

VALOR ES NUESTRO NEGOCIO

VALUE AT OUR CORE

Informe 2014: Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable



Freeport-McMoRan (la Compañía) es una empresa dedicada a la explotación de recursos naturales, cuya casa matriz se ubica en Phoenix, Arizona. La Compañía opera importantes activos de larga vida y geográficamente diversificados que tienen significativas reservas, probadas y probables, de cobre, oro, molibdeno, cobalto, petróleo y gas natural. Freeport-McMoRan tiene una dinámica cartera de proyectos de operación, expansión y crecimiento en la industria del cobre. Freeport-McMoRan es también el mayor productor mundial de molibdeno, y un productor significativo de oro, petróleo y gas natural.

La cartera de activos metálicos de Freeport-McMoRan incluye el distrito minero de Grasberg, en Indonesia, uno de los mayores yacimientos de cobre y oro del mundo; importantes operaciones mineras en América, entre las cuales se cuentan el distrito minero de gran escala de Morenci, en Estados Unidos, y las operaciones de Cerro Verde, en América del Sur; así como el distrito minero Tenke Fungurume, en la República Democrática del Congo.

La cartera de activos de petróleo y gas natural de Freeport-McMoRan incluye el potencial de crecimiento en las Aguas Profundas del Golfo de México; instalaciones productivas establecidas, costa adentro y costa afuera, en California; grandes recursos de gas natural costa adentro en el yacimiento de Haynesville en Louisiana, la producción de gas natural en el área de Madden, Wyoming Central, y una posición de liderazgo en el emergente yacimiento de gas del Terciario/Cretácico Inferior en las aguas superficiales del Golfo de México, así como costa adentro en el sur de Luisiana.

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe, Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable 2014 (WTSD), está destinado a brindarles a los grupos de interés información resumida sobre nuestros Programas de Sustentabilidad, incluyendo políticas, sistemas y datos de desempeño. Para obtener información adicional, puede visitar nuestro sitio web www.fcx.com o remitirse a la página 35 de este documento, en la cual se muestran las cifras de los últimos cinco años. Los datos del presente reporte incluyen a las operaciones más importantes de las principales filiales mineras de Freeport-McMoRan: Freeport Minerals Company (FMC) y PT Freeport Indonesia (PTFI), correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero de 2014 y el 31 de diciembre de 2014. Durante 2014, llevamos a cabo la venta de nuestra participación, ascendiente a un 80 por ciento, en las operaciones mineras Candelaria y Ojos del Salado, por lo que están excluidas del alcance de este informe. Nuestra filial de petróleo y gas, Freeport-McMoRan Oil & Gas LLC. (FM O&G), está incluida en este informe, en donde se indique. Los datos sobre Fuerza Laboral corresponden al cierre del año 2014.

INICIATIVA GLOBAL PARA LA EMISIÓN DE INFORMES

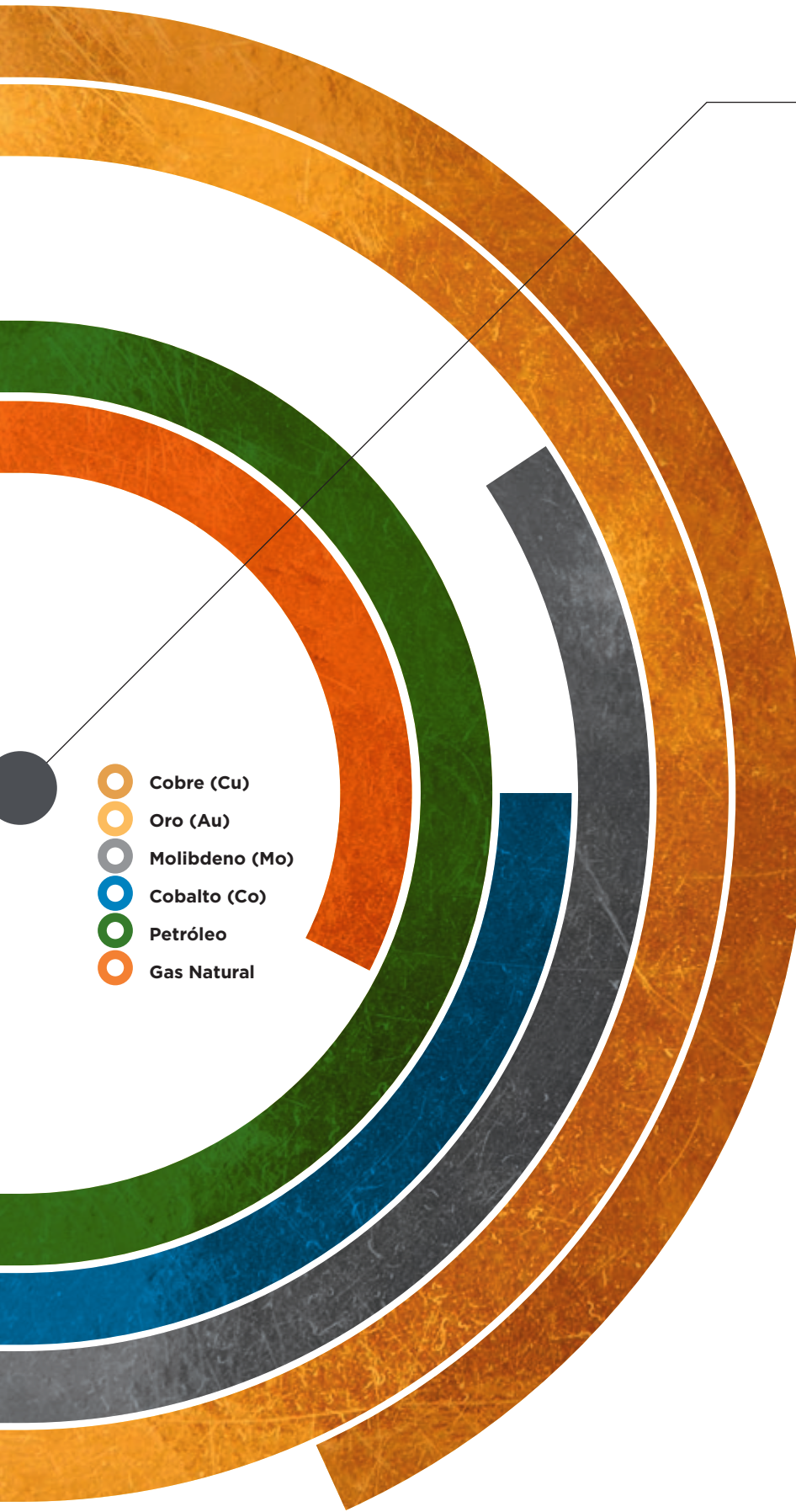
Por séptimo año consecutivo, presentamos este informe de acuerdo a la metodología G3, elaborada por la Iniciativa de Reporte Global (GRI), y por quinto año consecutivo según la versión 3.0 de la Especificación referente al Sector Minería y Metales. En nuestro sitio web, se puede acceder a un índice de los contenidos GRI. Hemos autodeclarado este informe, así como los contenidos a los que se hace referencia en el índice de contenidos GRI, en el nivel A+ de las pautas G3 GRI. Estamos preparándonos para informar de acuerdo con la opción básica de las directrices G4 GRI, a partir del informe 2015.

AUDITORÍA EXTERNA

Desde 2005, Freeport-McMoRan ha verificado de forma independiente sus reportes anuales de sustentabilidad. Estamos implementando el Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), incluyendo la aplicación de 10 Principios de Desarrollo Sustentable en toda la Compañía. La empresa Corporate Integrity estuvo a cargo del proceso de verificación de este informe, según el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM. Desde 2009, se ha llevado a cabo una verificación externa y en terreno en todas nuestras operaciones mineras activas. Tenemos planificado seguir con este procedimiento en terreno en las principales operaciones, al menos una vez cada tres años, y hacerlo con mayor frecuencia en las operaciones que presentan mayores riesgos u oportunidades en materia de sustentabilidad. La Declaración de Garantía 2014 se puede encontrar en la página 36.

DECLARACIÓN PREVENTIVA

Este informe incluye proyecciones en las que se analizan los factores que pueden afectar nuestro desempeño en el futuro. Estas proyecciones son distintas a las declaraciones de hechos históricos, como aquellas sobre la producción proyectada y el volumen de ventas. Advertimos al lector que nuestros resultados reales pueden diferir de los anticipados o proyectados. Los factores relevantes que pueden generar discrepancias en nuestros resultados reales se describen en el Informe Anual de Freeport-McMoRan, en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2014, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores, y disponible en nuestro sitio web www.fcx.com.



- Cobre (Cu)
- Oro (Au)
- Molibdeno (Mo)
- Cobalto (Co)
- Petróleo
- Gas Natural

VALOR ES NUESTRO NEGOCIO

Los recursos minerales que las personas de Freeport-McMoRan desarrollan y entregan a los mercados son la base de una empresa enfocada en generar valor a largo plazo. Estos minerales son componentes básicos para la infraestructura, elementos cruciales para el progreso y combustible para la economía global. Una gestión responsable y sólidas alianzas con los grupos de interés enmarcan nuestro foco de creación de valor y contribución al desarrollo sustentable.

