografías ganadoras del popular concurso son publicadas en el calendario *Corporate Homes for Wildlife* del Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre, que es distribuido internacionalmente. El calendario es una vitrina para los esfuerzos realizados por empresas asociadas por favorecer y conservar el hábitat de la vida silvestre en terrenos corporativos. Las fotografías ganadoras seleccionadas por la *Biodiversity Task Force* se presentan en esta página.



Co-ganadora del Concurso de Fotografía de la Biodiversidad 2018: Cabra Montesa por Chris Schmitz, Ingeniero Jefe de la Mina – Climax  
Fotografía: Una cabra montesa atraída por la sal en una ladera de cerro en las operaciones de Climax. Al fondo, el Monte Arkansas.



Co-ganadora del Concurso de Fotografía de la Biodiversidad 2018: *Bobbie*, por Jeff Ladderud, Ingeniero de Investigación – Oficina de Oro Valley  
Fotografía: Un gato montés fotografiado cerca de las oficinas de Oro Valley en Arizona.



**FINALISTAS DEL CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE LA BIODIVERSIDAD 2018**  
 (de izquierda a derecha)

- Myzomela de Cuello Rojo (PTFI)
- Colibrí Barbinegro (Bagdad)
- Monstruo de Gila (Bagdad)
- Milano Real (Atlantic Copper)
- Rascón Filipino (PTFI)
- Puercoespín Común (Morenci)
- Zorro Culpeo o Andino (El Abra)
- Ornithoptera Verde Común (PTFI)
- Wapití de las Montañas Rocallosas (Climax)
- Murciélagos de Cola Vaina Oscura (PTFI)
- Flamenco Común (Atlantic Copper)



	2014	2015	2016	2017	2018
<b>PERSONAL</b>					
Empleados	35.000	34.500	30.000	25.200	26.800
Contratistas	46.300	37.500	29.100	28.000	38.800
Porcentaje de Empleados Bajo Contratos de Negociación Colectiva	48%	48%	47%	39%	37%
<b>SALUD Y SEGURIDAD</b>					
Víctimas Fatales	7	3	6	5	0
Tasa Total de Accidentes Registrables <sup>a</sup>	0,56	0,56	0,64	0,76	0,71
Casos de Enfermedades Ocupacionales	46	43	26	38	42
<b>MEDIOAMBIENTE</b>					
Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero (millones de toneladas métricas)	5,2	6,0	5,5	4,5	5,2
Emisiones Indirectas de Gases de Efecto Invernadero (millones de toneladas métricas)	4,3	4,6	4,9	3,6	3,2 <sup>b</sup>
Utilización Total de Agua (millones de metros cúbicos)	1.326	1.459	1.738	1.560	1.543
Porcentaje de Agua Reciclada	79%	80%	81%	82%	81%
Derrames o escapes de sustancias peligrosas o tóxicas reportables	14	13	23	11 <sup>c</sup>	15 <sup>c</sup>
Avisos de Incumplimientos relacionadas con permisos excedidos, derrames, escapes u otros temas de cumplimiento	11	2	5	0	13
Sanciones Ambientales (M US\$)	\$ 124	\$ 43	\$ 0	\$ 317 <sup>d</sup>	\$ 0
<b>SOCIAL</b>					
Inversiones Comunitarias (MM US\$)	\$ 198	\$ 165	\$ 142	\$ 153	\$ 155
Pagos Gubernamentales <sup>e</sup> (MM US\$)	\$ 3.355	\$ 1.993	\$ 1.428	\$ 1.346	\$ 2.409
Aportes Económicos Directos <sup>e</sup> (MM US\$)	\$ 17.030	\$ 14.475	\$ 13.414	\$ 12.158	\$14.663

a.  $TRIR = [(V\acute{ic}timas\ Fatales + Incidentes\ con\ Tiempo\ Perdido + Incidentes\ de\ Tarea\ Restringida + Tratamiento\ M\acute{e}dico) \times 200.000] / Total\ de\ Horas\ Trabajada.$

b. Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero calculadas utilizando el método basado en el mercado.

c. Excluye a PTFI, donde ocurrieron aproximadamente 35 derrames reportables en 2017 y 70 en 2018, incluido un alto porcentaje por sabotaje a tuberías.

d. Las sanciones pagadas provinieron de Incumplimientos (NOV's) en Cerro Verde en 2006 y 2008.

e. Obtenga información detallada en nuestros informes WTSD publicados en [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability).