ÍNDICE

- 4 Mensaje a los Grupos de Interés
- 6 Nuestro Enfoque
- 10 Sustentabilidad: Áreas de Interés
- 12 Objetivos de Desempeño
- 13 Fuerza Laboral
- 15 Salud y Seguridad
- 18 Ética Empresarial
- 20 Derechos Humanos
- 23 Comunidades
- 28 Medio Ambiente
- 35 Datos de Tendencias
- 36 Declaración de Garantía



OPERACIONES

MINERÍA

	NORTEAMÉRICA	AMÉRICA DEL SUR	INDONESIA	ÁFRICA	TOTAL CONSOLIDADO
RESERVAS AL 31/12/14	Cu 35,600 millones de lb	Cu 31,800 millones de lb	Cu 29,000 millones de lb	Cu 7,100 millones de lb	Cu 103,500 millones de lb
	Au 0,3 millones de oz	Mo 700 millones de lb	Mo 28,200 millones de oz	Co 900 millones de lb	Au 28,5 millones de oz
	Mo 2,400 millones de lb				Mo 3,100 millones de lb
					Co 900 millones de lb

PETRÓLEO Y GAS

ESTADOS UNIDOS

Petróleo	278 millones de barriles
Gas Natural	610,000 millones de pies cúbicos
Gas Natural Líquido	10 millones de barriles
MMBOE	390 millones de barriles equivalentes de petróleo

TENKE FUNGURUME, REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO

GRASBERG, INDONESIA

RESUMEN DE LAS CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS CLAVE POR REGIONES OPERACIONALES

Para el período terminado al
31 de diciembre de 2014
(MM de US\$)

	Norteamérica ^a	Sudamérica	Indonesia	Europa	África	Otros países	Total
Pagos a proveedores	\$ 4,129	\$ 1,032	\$ 1,219	\$ 2,706	\$ 529	\$ -	\$ 9,615
Salarios y beneficios de trabajadores	1,666 ^b	443	564	105	126	5	2,909
Pagos a proveedores de capital:							
Dividendos	1,305	340	1	-	55	-	1,701
Intereses	832	11	12	13	-	-	868
Pagos a gobiernos ^c	753	646	284	13	43	-	1,739
Inversiones en las Comunidades ^d	72	9	92	-	25	-	198
Contribuciones económicas directas	\$ 8,757	\$ 2,481	\$ 2,172	\$ 2,837	\$ 778	\$ 5	\$ 17,030
Gastos de capital^e	\$ 4,271	\$ 1,785	\$ 935	\$ 65	\$ 159	-	\$ 7,215

Nota: Estas cantidades derivan principalmente de los datos de segmentos de Freeport-McMoRan informados públicamente, que incluyen cantidades de FM O&G. Para revelar los datos del segmento de Freeport-McMoRan de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados (Generally accepted accounting principles, GAAP), consulte las páginas 188-192 de nuestro Formulario 10-K 2014.

(a) Incluye los resultados de las compañías matrices.

(b) Incluye los sueldos de trabajadores y beneficios capitalizados en FM O&G propiedades de petróleo y gas por un total de \$100 millones.

(c) Excluye los impuestos sobre los sueldos de los trabajadores, los dividendos, los impuestos a las propiedades y otros impuestos determinados, que están incluidos en los pagos a proveedores y dividendos. El Programa de Reconciliación 2014 de los pagos en efectivo realizados a los gobiernos (página 19) se encuentra disponible en nuestro sitio web.

(d) Consulte la página 23 de este informe para obtener una descripción de nuestras inversiones en la comunidad.

(e) Incluye los costos de los proyectos de capital, que incluye pagos adicionales a los proveedores, los salarios de los empleados y beneficios y pagos a proveedores de capital.

A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nos complace presentar este informe, titulado Trabajando hacia el Desarrollo Sustentable 2014, para destacar nuestros programas de responsabilidad empresarial e informar sobre nuestro trabajo con los grupos de interés para abordar los desafíos fundamentales enfrentados por nuestro negocio. El tema del informe de este año, “Valor es Nuestro Negocio”, recoge nuestra visión optimista sobre nuestros activos de recursos naturales a gran escala y geográficamente diversificados, así como nuestro empuje para generar valor de largo plazo continuando con la trayectoria de gestión eficiente de las operaciones y de ejecución de planes de desarrollo para proveer crecimiento futuro y retornos financieros. Una colaboración estrecha con los grupos de interés es fundamental para esta creación de valor.

La seguridad de los hombres y mujeres que integran nuestra fuerza laboral de más de 80.000 personas sigue siendo nuestra primera prioridad, y un foco crucial de nuestro equipo de gestión. En 2014, nuestra tasa total de incidentes registrables fue la más baja en la historia de la Compañía. Lamentablemente, este logro se vio opacado por siete accidentes fatales, de los cuales seis ocurrieron en nuestras operaciones de Grasberg, Indonesia. Hemos evaluado las circunstancias que rodearon estas fatalidades, como lo hacemos con cualquier incidente de seguridad, para entender las causas de fondo y determinar si existe la oportunidad de implementar nuevos o mejorados controles críticos dentro de nuestras operaciones. Apuntamos a eliminar el potencial de daño, a través de controles de ingeniería donde sea factible. El trabajo con expertos en seguridad industrial para mejorar nuestra Iniciativa de Prevención de Fatalidades y eliminar las víctimas fatales es continuo.

Tenemos interesantes oportunidades de crecimiento asociadas a nuestra cartera actual, lo que nos permite seguir desarrollando relaciones y alianzas existentes. Nuestro foco y compromiso esencial es brindar importantes beneficios de largo plazo provenientes de nuestras operaciones a las comunidades y gobiernos locales, que

Nuestro foco y compromiso es brindar importantes beneficios de largo plazo provenientes de nuestras operaciones a las comunidades y gobiernos locales.

van desde proyectos de infraestructura hídrica en Perú a programas de salud pública de clase mundial en la República Democrática del Congo (RDC) e Indonesia, a amplias iniciativas de capacitación en Estados Unidos. Invertimos donde pensamos que podemos hacer un aporte perdurable al abordar tanto necesidades actuales como aquellas que se prolongan por muchos años. Dadas las vidas operacionales de largo plazo esperadas de nuestras minas, anticipamos hacer estas inversiones en comunidades locales durante muchos años.

Durante 2014, completamos una importante expansión de la mina insignia Morenci en Arizona, y avanzamos en las actividades de construcción tendientes a triplicar el tamaño de nuestras operaciones de Cerro Verde, en Perú, cuya finalización se espera para fines de 2015. Las tecnologías de molienda utilizadas en estos proyectos lograrán reducciones significativas en los requerimientos

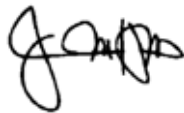
de energía por tonelada de mineral procesado, en comparación con sistemas más antiguos. Estamos reacondicionando las turbinas en una central hidroeléctrica en la RDC, aumentando la confiabilidad en la capacidad de generación eléctrica con cero emisiones en la Provincia de Katanga, donde opera Tenke Fungurume Mining. Nuestras operaciones mineras en climas áridos siguen enfocadas en el uso eficiente del agua y tienen altas tasas de uso de agua reciclada.

A principios de 2015, actualizamos nuestras políticas Ambientales, de Salud y Seguridad, y Comunitarias, las que establecieron compromisos en el ámbito operativo actual. El respeto por los derechos humanos ha sido un compromiso de larga data de Freeport-McMoRan, y nuestra política de Derechos Humanos también fue actualizada para alinear prácticas de debida diligencia en derechos humanos con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y Derechos Humanos, incluyendo el uso de evaluaciones de impacto y riesgo. Nuestra Evaluación Corporativa de Impactos en Derechos Humanos, recientemente terminada, informa sobre la evolución de nuestros programas.

A medida que trabajamos para satisfacer la demanda mundial de nuestros productos, el interés en el desempeño ambiental y social dentro de la cadena de valor va en aumento. Hemos establecido un equipo multidisciplinario y geográficamente diverso de administración de productos para monitorear el aumento en iniciativas de abastecimiento responsable y de nuevos requisitos de cumplimiento normativo, así como las expectativas comerciales, comunitarias y de los consumidores. Seguimos involucrando a clientes, asociaciones comerciales y otros grupos de interés en el contexto y atributos comerciales de nuestras operaciones y productos, los cuales son cruciales para un futuro sustentable.

Para finalizar, quisiéramos agradecer a nuestros empleados por su esfuerzo, dedicación y compromiso por nuestro éxito, y expresarles a nombre de nuestra Junta Directiva nuestra más sincera gratitud por su sabiduría, criterio y asesoría a medida que trabajamos hacia el desarrollo sustentable.

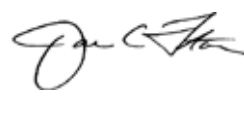
Respetuosamente,



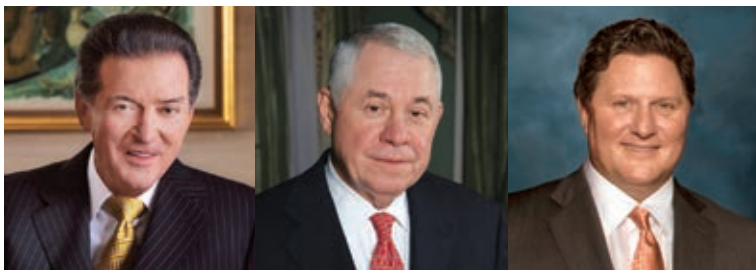
JAMES R. MOFFETT
Presidente de la Junta Directiva



RICHARD C. ADKERSON
Vicepresidente de la Junta Directiva
Presidente y Director Ejecutivo



JAMES C. FLORES
Vicepresidente de la Junta Directiva
Presidente y Director Ejecutivo
Freeport-McMoRan Oil & Gas LLC



10 de junio de 2015

Con frecuencia participamos en diversos foros donde múltiples partes debaten sobre una serie de cuestiones clave enfrentadas por el sector minero. Algunos dicen que el sector enfrenta desafíos extremos en el corto y mediano plazo, y que debe adoptar nuevos modelos de negocios, aumentar la innovación, asociarse con las comunidades, y encontrar nuevas formas de relacionarse con los grupos de interés.

En Freeport-McMoRan tenemos un futuro brillante. Contamos con una cartera dinámica de activos mineros de larga vida, y estamos en condiciones de responder a la demanda de cobre de la sociedad, un material fundamental usado en numerosos productos en los cuales los consumidores de todas partes confían, incluyendo aquellos alrededor del mundo que buscan mejorar su estándar de vida. Como compañía minera líder, con operaciones mundiales, reconocemos los desafíos que enfrentamos. También sabemos que debemos trabajar arduamente todos los días para mejorar nuestras operaciones, porque las minas del futuro requerirán de tecnología innovadoras para reducir costos, de una mayor participación de los grupos de interés, combinado con asociaciones privadas/públicas para inversiones sociales, y capacidad de respuesta frente a diversos riesgos y oportunidades que pueden afectar el desarrollo oportuno de los recursos.

Los principios de producción segura nos proveen un cimiento sólido sobre el cual construir minas que se desarrollarán durante décadas. Aprovechamos las economías de escala y eficiencias de capital, al tiempo que usamos tecnologías para impulsar mejoras en los costos y en la eficiencia. Los empleados de Freeport-McMoRan son embajadores del desarrollo sustentable dentro de sus propias comunidades, y brindan un nexo para una aceptación comunitaria informada de nuestro negocio. Nuestras minas seguirán siendo desarrolladas a través de relaciones sinceras construidas sobre la base de la confianza y trabajo arduo, en beneficio de todos los involucrados. En este reporte informamos del avance diario que nuestra fuerza laboral está logrando en materias claves, incluyendo algunas emergentes, que afectan a nuestra Compañía y a nuestros grupos de interés.

Freeport-McMoRan Oil & Gas LLC

Este informe WTSD está primordialmente enfocado en nuestras operaciones de minería y metales, las cuales están implementando programas desarrollados en consonancia con el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM. Si bien nuestras operaciones de petróleo y gas están excluidas de la cobertura de este marco, FM O&G opera de acuerdo con todas las políticas y estructuras de gobierno corporativo de Freeport-McMoRan. Al operar en una industria altamente regulada en Estados Unidos, FM O&G tiene sistemas auditados de gestión en seguridad y medio ambiente, así como procedimientos de respuesta a emergencias. La empresa tiene también mecanismos para involucrar a los grupos de interés, fundamentalmente en torno a nuestras operaciones costa adentro cercanas a poblaciones de alta densidad.

La naturaleza de nuestro negocio genera impactos en el medio ambiente y para las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Mitigamos estos impactos según las posibilidades que entregan los sistemas de control y medidas correctivas de última generación que aplica la empresa. Desarrollamos infraestructura, apoyamos iniciativas en materia de salud, seguridad y educación, y brindamos oportunidades de empleo y de desarrollo de negocios a nivel local. Nuestros productos son cruciales para la sustentabilidad y para mejorar los niveles de vida de las personas. Para suministrar recursos naturales esenciales para las generaciones actuales y futuras, nos guiamos por nuestros principios, políticas y objetivos de negocios declarados, y buscamos continuamente mejorar nuestros Programas de Desarrollo Sustentable.

NUESTRO ENFOQUE TIENE TRES PILARES FUNDAMENTALES

ECONÓMICO

Potenciamiento de nuestra experiencia operacional y financiera, nuestras tecnologías y cadena de suministro para garantizar que sigamos siendo una entidad empresarial activa y sustentable.

AMBIENTAL

Evaluación continua de los aspectos ambientales durante todo el ciclo de vida de un proyecto para minimizar impactos adversos y promover oportunidades.

SOCIAL

Operación segura, defensa y respeto de los derechos humanos. Involucramiento abierto y transparente con los grupos de interés internos y externos, y mantención de nuestros acuerdos con el fin de generar confianza. Esto refuerza nuestra capacidad para obtener los permisos para operar y asegura que podamos contar con una fuerza de trabajo dedicada.

PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Los valores generales detallados en nuestros Principios de Conducta Empresarial establecen el sistema global de principios que nuestra fuerza laboral debe seguir en todas las actividades; desde cumplir con la legislación y evitar los conflictos de interés hasta desarrollar relaciones positivas en las comunidades locales. El Código de Conducta para Proveedores da cuenta de nuestras expectativas sobre nuestros socios en la cadena de suministro en áreas que incluyen seguridad, anti-corrupción, medio ambiente y derechos humanos.

Nuestras políticas de apoyo, junto con estándares e iniciativas externas, conforman el marco general que guía a nuestros programas de sustentabilidad. Como soporte de éste están los sistemas de dirección y gestión internos que proporcionan los detalles sobre cómo operamos.

GOBERNANCIA

La Junta Directiva de Freeport-McMoRan (Junta) es responsable como un todo de supervisar los riesgos, con revisiones de ciertas áreas que son conducidas por los comités pertinentes que reportan a la junta completa. En su rol de vigilar los riesgos, la junta revisa, evalúa y debate con los miembros que corresponda de la gerencia, si los procesos de gestión de riesgos diseñados e implementados por esta última son adecuados para identificar, evaluar, manejar y mitigar los riesgos concretos enfrentados por la Compañía. Además, como se refleja en nuestros Principios de Conducta Empresarial, la Junta busca “establecer un tono desde arriba” para comunicar su sólido compromiso con la conducta ética.

Los comités de la Junta asisten a ésta en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión respecto de ciertas áreas de riesgo. Cada comité informa regularmente sobre estas materias a la Junta completa. El Comité de Responsabilidad Corporativa de nuestra Junta es responsable de supervisar nuestras políticas y programas relacionados con la gestión de los riesgos asociados a las políticas y programas de salud y seguridad de la Compañía, política y programas de implementación ambientales, política y prácticas de derechos humanos, programas comunitarios de salud y materias de salud pública y médicas relacionadas, política y prácticas comunitarias, relaciones gubernamentales y con los grupos de interés y programas de inversión social y desarrollo sustentable, aportes a organizaciones de beneficencia, y prácticas de actividad política y donaciones. El comité analiza datos de desempeño clave y recibe información en relación a desafíos y cuestiones emergentes en estas áreas.

Durante 2014, el Comité de Responsabilidad Corporativa recibió varios informes y consideró numerosos casos con un enfoque particular en la seguridad, lo que incluyó revisar las causas de fondo de accidentes fatales, las medidas correctivas implementadas para

prevenir accidentes en el futuro, el mejoramiento de nuestro programa de prevención de accidentes fatales, y el mejoramiento de nuestros procedimientos y prácticas de seguridad. Además, durante el año, el Comité de Responsabilidad Corporativa revisó la auditoría ambiental externa 2014 de las operaciones de PTFI, sus servicios comunitarios de salud pública, incluidos nuestros programas de prevención de malaria en Indonesia y la RDC, y los esfuerzos de respuesta al cólera y programa de agua limpia en la RDC, los programas y gastos sociales a nivel global, las iniciativas de involucramiento comunitario, restauración y mejoramiento del hábitat, diversos programas de preservación de la vida silvestre auspiciados por nuestra Compañía, y las prácticas de actividad política y donaciones. El Comité de Responsabilidad Corporativa reporta a nuestra Junta, la cual supervisa todas estas materias, incluyendo la factibilidad económica de nuestra Compañía, el primer elemento de nuestro enfoque sobre desarrollo sustentable.

La junta piensa que una comunicación plena y abierta entre la alta gerencia y la Junta es esencial para una supervisión eficaz de los riesgos. Nuestro presidente y nuestro vicepresidente se reúnen en forma regular y debaten con la alta gerencia sobre una diversidad de materias, entre las cuales se incluyen las estrategias de negocios, oportunidades, desafíos clave y riesgos enfrentados por la Compañía, así como las estrategias de mitigación de riesgos de la alta gerencia. La junta vigila el rumbo estratégico de nuestra Compañía, y al hacerlo considera las recompensas y riesgos potenciales de nuestras oportunidades y desafíos de negocio, y monitorea el desarrollo y la gestión de riesgos que impactan sobre nuestras metas estratégicas.

Nuestro programa de compensaciones a ejecutivos fue diseñado y es administrado por el Comité de Compensaciones independiente de nuestra Junta. Durante 2014, el comité desarrolló un cuadro de mando integral para medir el desempeño en materia ambiental y responsabilidad social en 2015. Para este instrumento, el comité consideró el desempeño ambiental con respecto a multas ambientales, derrames y escapes detectables, y avisos de incumplimiento. Con respecto a la categoría de responsabilidad social, el comité consideró una evaluación del impacto en los derechos humanos a nivel corporativo para integrar aún más en nuestros programas los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, la inversión en programas comunitarios, y la retroalimentación y el reconocimiento de los programas de sustentabilidad por terceros. El desempeño en materia de seguridad, medido por la tasa total de incidentes registrables, sigue siendo evaluado como parte de nuestro programa de compensación ejecutiva.

EQUIPO DE LIDERAZGO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan brinda una guía estratégica y operacional sobre nuestros compromisos en materia de sustentabilidad. El equipo está patrocinado por nuestro Vicepresidente y Director Ejecutivo, y es dirigido por el Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable. Incluye a presidentes de unidades de negocios y personal senior de las funciones de seguridad, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, cumplimiento y tierra y agua.

Durante 2014, el equipo revisó y abordó cuestiones y proyectos clave, incluyendo:

- Actualizaciones de las políticas de Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Derechos Humanos y Comunitarias de la Compañía, con el fin de reflejar nuestros actuales compromisos del programa de desarrollo sustentable.
- Una revisión del proceso y los resultados de la evaluación de impactos en materia de derechos humanos a nivel corporativo (HRIA, por sus siglas en inglés), y la planificación de un HRIA a nivel de faena en nuestra operación TFM en la RDC.
- Monitoreo de normas e iniciativas emergentes relacionadas con la administración de productos y el acceso a mercados.
- Una revisión de proyectos de gestión y suministro hídrico de largo plazo.
- Una revisión en términos de materialidad de los aspectos relacionados con la presentación de informes, considerando el aporte de los grupos de interés, en preparación para informar de acuerdo con las pautas G4 de la GRI, comenzando con el informe WTSD 2015.
- Implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM, incluyendo observaciones y recomendaciones de nuestro programa de auditoría externa en terreno.
- Evaluación de una diversidad de temas y aprendizajes a través de la participación en asociaciones entre pares y multisectoriales con un enfoque en la sustentabilidad.

RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

La planificación de proyectos y sus ciclos de vida pueden abarcar décadas. Creemos que el involucramiento temprano y eficaz con los grupos de interés es fundamental para la creación de oportunidades de inversión y la reducción de riesgos de sustentabilidad para nuestros planes. Es por ello que buscamos alianzas estratégicas con los gobiernos locales, las comunidades y nuestros socios en su desarrollo, para asegurar la viabilidad de nuestros proyectos, ofreciendo al mismo tiempo significativos beneficios.

El Departamento de Desarrollo Sustentable corporativo de Freeport-McMoRan y el personal senior trabajan regularmente con la comunidad inversionista socialmente responsable y organizaciones no gubernamentales (ONG), a través de reuniones presenciales y visitas



El ex Ministro de Energía y Minería del Perú, Eleodoro Mayorga (tercero desde la izquierda), y miembros de la gerencia de Cerro Verde, observan la construcción de una planta de tratamiento de aguas servidas que mejorará la calidad del agua en la región de Arequipa. La planta complementará el suministro de agua actual en apoyo a la expansión de la planta concentradora, para alcanzar las 360.000 toneladas métricas de mineral al día.

a terreno, teleconferencias, consultas a través de correo electrónico y conferencias. En 2014, nuestro equipo corporativo se relacionó con más de 50 organizaciones de inversionistas, firmas de analistas de sustentabilidad, instituciones bancarias y ONG, para abordar temas como la prevención de accidentes fatales, gestión ambiental, transparencia de los ingresos, derechos humanos, programas de reasentamiento, recursos hídricos y desarrollo comunitario.