Nota: Como resultado de cambios o correcciones a la metodología, pueden actualizarse datos del año anterior. La presentación de datos y las comparaciones pueden no satisfacer las necesidades directas de todos los grupos de interés. Alentamos a los usuarios de esta información a ponerse en contacto con nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable en [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com) en caso de tener alguna consulta.

El informe de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan), titulado Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable (WTSD) 2018, que incluye información del Índice de Contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) publicados en el sitio web de Freeport-McMoRan, fue elaborado por la administración de Freeport-McMoRan, cuyos integrantes son responsables de reunir y presentar esta información.

## ALCANCE

Se solicitó a *Corporate Integrity Limited* que, de acuerdo con las instrucciones de la administración de Freeport-McMoRan, realizara lo siguiente:

1. Una revisión de las políticas y sistemas establecidos en relación con el Marco de Desarrollo Sustentable (SD) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), usando como base el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM y la opción central de las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global GRI (G4).
2. Una revisión de las declaraciones realizadas en el informe WSTD de 2018 e información referenciada por el Índice de Contenido GRI.

Nuestra labor de aseguramiento cubrió las Materias 1 a 5 a las que se hace referencia en el Marco de SD del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento.

El alcance de nuestro trabajo de aseguramiento cubrió todas las operaciones de minería y procesamiento de metales de Freeport-McMoRan definidas por los límites del informe WTSD 2018.

El trabajo implicó revisiones selectivas de documentos, entrevistas y visitas a las instalaciones de:

- Mina Cerro Verde, Perú
- Mina El Abra, Chile
- Refinería Atlantic Copper, España
- PT Freeport Indonesia (PTFI) - Mina Grasberg, Indonesia
- Mina Morenci, Estados Unidos
- Mina Safford, Estados Unidos
- Mina Sierrita, Estados Unidos
- Oficinas Centrales, Phoenix, Estados Unidos.

La revisión también incluyó un análisis de los procesos operativos y entrevista telefónica con la gerencia de:

- Stowmarket Chemical Conversion Plant, Reino Unido
- Rotterdam Chemical Conversion Plant, Países Bajos
- Bayway Copper Product Manufacturing Plant, Estados Unidos
- Norwich Copper Rod Plant, Estados Unidos.

El programa de visitas a las instalaciones de de Freeport-McMoRan es parte de un proceso permanente para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento en todos los grandes sitios mineros y de procesamiento de Freeport-McMoRan, al menos, una vez cada tres años. El programa incluye aseguramiento anual a nivel de faena en Cerro Verde y PTFI.

## HALLAZGOS PRINCIPALES

En base a nuestra revisión, su alcance y sus limitaciones:

- No encontramos nada que nos llame la atención y que nos haga creer que la información entregada por Freeport-McMoRan en el Informe WTSD 2018 y aquella a la que se hace referencia en el Índice de Contenidos de la GRI G4 con respecto a la implementación por parte de Freeport-McMoRan del compromiso de aseguramiento del ICMM en relación con las materias 1 a 4 contenga inexactitudes.
- Nada nos ha llamado la atención como para hacernos creer que Freeport-McMoRan no está informando de acuerdo con las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI): Opción central.