Nuestros equipos de nivel operacional interactúan localmente de manera regular con grupos de interés comunitarios, instituciones de desarrollo y ONG. Nuestras operaciones mineras mantienen planes de interacción y desarrollo de cinco años con la comunidad para identificar a las partes afectadas o interesadas, y los métodos adecuados para mantener un relacionamiento continuo. Los temas que surgen a través de la interacción con grupos de interés ayudan a informar los riesgos y oportunidades identificados en el registro de riesgos de desarrollo sustentable de cada operación, y a desarrollar estrategias de inversión social. Nos comprometemos con cientos de entidades mediante fundaciones comunitarias, sistemas formales de quejas, reuniones individuales y visitas operacionales, talleres, grupos focales, reuniones de concejos municipales y encuestas. También nos relacionamos en las primeras etapas, a través de procesos de consultas regulados con los gobiernos locales y grupos comunitarios, que incluyen a los grupos indígenas, como parte de los planes de expansión de nuestro negocio cuprífero.

ADMINISTRACIÓN DE PRODUCTOS

El interés por el desempeño ambiental y social dentro de la cadena de valor va en aumento entre los grupos de interés. Vemos esta tendencia como una oportunidad para lograr un involucramiento en torno a la importancia de nuestros productos para un futuro sustentable, como con el desempeño de nuestras operaciones. Sin embargo, deseamos comunicar en forma eficaz y eficiente, y somos cautelosos respecto al potencial de redundancia de normas, políticas, iniciativas o solicitudes de información ad-hoc sobre nuestros productos y la sustentabilidad dentro de nuestras operaciones.

Para seguir siendo una entidad comercial viable, debemos mantener el acceso al mercado de nuestros productos en el largo plazo. Siendo



Producción de hidróxido de cobalto en Tenke Fungurume Mining

así, hemos establecido un equipo de coordinación multifuncional que coordina regularmente para abordar una agenda que incluye:

- Capacidad de respuesta a solicitudes de información de diligencia debida provenientes de miembros de la cadena de valor.
- Análisis y aportes con respecto a normas, políticas o iniciativas emergentes.
- Rastreo e interconexión con la labor de administración de productos de la Asociación Internacional del Cobre, el ICMM, el Instituto de Desarrollo del Cobalto, la Asociación Internacional del Molibdeno y otras organizaciones.
- Comunicaciones proactivas en la cadena de valor y con otros grupos de interés, en relación con atributos de administración común y desempeño en materia de sustentabilidad de nuestros productos y operaciones, respectivamente.
- Requisitos de cumplimiento obligatorio.

Aunque la función de administración de productos reporta a nuestro Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable, ésta es coordinada con nuestros equipos de ventas de productos. Nos involucramos tanto con clientes de productos derivados, como con organismos gubernamentales internacionales en temas de sustentabilidad, y abordamos áreas ambientales específicas y de salud pública de interés, que afectan el acceso a los mercados de nuestros diversos productos.

AUDITORÍAS Y EVALUACIONES

Para garantizar que se cumplan los compromisos y objetivos de nuestra política, implementamos una combinación de programas de auditoría y evaluación, junto con un programa anual para la auditoría en terreno del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM. Cada operación importante pasa por una auditoría integral interna (que incluye a los contratistas), respecto de temas medio ambientales, salud y sistemas de seguridad, la que se realiza al menos una vez cada dos años. Nuestras operaciones también están sujetas a inspecciones rutinarias por parte de los organismos reguladores o ministerios de los gobiernos locales. Los sistemas de gestión de salud y seguridad,

y los sistemas de gestión ambiental de nuestras operaciones, tienen certificaciones independientes de la Serie de Evaluaciones de Salud y Seguridad Ocupacional (OHSAS) 18001 y de la Organización Internacional de Normalización (ISO) 14001, respectivamente. Estos sistemas incluyen el rastreo de las medidas correctivas y preventivas en relación con los hallazgos de las auditorías internas y externas. La auditoría ambiental externa que se realiza cada tres años en PTFI fue completada en 2014, y los resultados resumidos están disponibles en nuestro sitio web. Los clientes o instituciones financieras también solicitan la realización, de tiempo en tiempo, de auditorías o evaluaciones de sustentabilidad en ciertas instalaciones, dependiendo de la ubicación geográfica y etapa del ciclo de vida. A medida que avanzamos en nuestra implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas para Empresas y Derechos Humanos, hemos iniciado una evaluación en faena de los impactos sobre los derechos humanos de nuestra operación de TFM, en la RDC.

REGISTRO DE RIESGOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El Marco de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan está diseñado en concordancia con el Marco de Desarrollo Sustentable de la ICMM, y es implementado sobre la base de factores e influencias específicos de cada lugar. El Marco ha evolucionado desde 2009, y la madurez de su implementación varía en las distintas operaciones. Lo esencial para nuestro marco es el proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable, que prioriza los desafíos y oportunidades medio ambientales, sociales, económicos y de cadena de valor, sobre la base de nuestras opiniones en torno a los posibles impactos en nuestra empresa, y la importancia de estos temas para los grupos de interés. Como parte de este proceso, los equipos de gestión locales utilizan una matriz con categorías de consecuencias, que incluyen impactos potenciales en materia de seguridad, comunidad, medio ambiente y producción. Nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable trabaja con los equipos de gestión operacionales para revisar los procesos que buscan garantizar la priorización de riesgos clave del negocio y la implementación de los planes de acción y monitoreo asociados. Un equipo corporativo senior de funciones transversales, revisa anualmente los Registros de Riesgos de Desarrollo Sustentable de nuestras operaciones principales. Este proceso ofrece un mecanismo para asegurar que los perfiles de riesgo sean comúnmente entendidos en los niveles operacional y corporativo.

Los focos de sustentabilidad identificados a través de este proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable son revisados anualmente por nuestro Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable y comunicados al Presidente y Vicepresidente del Comité de Responsabilidad Corporativa de la junta directiva. Los focos no han cambiado significativamente en los últimos años, y se describen en las páginas siguientes y a lo largo del informe.



Actividad de pequeña minería dentro de la concesión de TFM

PEQUEÑA MINERÍA

Los mineros artesanales y pirquineros ilegales tienen equipos y conocimientos limitados, y operan por lo general en condiciones peligrosas que pueden generar impactos ambientales, e incluso poner en riesgo su propia salud y seguridad. (p. 27)

BIODIVERSIDAD

Somos propietarios, arrendamos y operamos grandes terrenos en todo el mundo, incluidas zonas con alto valor en biodiversidad en algunas áreas cercanas a nuestras operaciones. Administramos estas operaciones de una manera que nos permite identificar los impactos, y donde resulte posible, implementar las medidas necesarias que nos ayudan a conservar y a mejorar la biodiversidad, incluyendo actividades de recuperación. (p. 32)

COMUNIDAD, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO

Nuestros programas de desarrollo social y económico responden a problemas planteados por las comunidades, incluidos los grupos vulnerables, como los pueblos indígenas, ayudándonos a mantener buenas relaciones y evitar interrupciones en las faenas. Sin embargo, la inestabilidad social y política en las áreas de nuestras operaciones pueden provocar un impacto negativo en las faenas mineras. (p. 23)

CORRUPCIÓN

Al ser una empresa con operaciones a nivel mundial, nuestro negocio puede ser perjudicado por problemas relacionados con la corrupción. Nuestras operaciones internacionales deben cumplir con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos y otras leyes anti-corrupción y anti-soborno similares de las demás jurisdicciones en las que operamos. Cualquier violación de estas leyes podría resultar en sanciones penales y civiles, litigios, y pérdida de licencias o permisos para operar, además de dañar nuestra reputación. (p. 18)

GESTIÓN ENERGÉTICA

La energía basada en el carbono es un insumo significativo en nuestras operaciones, y nuestros ingresos incluyen importantes ventas de petróleo, GNL (gas natural licuado) y gas, además de otros productos energéticos basados en este elemento. Una mayor regulación de las emisiones de gases de efecto invernadero puede incrementar nuestros costos, además de afectar la demanda de nuestros productos. Hemos modelado múltiples escenarios de impuestos sobre el carbono para entender los posibles impactos, o el rango de los posibles incrementos en nuestros costos de operación. (p. 28)

DERECHOS HUMANOS

Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por impactos de riesgos de seguridad que surgen de eventos o actividades que incluyen inestabilidad política, huelgas laborales, minería artesanal ilegal y disturbios civiles. Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven de guía para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, las interacciones con el personal policial y militar de los gobiernos locales, y con los contratistas de seguridad privados. También estamos integrando los Principios Rectores de Naciones Unidas para las Empresas y los Derechos Humanos a nuestros sistemas de negocios. (p. 20)

RELACIONES LABORALES

Al 31 de diciembre de 2014, el 48 por ciento de nuestra fuerza laboral mundial estaba cubierta por contratos de negociación colectiva, y el 28 por ciento de nuestra fuerza laboral mundial estaba cubierto por contratos que vencerán durante 2015, incluyendo el contrato que cubre a los empleados que se desempeñan en nuestras operaciones en Indonesia. Seguimos participando abiertamente con nuestros trabajadores y sindicatos para negociar exitosamente, reconociendo que las huelgas prolongadas y otros paros laborales en nuestras operaciones pueden provocar un impacto negativo en nuestro negocio, afectando también a los grupos de interés locales y regionales. (p. 14)

ADMINISTRACIÓN DE PRODUCTOS

Nuestro equipo de administración de productos involucra, tanto a clientes de las fases posteriores del mercado, como a organismos gubernamentales internacionales en temas de sustentabilidad. El equipo también aborda ciertas áreas ambientales y de salud pública de interés que afectan el acceso a los mercados de nuestros productos dentro de la cadena de valor. (p. 8)

SALUD Y SEGURIDAD

La seguridad de nuestra fuerza laboral en todas nuestras operaciones es nuestra mayor prioridad. Si bien es cierto que logramos la Tasa Total de Incidentes Registrables más baja de la historia de la Compañía, lamentablemente se registraron siete víctimas fatales en 2014. Trabajamos continuamente para evitar los accidentes fatales, identificando e implementando controles críticos, reforzados por capacitación técnica y comunicaciones en toda nuestra fuerza laboral. (p. 15)



Monitoreo de las pilas de sobrecarga recuperadas en PTFI

MANEJO DE RELAVES Y ESTÉRILES

Administrar el volumen de estériles, material producto de la lixiviación y relaves producidos en nuestras operaciones mineras presenta importantes desafíos y riesgos medioambientales, de seguridad e ingeniería. Mantenemos grandes pilas de lixiviación y embalses de relaves que contienen material viscoso, que son efectivamente grandes tranques que deben ser diseñados, construidos y monitoreados para garantizar su estabilidad estructural y evitar las filtraciones o el colapso estructural. Nuestros tranques de relaves en zonas áridas tienen programas para evitar las emisiones de polvo. (p. 30)

SUMINISTRO Y GESTIÓN DEL AGUA

La mayor parte de nuestras operaciones en Norte y Sudamérica se encuentran en áreas áridas, y el acceso a suministros de agua de calidad es significativo para múltiples grupos de interés, incluidas las comunidades locales. Implementamos programas para promover un uso eficiente del agua y estamos trabajando en proyectos alternativos para su suministro. También mantenemos sistemas para controlar el drenaje ácido de roca. (p. 30)

OBJETIVOS DE DESEMPEÑO	2014, Estado	2014, Descripción del Desempeño	Fecha Límite
Ética Empresarial			
A través de nuestro sistema de capacitación en línea, anualmente se capacita al 90 por ciento de los trabajadores que interactúan con funcionarios gubernamentales o que tienen la probabilidad de hacerlo, con el objetivo de que conozcan las leyes anticorrupción, reglamentaciones, políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.	✓	el 96 por ciento de los trabajadores completó el curso en línea de capacitación anticorrupción.	Periodicidad Anual
Personal			
Aumentar a un 15 por ciento la incorporación de mujeres en nuestra fuerza laboral, incluyendo la representación en puestos gerenciales.	X	Las mujeres representan el 10 por ciento de nuestra fuerza laboral y ocupan el 12 por ciento de nuestros puestos gerenciales, cifra que se ha mantenido prácticamente sin cambios desde los últimos años.	En Curso
Salud y Seguridad			
Incurrir en cero víctimas fatales. ^a	X	Lamentablemente hubo siete víctimas fatales en accidentes laborales ocurridos en nuestras operaciones mineras en 2014.	Periodicidad Anual
Cumplir con la tasa total de incidentes registrables (TRIR) ^a de 0,61 para toda la empresa.	✓	Nuestra TRIR fue de 0,56 en 2014, un récord para la Compañía	Periodicidad Anual
Derechos Humanos			
Incurrir en cero violaciones graves ^b a los derechos humanos en nuestras operaciones, causadas por empleados y contratistas.	✓	No incurrimos en ninguna violación grave a los derechos humanos en nuestras operaciones causada por empleados o contratistas. Para mayor información acerca de nuestros programas de derechos humanos, por favor remítase a la página 20 de este informe y a nuestro Informe al Plenario sobre Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en nuestro sitio web.	Periodicidad Anual
Comunidades			
Invertir (en total) el 1 por ciento del promedio de los ingresos de los últimos tres años provenientes de las operaciones mineras, según lo informado en los estados financieros consolidados auditados de Freeport-McMoRan, en programas comunitarios, lo que incluye apoyo y administración en especie (objetivo de \$199 millones para 2014).	✓	Se invirtieron aproximadamente \$198 millones en programas comunitarios en todas nuestras operaciones (99 por ciento de nuestro objetivo), lo que se mantuvo relativamente sin cambios con respecto al año anterior, a pesar de que el precio de los <i>commodities</i> fue más bajo.	Periodicidad Anual
Implementar al menos dos nuevos programas comunitarios que estén dirigidos a respaldar el desarrollo de las mujeres.	✓	Hemos hecho avances en la implementación de programas para el empoderamiento de las mujeres, lo que incluye capacitación empresarial para mujeres indígenas norteamericanas; un programa de liderazgo femenino para promover el avance en los sectores privado y público; y un programa diseñado para aumentar el interés y los logros en ciencias, tecnología, ingeniería, matemática (STEM) en niñas y mujeres.	2014
Trabajar con los gobiernos regionales y locales, los grupos de interés de la comunidad, urbanizadores y empresas del sector privado, con la finalidad de comenzar la construcción de viviendas residenciales e infraestructura en la Zona de Desarrollo Integrado en nuestra concesión de TFM para respaldar el crecimiento urbano sustentable.	Conforme a programa	En 2014, se condujo una Evaluación Estratégica de Impacto Social y Ambiental (SESA) respecto a la Zona de Desarrollo Integrado (IDZ). Las estrategias de gestión de riesgos de sustentabilidad derivadas de la SESA están siendo incorporadas al diseño del proyecto IDZ.	2016
Medio Ambiente			
Incurrir en cero eventos medioambientales significativos (puntaje de tres o más en el Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable).	✓	No incurrimos en ningún evento medioambiental significativo. Sí sufrimos 14 derrames que fueron reportables a organismos nacionales en base a la reglamentación aplicable.	Periodicidad Anual
Incurrir en cero sanciones de más de \$100.000.	✓	Nuestras operaciones no incurrieron en ninguna sanción que haya superado los \$100.000.	Periodicidad Anual

a. Incluye datos de FM O&G

b. No existe una definición uniforme de violaciones graves a los derechos humanos bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas: La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos - Una Guía Interpretativa, provee orientación para la identificación de tales tipos de violaciones.

Como empresa de recursos naturales con una cartera líder de activos globales, continuamos promoviendo significativos proyectos de expansión, y mediante nuestros programas de exploración, seguimos identificando oportunidades de futuras reservas y crecimiento de nuestra producción. La capacidad de lograr nuestros objetivos de negocios depende del reclutamiento y la retención de nuestros trabajadores talentosos. No solo ofrecemos remuneraciones competitivas y beneficios, sino que también brindamos una cultura de desarrollo personal y profesional.

CONTRATACIÓN LOCAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES

Hacemos esfuerzos concertados para contratar fuerza laboral local, ya que esta práctica promueve la incorporación de las culturas y conocimientos locales a nuestros sistemas de negocios, y nos ayuda a cumplir con nuestro compromiso de apoyar el desarrollo económico local, tanto directa como indirectamente. Por ejemplo, en PTFI, nuestra mayor operación, ubicada en la remota provincia de Papúa, Indonesia, la política es priorizar la contratación de papúes. A fines de 2014, el 99 por ciento de los trabajadores de PTFI eran indonesios, y de ese total, el 35 por ciento eran papúes (dos años atrás eran un 32 por ciento). En nuestra operación de TFM, ubicada en la RDC, el 98 por ciento de nuestros empleados son ciudadanos congolese.

Nuestros programas regionales de capacitación técnica preparan a los miembros de la comunidad para carreras en minería, aun cuando los participantes no tienen ninguna obligación de unirse a la Compañía. El Instituto de Minería Nemangkawi, en Papúa, Indonesia, ha ubicado a más de 2.300 aprendices en puestos permanentes de empleados y contratistas hasta la fecha en PTFI, más del 90 por ciento de los cuales son papúes. A medida que PTFI se prepara para su transición desde minería a rajo abierto a minería subterránea, Nemangkawi también pasa por un cambio de enfoque, desde nuevos empleados a la retención de los existentes.

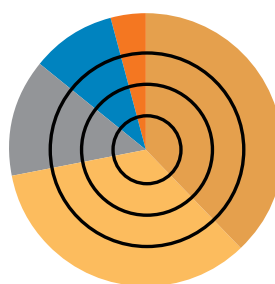
Nuestro programa de capacitación técnica con la tribu apache de San Carlos, en Arizona, es el primero de su tipo entre Freeport-McMoRan y una tribu nativa de Norteamérica. Su objetivo es aumentar las tasas de contratación y las habilidades de los estudiantes



Empleados participan en un curso interactivo de dos días de duración denominado Conversaciones Cruciales, en el cual los participantes adquieren habilidades para promover el diálogo abierto entre compañeros de trabajo, incluidos los supervisores. El Programa de Aprendizaje y Desarrollo de Liderazgo de Freeport-McMoRan ofrece cursos diseñados para mejorar la productividad y eficacia de nuestra fuerza laboral.

EMPLEADOS

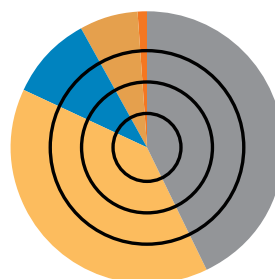
Aproximadamente 35,000



- **38%** Norteamérica
- **34%** Indonesia
- **14%** Sudamérica
- **10%** África
- **4%** Europa/Otros

CONTRATISTAS*

Aproximadamente 46,300



- **43%** Sudamérica
- **39%** Indonesia
- **10%** África
- **7%** Norteamérica
- **1%** Europa/Otros

* El aumento en el número de contratistas en años recientes es atribuible fundamentalmente a la construcción de proyectos de expansión de reacondicionamiento en nuestro negocio cuprífero.

apache que se enfrentan a una alta tasa de desempleo en su comunidad. El programa ha sido diseñado para capacitar y certificar a los estudiantes en la operación de equipos pesados y mantenimiento industrial. Hacia fines de 2014, un total de 452 estudiantes había ingresado al programa, y 171 se había graduado, un 75 por ciento de éstos ha sido contratado o está en proceso de ser contratado por la Compañía. Actualmente, empleamos a aproximadamente 290 estadounidenses nativos en nuestras operaciones en los Estados Unidos, lo que representa un aumento de más del 40 por ciento respecto a tres años atrás.

Se espera que la expansión de la planta concentradora de Cerro Verde, que se convertirá en la mayor concentradora a nivel mundial, sea completada a fines de 2015. En preparación para ello, Cerro Verde ha comenzado a contratar personal, preferentemente a personas calificadas de la región de Arequipa. Cerro Verde también mantiene una sociedad con TECSUP, el principal instituto de capacitación técnica de Perú, como parte de sus esfuerzos por capacitar en minería a miembros de la comunidad, durante 2014. Cerro Verde se asoció con TECSUP para desarrollar un programa de capacitación para interesados en mantenimiento y operaciones de la concentradora. El programa partió en enero de 2014, y la clase de 173 estudiantes se graduó en diciembre. De éstos, más de 100 han sido contratados por la Compañía.

Los datos de la fuerza laboral incluyen a FM O&G



Integrantes de la fuerza laboral se reúnen para recibir información sobre seguridad, previo a un turno en el proyecto de expansión de Cerro Verde.