## METODOLOGÍA

A través de revisiones de documentos y entrevistas en las faenas seleccionadas y la oficina central, el trabajo implicó lo siguiente:

## PARA LOS TEMAS 1 A 3 EN EL MARCO DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ICMM: PROCEDIMIENTO DE ASEGURAMIENTO

1. Una revisión de las políticas de Freeport-McMoRan y su alineamiento con los 10 principios de Desarrollo Sustentable y las Declaraciones de Posición del ICMM a nivel corporativo y de los centros operativos.
2. Una revisión de los procesos establecidos para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades en materia de Desarrollo Sustentable a nivel corporativo y de cada faena durante el período de presentación de informes y los resultados del proceso de identificación y priorización.
3. Una revisión de los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan utiliza para gestionar sus riesgos y oportunidades materiales identificados en materia de Desarrollo Sustentable y para implementar los 10 principios de Desarrollo Sustentable del ICMM a nivel corporativo y de centro de operación.

## PARA LOS TEMAS 4 Y 5 EN EL MARCO DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ICMM: PROCEDIMIENTO DE ASEGURAMIENTO

4. Revisión de los Procedimientos Operativos Estándar (SOPs por sus siglas en inglés) para la recopilación e integración de información sobre desempeño reportada para la GRI, que incluye lo siguiente:
  - a. Una evaluación del riesgo de declarar erróneamente la información relativa a los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación examinó los datos de desempeño presentados a nivel de las faenas respecto de los indicadores GRI y consideró que la información presentada a nivel corporativo era precisa. Sobre esta base, se seleccionaron indicadores específicos de ciertos temas para las actividades de verificación en centros operativos seleccionados. La metodología de la evaluación se basó en la norma ISO 31.000:2009, Gestión de Riesgos –Principios y Directrices.
  - b. Una revisión de los procesos de información, recopilación y consolidación de datos en la Oficina Central.
5. Revisión de las declaraciones realizadas en el informe WTSD 2018 y la información citada en el Índice de Contenidos de GRI sobre procesos y logros en materia de desarrollo sustentable de Freeport-McMoRan en 2018, incluida su implementación del Marco de SD del ICMM. Esto incluyó entrevistas a nivel de vicepresidencia y gerencia ejecutiva, además de revisiones de la documentación de respaldo de la información presentada a nivel corporativo, así como entrevistas con el CEO, CFO, COO y CAO y con miembros del Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de la Compañía. Esto también incluyó revisiones de documentación como respaldo de información entregada a nivel corporativo.
6. Revisión y pruebas selectivas de la exactitud de las declaraciones cualitativas efectuadas en el informe WTSD 2018 y la información citada en el Índice de Contenidos de la GRI.
7. Evaluación de la afirmación de Freeport-McMoRan de estar reportando de acuerdo con las Normas GRI (Iniciativa de Reporte Global): Opción central.

## LIMITACIONES DEL TRABAJO REALIZADO

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de muestras de información y documentos puestos a disposición por Freeport-McMoRan durante el período de la actividad de aseguramiento.

La información suministrada que se ha considerado verificada de manera independiente por terceros no fue sometida por *Corporate Integrity Ltd.* a una nueva verificación, ya que se supuso contaba con la verificación apropiada.

Nuestros procedimientos de recopilación de evidencia fueron diseñados para obtener un nivel de seguridad limitado sobre el cual basar nuestras conclusiones.

La declaración de aseguramiento de *Corporate Integrity* no pretende ser utilizada como asesoramiento o fundamento de decisiones, incluidas, sin limitación, las decisiones financieras o de inversión.

## DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Se revisó la independencia de nuestro equipo, y ninguno de los asesores de *Corporate Integrity* que participaron en este proyecto tiene un conflicto de interés con esta declaración de aseguramiento.

## NORMA APLICADA A ESTE COMPROMISO

Norma Internacional sobre Aseguramiento ISEA3000 (revisada) - Compromisos de Aseguramiento diferentes a las Auditorías y Revisiones de la Información Financiera Histórica emitidas por la Junta de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB por sus siglas en inglés).



333 North Central Avenue  
Phoenix, Arizona 85004  
602.366.8100  
[fcx.com](http://fcx.com)