RELACIONES CON LA FUERZA LABORAL

Al 31 de diciembre de 2014, nuestra fuerza laboral consistía en aproximadamente 35.000 empleados y 46.300 contratistas. Alrededor del 48 por ciento de nuestros trabajadores está cubierto por contratos de negociación colectiva, 28 por ciento de los cuales por contratos que vencerán durante 2015. Trabajamos en forma colaborativa con 26 sindicatos en todo el mundo. Nuestra política consiste en garantizar trato y condiciones laborales justas para todos los trabajadores, lo que incluye los derechos a la libre asociación y a la negociación colectiva. Los trabajadores tienen derecho a ejercer la libre asociación en todas nuestras operaciones.

Durante 2014, varios eventos afectaron a nuestros empleados sindicalizados. Alcanzamos un nuevo Contrato de Trabajo Colectivo en nuestra operación de Stowmarket en el Reino Unido. También durante el año, miembros del sindicato de trabajadores de Freeport-McMoRan Chino Mines Company (Nuevo México) votaron por la descertificación. En octubre de 2014, un alto porcentaje de los operadores del rajo abierto de Grasberg no se presentó a sus turnos programados, no obstante la aprobación de la reanudación de operaciones por las autoridades indonesias una vez finalizada su investigación de un accidente fatal protagonizado por un camión minero, ocurrido cerca del rajo abierto de la operación.

DIVERSIDAD

Operamos en regiones que tienen diversos contextos éticos, religiosos y culturales, en los cuales generalmente somos los mayores empleadores para las comunidades locales. Los diversos contextos y perspectivas dentro del personal son un activo para nuestros negocios. Prohibimos la discriminación y el acoso, y nuestros Principios de Conducta Empresarial y Política de Derechos Humanos requieren que todos los trabajadores se traten con dignidad y respeto.

Buscamos formas de reclutar y promover el desarrollo profesional de las mujeres en nuestra Compañía, ya que tradicionalmente no han sido bien representadas en el sector minero. Hay varias mujeres ocupando puestos gerenciales en nuestra organización, incluidas la Gerenta de Finanzas y dos integrantes de nuestra Junta Directiva. Más de 300 mujeres ocupan cargos gerenciales, o incluso cargos más altos. El porcentaje de mujeres representadas en la Compañía varía según el lugar, existiendo desde un 17 por ciento en Norteamérica a un porcentaje del cuatro por ciento tanto en África como en Indonesia. El porcentaje de mujeres en nuestra población de empleado sigue siendo del 10 por ciento en términos generales, lo cual es inferior a nuestro objetivo del 15 por ciento. Participamos en más de 47 eventos de reclutamiento en 2014 solamente en Norteamérica, incluidos aquellos cuya intención era la de aumentar la diversidad de nuestra base de trabajadores, como la Conferencia de la Sociedad de Mujeres Ingenieras.



La Coordinadora de Derechos Humanos, Ida Efenda, actúa como facilitadora en una sesión de capacitación en derechos humanos.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS BAJO CONTRATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Por Región Operacional

África	Indonesia	Europa/Otros	Sudamérica	Norteamérica	A nivel de la Compañía
98%	77%	66%	64%	0%	48%

La seguridad es fundamental para todas las operaciones de Freeport-McMoRan, y es responsabilidad de todos los empleados; es administrada a través de una estructura formal que comienza con nuestra Política de Salud y Seguridad. Nuestra filosofía de producción segura queda demostrada por la integración de prácticas seguras en todos los aspectos de nuestras actividades operacionales. Nuestra Junta Directiva solicita auditorías integrales para garantizar que el Sistema de Gestión de Seguridad sea eficaz, identificando las debilidades y aplicando los recursos necesarios para lograr los objetivos de la política de la Empresa.

Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad consta de un marco para gestionar riesgos y obligaciones de cumplimiento. Nuestro Sistema de Gestión está certificado de acuerdo con la norma OHSAS 18001, internacionalmente reconocida. En todas las operaciones de metales y mineras se conducen auditorías de certificación OHSAS, sobre una base anual. En 2014, se realizaron veintitrés auditorías de certificación, incluidas todas las operaciones mineras activas. Estas auditorías de certificación son complementadas con auditorías de prevención de accidentes fatales, enfocadas especialmente en las actividades de alto riesgo, y son conducidas por una organización independiente, utilizando a expertos dentro del sector minero.

No hacemos distinciones entre contratistas y nuestros propios trabajadores en cuanto al desempeño en materia de salud y seguridad, y la generación de informes al respecto. El Manual de Seguridad para Contratistas de Freeport-McMoRan define las expectativas y requisitos mínimos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones. Se imparte capacitación específica para cada faena con cada contratista, en temas de salud y seguridad que son específicos para su lugar de trabajo, lo que incluye identificación de peligros e implementación de controles específicos para la tarea.

Medimos el avance hacia el logro de nuestro objetivo contra indicadores de referencia establecidos regularmente, lo que incluye medir las Tasas Totales de Incidentes Registrables (TRIR) a nivel de toda la Compañía. Nuestra TRIR (incluidos los contratistas) fue de 0,56 por cada 200.000 horas hombre trabajadas en 2014, lo que supera nuestro objetivo de 0,61. El TRIR a nivel de toda la compañía en 2014 es el más bajo en su historia. Trabajamos 202,5 millones de horas en 2014, versus 175 millones de horas el año pasado, y registramos un total de 567 lesiones registrables, en 2014, versus 649 en 2013.

PREVENCIÓN DE VÍCTIMAS FATALES

Continuamos afinando nuestra Iniciativa de Prevención de Víctimas Fatales, y estamos aprendiendo más acerca de las mejores prácticas para mejorar los procesos y así alcanzar nuestro objetivo de cero víctimas fatales. Nuestro enfoque fundamental es asegurarnos que la fuerza laboral entienda los controles críticos necesarios para eliminar o reducir riesgos. Estamos trabajando con expertos de la industria y profesionales de seguridad para auditar las tareas y asegurarnos de que los controles identificados sean usados y eficaces. Utilizando la jerarquía de controles, implementamos controles al nivel más alto posible, esforzándonos por reducir la confianza en controles conductuales e instituyendo controles más confiables, incluyendo soluciones diseñadas por ingeniería. Un programa específico de capacitación en prevención de víctimas fatales para líderes incorpora el intercambio de las mejores prácticas entre nuestras operaciones, incluyendo la implementación de los controles establecidos para los Riesgos Significativos Globales (RSG) identificados. Todas las operaciones comenzaron a capacitar a los líderes en 2014, y la capacitación continuará a lo largo de 2015.

Capacitación para Prevenir las Víctimas Fatales Ahora

Prevenga el Evento - Sepa Como

La Capacitación en Terreno Refuerza el Conocimiento, las Habilidades y Aptitudes Necesarias para una Producción Segura

Solicite Detalles a Su Supervisor



Esta capacitación destaca el hecho de que el poder para prevenir las víctimas fatales radica en lo que digamos y en las medidas que adoptemos como líderes. Haciendo muchos cambios pequeños en nuestro enfoque, podemos trabajar como equipo para prevenir las víctimas fatales y eliminar los peligros en el lugar de trabajo.

— John Swagzdis
Supervisor Senior
Instrumental Eléctrico,
Operaciones Sierrita

PREVENCIÓN DE VÍCTIMAS FATALES



DATOS DE RESUMEN DE SALUD Y SEGURIDAD

Incluye a los contratistas

	2010	2011	2012	2013*	2014*
Víctimas fatales en el lugar de trabajo	2	5	6	35	7
Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)	0,65	0,61	0,58	0,74	0,56
Casos de Enfermedades Ocupacionales	6	16	25	41	46

* Incluye datos de FM O&G

TRIR = [(Víctimas Fatales + Incidentes Que Generaron Pérdida De Tiempo + Incidentes De Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas

En 2014, se condujeron varias revisiones de nuestros RSG, con expertos en la materia de nuestras operaciones, mantenimiento y la función de seguridad. El objetivo fue establecer requisitos de política mínimos e identificar vacíos potenciales en las pautas o procedimientos existentes. Se han llevado a cabo revisiones y mejoras posteriores de las políticas de RSG en relación con circunstancias como el trabajo en altura, espacios abiertos, bloqueo/etiquetado/prueba, movimientos de pala, actividades de tronadura y ferrocarril industrial. También seguimos aprendiendo de los graves incidentes que han ocurrido en otras compañías, y hemos desarrollado políticas para establecer normas mínimas para prevenir eventos similares en nuestra Compañía. Por ejemplo, desarrollamos una política de movimiento de pala luego de un evento ocurrido en la operación de otra minera, en el cual una pala volcó sobre un vehículo liviano durante un movimiento, dejando una víctima fatal.

A través de estas revisiones, nuestro aprendizaje incluyó la identificación de controles críticos que están siendo usados eficazmente en ciertas operaciones, y el intercambio de esos conocimientos para mejorar la confiabilidad de los controles en todas las operaciones. Hemos desarrollado un mecanismo de comunicación de mejoramiento de controles críticos para facilitar el intercambio eficaz de las mejoras introducidas a los controles críticos en todos nuestros negocios (reemplazando los controles administrativos por controles de ingeniería, por ejemplo). Algunos ejemplos incluyen el uso de robots en talleres de mantenimiento de camiones, para remover y reemplazar llantas en los neumáticos de camiones mineros. La implementación de esta tecnología saca al trabajador de una ubicación potencialmente peligrosa en caso de ocurrir un

accidente relacionado con la presión del neumático. Además, estamos construyendo plataformas de trabajo para colocarlas dentro de las trituradoras al realizar trabajos al interior, en lugar de confiar en el uso adecuado de sistemas anti-caídas.

Se emitirá una política de varianza con respecto a los RSG, para garantizar las debidas revisiones de la gerencia en aquellos casos infrecuentes en que no es factible cumplir con un requisito de control de RSG, o cuando el cumplimiento con un control de RSG podría generar un mayor riesgo para los trabajadores. Las varianzas son



Miembros del grupo de Diseño y Estabilidad de Taludes de Morenci frente a una unidad de radar de estabilidad de taludes con sonda a nivel de tierra que escanea continuamente los taludes del rajo. El equipo utiliza equipos de alta tecnología, incluyendo extensiómetros y cables de reflectómetro de cálculo temporal, para monitorear cualquier movimiento de material que pudiera indicar una condición insegura potencial.

VÍCTIMAS FATALES EN EL LUGAR DE TRABAJO 2014

Incluye a Contratistas

Operación	Fecha	Descripción del Evento
PTFI Papúa, Indonesia	Enero	Un operador de un camión mezclador que transportaba una carga de concreto desde una planta de procesamiento ubicada en la superficie hacia un proyecto de construcción subterránea falleció cuando el camión se volcó al descender una pendiente escarpada en el camino.
Cerro Verde Proyecto de Expansión Arequipa, Perú	Septiembre	Un bus de un subcontratista que transportaba a empleados de un contratista desde la faena minera en Arequipa se salió del camino y se volcó. Un contratista resultó muerto.
PTFI Papúa, Indonesia	Septiembre	Un contratista sufrió una lesión fatal en el nivel de acarreo de la operación subterránea al ocurrir una falla del terreno durante el uso de una perforadora de gran tamaño. El grupo que operaba el equipo estaba trabajando sobre terreno soportado al momento de la falla cuando el mismo cedió, provocando la muerte del contratista.
PTFI Papúa, Indonesia	Septiembre	Un camión de remolque atropelló a un vehículo liviano en una intersección en la mina de superficie de Grasberg. Había nueve personas dentro del vehículo liviano, cuatro de las cuales fallecieron.

aprobadas solamente donde sea posible demostrar que controles alternativos pueden brindar una protección igualmente eficaz, o donde el riesgo haya sido reducido al menor nivel razonablemente posible.

Estamos identificando una métrica proactiva o indicadores avanzados de prevención de víctimas fatales. La métrica será utilizada para promover mejoras en los procesos, garantizando que los controles críticos de eventos con un alto potencial serán correctamente administrados. Tales indicadores avanzados, que van a ser rastreados, incluirán el número de auditorías de controles críticos conducidas en relación con las labores de alto riesgo, cumplimiento porcentual con controles críticos para las labores de alto riesgo auditadas, el número de mejoras efectuadas a controles críticos, y la reducción porcentual de las labores de alto riesgo realizadas.

Como consecuencia de los recientes incidentes de seguridad en las operaciones de PTFI, Freeport-McMoRan ha adoptado una serie de medidas para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo, lo que incluye encargar una revisión por parte de terceros de ciertas categorías de riesgo seleccionadas que podrían conducir a eventos que a su vez podrían resultar en múltiples víctimas fatales. La revisión incluyó una evaluación del grado hasta el cual dichas categorías de riesgo están siendo administradas actualmente, evaluando la calidad de los controles existentes, identificando instancias donde no había controles para las categorías de riesgo, e indicando dónde podrían ser mejorados los actuales.

Las categorías de riesgo revisadas incluyeron los riesgos de transporte (bus, carro y pique de la Explotación por Socavación de Grasberg), riesgos geotécnicos; riesgos de incendio (subterráneo y en edificios ocupados en superficie); y riesgos de camiones mineros de la mina subterránea en la Zona Mineral Profunda. En total, se analizaron 19 grandes peligros de accidentes, desarrollando 23 escenarios. Los resultados de la revisión se están utilizando para mejorar la identificación e implementación de los controles críticos actualmente en uso en PTFI.

SALUD OCUPACIONAL

Las operaciones de Freeport-McMoRan mantienen programas integrales de salud ocupacional para evaluar el riesgo de exposición a los peligros a la salud ocupacional e implementar controles adecuados para el personal. Nuestra Guía Práctica para Salud Ocupacional e Higiene Industrial define los límites, estándares y las prácticas de exposición ocupacional que se aplican a nivel global. Cada labor en el lugar de trabajo incluye una evaluación de los peligros físicos, como asimismo las consecuencias potenciales relacionadas con enfermedades ocupacionales. Durante 2014, revisamos, ampliamos y estandarizamos nuestros protocolos médicos para ayudar al reconocimiento y el manejo de riesgos relevantes a condiciones tales como estrés térmico; para evaluar la idoneidad para la labor; y para

rastrear indicadores específicos para exposiciones específicas tales como silicio y plomo. También hemos implementado un nuevo software que permite la administración electrónica de datos, para agilizar la respuesta ante eventos y monitorear tendencias y patrones.

En 2014, se informaron 46 casos de enfermedades profesionales en nuestras operaciones. Estos casos reflejan el número de integrantes de la fuerza laboral involucrados, no el número de eventos de exposición, el cual fue significativamente más bajo. Un evento de exposición, que involucró a seis empleados, tuvo lugar en una cancha de lixiviación donde se produjo una exposición a gases, incluyendo dióxido de nitrógeno. En respuesta a ello, se ha implementado el uso de monitores personales y acceso controlado, y también se han adoptado medidas adicionales para probar los ácidos que se utilizan en la lixiviación para determinar su potencial contenido de constituyentes residuales o más altos que lo óptimo que pudieran derivar en riesgos de exposición no deseados. Estas medidas están siendo implementadas actualmente en todas las operaciones que tienen procesos de lixiviación similares. Tuvimos seis casos de estrés térmico, básicamente relacionados con temperaturas más altas experimentadas

en una serie de operaciones, y corregimos su clasificación como estrés térmico y no como fatiga. Seguimos conduciendo campañas educativas para promover prácticas de hidratación adecuadas dentro de nuestra fuerza laboral. Otros casos incluyeron discapacidad auditiva, dermatitis y enfermedad como resultado de exposición a agentes que incluyeron neblina ácida. Cualquier lesión o enfermedad incluye un análisis de la causa raíz y medidas de gestión para prevenir su recurrencia.

ACTUALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD AÉREA

Luego de una revisión del tema aéreo realizada a nivel mundial en 2012 y 2013, se han llevado a cabo esfuerzos significativos tendientes a mejorar la seguridad aérea asociada a nuestras operaciones, incluyendo una amplia gama de iniciativas de equipamiento, auditoría y capacitación.

Las operaciones aéreas de TFM y de PTFI han alcanzado el status de Oro de la Norma Básica de Riesgos en la Aviación (BARS) después de tres años de auditorías BARS realizadas por la Fundación para la Seguridad de los Vuelos. Esta evaluación conducida por terceros mide nuestro desempeño de seguridad contra las amenazas efectivas que enfrentan las operaciones aéreas, especialmente aquellas que se llevan a cabo en ambientes complicados y remotos. La auditoría vincula estas amenazas directamente a nuestros controles, medidas de recuperación y de mitigación asociados.

La seguridad de los hombres y mujeres que integran nuestra fuerza laboral de más de 80.000 personas sigue siendo nuestra más alta prioridad, y un foco crítico de nuestro equipo de gestión.

Estamos comprometidos con cumplir con el más alto nivel de conducta ética y legal. Los Principios de Conducta Empresarial de Freeport-McMoRan son un compromiso con la integridad y definen el comportamiento que se espera de todos los trabajadores y de nuestra Junta Directiva. Realizamos capacitaciones integrales sobre nuestros Principios de Conducta Empresarial, lo que incluye certificaciones anuales de trabajadores que se encuentran en el nivel de gerencia (el 99 por ciento recibió capacitación en 2014). Este proceso consistió en una capacitación computacional y una certificación firmada que indica que el empleado comprende los Principios de Conducta Comercial y que no está al tanto de hechos de incumplimiento. La capacitación sobre los Principios de Conducta Comercial también se entrega una vez por año a los trabajadores que no tienen cargos gerenciales de manera rotativa, según ubicación geográfica. De los aproximadamente 12.400 trabajadores seleccionados en 2014, el 95 por ciento completó la capacitación. La capacitación también es obligatoria para todas las personas contratadas recientemente.

ANTICORRUPCIÓN

A veces, tanto los gobiernos como las culturas locales donde se emplazan nuestras operaciones poseen un alto grado de corrupción, particularmente en países en vías de desarrollo. No toleramos que se ofrezcan o se paguen sobornos, coimas u otros pagos similares a ninguna persona, organización o funcionario del gobierno para obtener ventajas en nuestro negocio. Del mismo modo, no aceptamos ningún pago de este tipo. Nuestra Política y Pautas Anticorrupción exigen cumplir la Ley de los EE.UU. Sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) que data de 1977, y con otras leyes anticorrupción relevantes, incluidas las leyes locales.

Durante 2012, la Empresa también desarrolló e implementó un nuevo módulo de capacitación en línea sobre anti-corrupción. La última vez que se utilizó este módulo fue en 2013, con empleados que regularmente interactúan con funcionarios de gobierno. En esa oportunidad, participaron más de 2.280 empleados de nuestras operaciones en todo el mundo. A la luz de la contratación de un nuevo proveedor externo de capacitación, hemos postergado el lanzamiento de nuestra capacitación anticorrupción en línea, la que será lanzada junto con nuestros demás nuevos cursos a principios de 2016. En el futuro, la participación en capacitaciones anticorrupción se exigirá anualmente. La capacitación en línea no pretende reemplazar nuestros programas presenciales, sino que se desarrolló para complementar los sistemas existentes y extender el alcance de los esfuerzos de cumplimiento generales de la Empresa. En un futuro seguiremos ampliando nuestro proceso de selección de capacitación para incluir a más trabajadores de los departamentos clave y grupos de nivel ejecutivo que puedan interactuar con funcionarios del gobierno, así como también en las funciones de apoyo. Se espera que este enfoque aumente el número de trabajadores seleccionados para recibir la capacitación y que pueda brindar un proceso de selección más coherente y automatizado.

Durante 2014, llevamos a cabo capacitaciones presenciales en Atlantic Copper, PTFI, Cerro Verde, TFM, FM O&G y para equipos de Exploración en Europa, consistentes en departamentos clave tales como Relaciones Gubernamentales, Operaciones y Logística. También se llevó a cabo capacitación para funciones de apoyo, incluidos los departamentos Legal, Cadena Global de Suministro, Ventas y Comercialización, Comunicaciones, Servicios Medioambientales, Recursos Humanos y Contabilidad, junto con el personal de la directiva superior responsable de los procedimientos de aprobación y los controles internos. Adicionalmente, se dictaron clases para 105 contratistas en PTFI. A los equipos de Climax Molybdenum y Gerencia de Ventas se les brindó capacitación en Principios de Conducta Empresarial, FCPA y Competencia Justa.

Teniendo en cuenta las posibles responsabilidades legales que podrían surgir producto de las acciones de nuestros socios comerciales conforme a la FCPA y a otras leyes, la Compañía está implementando su plataforma de debida diligencia en línea, llamada Freeport Compliance eXchange (FCeX). FCeX es una plataforma de software basada en encuestas que se diseñó para evaluar riesgos en las áreas de anticorrupción, controles de comercio internacional y Derechos Humanos. Fue lanzada como piloto en PTFI, TFM y Cerro Verde durante la primera mitad de 2014, y al resto de nuestras operaciones no pertenecientes a los EE.UU., durante la segunda mitad de 2014. FCeX ha mejorado significativamente la capacidad de la Compañía para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento.

INFORMACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

Freeport-McMoRan mantiene una Línea de Cumplimiento que proporciona orientación y asistencia a los trabajadores ante cualquier pregunta o inquietud relacionada con nuestros Principios de Conducta Empresarial. Para alentar a los trabajadores a plantear cualquier posible vulneración contra la buena conducta empresarial, también ofrecemos la denuncia anónima a través de nuestro sistema de cumplimiento, salvo en España, de acuerdo con la Ley Española de Protección de Datos (Ley Orgánica 15/1999) sobre Protección de los Datos Personales, que prohíbe la denuncia



Empleados de los departamentos de Medio Ambiente, Comunicaciones Corporativas, y Seguridad y Gestión de Riesgos de PTFI reciben capacitación anual en ética corporativa y la FCPA, impartida por la Ejecutiva de Cumplimiento de PTFI, Ingrid Pakpahan. Esta capacitación es parte integral del programa global de cumplimiento de la Compañía.

anónima. Durante 2014, se efectuaron 238 informes a través de la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, relacionados con diversos temas, como por ejemplo la conducta de los empleados en su lugar de trabajo; medio ambiente, salud y seguridad; protección de los activos de la Compañía; y conflictos de intereses. Todos los informes se investigan y, si son corroborados, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas, entre ellas el posible despido del empleado.

TRANSPARENCIA DE PAGOS GUBERNAMENTALES

En el año 2008, Freeport-McMoRan avaló y se comprometió a apoyar la Iniciativa de Transparencia para las Industrias Extractivas (EITI), que compromete a los gobiernos a informar sus ingresos y a las compañías de petróleo, gas y minería a informar sobre los pagos que realizan a los gobiernos por el uso de recursos naturales, todo ello con el fin de mejorar la transparencia y asegurar una rendición de cuentas responsable. Un ejecutivo de la Compañía es integrante de la Junta Directiva Internacional de la EITI, así como otros trabajadores participan directamente en el apoyo de los procesos de la EITI dentro de los países.



TFM es uno de los mayores productores de cobre y cobalto en la RDC, y representa una inversión en el futuro del país. El proyecto provee una fuente esencial de ingresos para el desarrollo regional y nacional.

la implementación de la EITI en Indonesia, cuya candidatura se encuentra temporalmente suspendida.

Los pagos que la Compañía hace a los gobiernos locales a través de impuestos, regalías y otras obligaciones, son un aporte significativo al desarrollo nacional, regional y local. Creemos que una mayor transparencia de los ingresos y pagos por el uso de recursos naturales promueven una mejor gestión y responsabilidad con respecto a la distribución de los ingresos por recursos naturales. Además de nuestros compromisos con la EITI a nivel nacional, nuestra práctica consiste en informar los pagos en efectivo a los gobiernos, incluidos los pagos a nivel sub-nacional, en todos los países en los que realizamos negocios, como se presenta a continuación.

PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS^a

Para el año terminado al 31 de diciembre de 2014 (millones de US\$)	EE.UU.	Chile	Perú	Indonesia	DRC	Otros Países ^b	Total
Impuestos Corporativos sobre las Rentas, Netos de Reintegros	\$ 384	\$ 168	\$ 282	\$ 165	\$ 11	\$ 13	\$ 1.023
Retención de Impuestos Sobre Dividendos en el Extranjero	-	134	-	1	-	-	135
Impuestos Sobre los Sueldos de los Trabajadores	406	24	10	86	44	25	595
Dividendos	-	-	-	-	-	-	-
Regalías e Impuestos sobre la Extracción de Recursos No Renovables	369	39	23	118	32	-	581
Impuestos Sobre la Propiedad	139	1	-	9	-	2	151
Otros Impuestos y Comisiones	434	28	150	159	95	4	870
Total	\$1.732	\$394	\$465	\$538	\$182	\$44	\$3.355

a. Este anexo refleja el esfuerzo voluntario de Freeport-McMoRan por controlar los pagos en efectivo a los gobiernos (netos de reembolsos), e incluye los pagos de FM O&G. El anexo incluye pagos sub-nacionales.

b. Representa los pagos en efectivo a los gobiernos realizados por los otros grupos comerciales de Freeport-McMoRan ubicados fuera de los países donde Freeport-McMoRan lleva a cabo sus operaciones primarias.

No toleramos las violaciones a los derechos humanos. Nuestra Política de Derechos Humanos exige a nuestra Compañía y contratistas llevar a cabo cualquier actividad de manera acorde con la Declaración Universal de Derechos Humanos. Promovemos la conciencia de los derechos humanos a través de la extensión y capacitación de nuestros empleados, contratistas y comunidades, y protegemos a quienes informen de posibles vulneraciones. Hemos establecido políticas y procedimientos sobre derechos humanos específicas para cada sitio pero alineadas con la Política de Derechos Humanos de Freeport-McMoRan, con las leyes y regulaciones de cada país donde operamos y con Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (Principios Voluntarios). Nuestros ejecutivos de cumplimiento supervisan el cumplimiento y la capacitación, como asimismo el mecanismo de quejas para reportar, documentar y hacer seguimiento de todas las denuncias de violaciones a los derechos humanos que sean reportadas en nuestras operaciones.

ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS

Seguimos avanzando en la integración del marco de Naciones Unidas ‘Proteger, Respetar y Remediar’ y los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos (Principios Rectores de la ONU) a nuestro negocio durante 2014. Lo más notable es que trabajamos con un tercero para realizar una evaluación a nivel corporativo del impacto en materia de derechos humanos (HRIA) en línea con los Principios Rectores de la ONU. Con el objeto de prevenir y mitigar los impactos negativos en los derechos humanos, los resultados de esta evaluación nos están ayudando a integrar consideraciones de derechos humanos en todas las funciones y procesos comerciales relevantes. La HRIA cubrió 28 de las operaciones de metales y minería de Freeport-McMoRan, incluidas aquellas en Chile, la RDC, Finlandia, Indonesia, los Países Bajos, Perú, España, el Reino Unido y los Estados Unidos.

Como parte de la HRIA, Freeport-McMoRan condujo tres reuniones de verificación con grupos de interés a nivel internacional,

incluidos representantes del mundo académico, inversionistas, socios comerciales, ONG y gobiernos. Recibimos aportes respecto de la metodología de evaluación y discutimos los hallazgos. Los puntos clave que surgieron de estas reuniones incluyeron lo siguiente:

- HRIA a nivel operacional: La necesidad de ampliar la HRIA corporativa, a través de actividad de HRIA a nivel operacional más dirigida, enfocada en operaciones ‘de alto riesgo/impacto’, para asegurarnos de captar los riesgos e impactos menos ‘visibles’.
- Impactos no registrados: Algunos impactos en los derechos humanos pueden no ser informados (ej. a través de mecanismos de quejas en las operaciones, o de canales oficiales), por razones que van desde la falta de acceso al temor a las represalias.
- Una dinámica de derechos humanos más amplia: El enfoque basado en incidentes utilizado en la HRIA corporativa puede no captar la dinámica de fondo más amplia que debe ser factorizada en la visión general de los impactos en los derechos humanos.
- Perspectiva/vulnerabilidades de grupos específicos: Podría ser de utilidad evaluar impactos a través de ‘lentes’ específicos, por ejemplo: desde la perspectiva específica de mujeres, grupos minoritarios, trabajadores de la cadena de suministro, grupos marginalizados u otros.

Los hallazgos principales de la HRIA, que también concordaron con las opiniones de los grupos de interés, incluyeron lo siguiente:

- Los *potenciales* impactos más significativos en los derechos humanos en la Compañía, en general, están relacionados con temas medioambientales y comunitarios.
- Los mayores impactos *efectivos* y *percibidos* están vinculados a problemas comunitarios y relacionados con los trabajadores.
- Tanto en términos de impactos *potenciales* como *efectivos*, la operación de la Compañía en la RDC es la más alta en el *ranking*, seguida de su operación en Indonesia.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LOS DERECHOS HUMANOS A NIVEL CORPORATIVO

Trabajadores	Comunidad	Terceros	Medio Ambiente
Condiciones Laborales ■	Estándar/Calidad de Vida ■	Conducta de las fuerzas de seguridad privadas ■	Contaminación ■
Condiciones laborales seguras e higiénicas ■	Salud y seguridad de la Comuna ■	Conducta de las fuerzas de seguridad del gobierno ■	Seguridad del agua ■
Contratistas y trabajadores en la cadena de suministro ■	Actividad económica/sustento ■	Contribución al conflicto ■	Gestión de desechos y materiales peligrosos ■
Discriminación ■	Minorías, incluidos los pueblos indígenas ■	Presencia de mineros artesanales/pequeña minería ■	
	Desplazamiento/reubicación ■		
	Patrimonio cultural ■		
	Derechos del niño, incluido el acceso a la educación ■		

IMPACTO

Extremo ■

Alto ■

Medio ■

Esta tabla ilustra los resultados de la HRIA a nivel corporativo y los problemas de derechos humanos (efectivos y percibidos) identificados como áreas de impacto extremo al medio, al considerar el total de todas nuestras operaciones de minería y metales.

Como parte de la HRIA a nivel corporativo, incluimos un ejercicio para identificar en qué forma la Compañía promueve y fomenta los derechos humanos. Si bien entendemos que los impactos positivos en los derechos humanos no pueden compensar un impacto negativo, esta evaluación nos permitió obtener una visión más holística de nuestro desempeño general en materia de derechos humanos. También nos permitió identificar áreas donde tenemos oportunidades de promover los derechos humanos. La evaluación demostró que los problemas de derechos humanos dentro de las comunidades son, en aquellos lugares donde logramos nuestros impactos más positivos, ampliamente respaldados a través de nuestros programas de inversión social y trabajo asociativo con las comunidades.

Como paso siguiente, Freeport-McMoRan ha iniciado una HRIA a nivel de faena en su operación de TFM en la RDC. Este proceso incluye la vinculación con grupos de interés locales por parte de un tercero (la misma consultoría que facilitó la HRIA a nivel corporativo) y provee un mecanismo para consultar acerca de e identificar cualquier impacto no captado en el mecanismo de quejas, reportes de los medios de comunicación e información de los grupos de interés, utilizados en la evaluación a nivel corporativo. Nuestro proceso a nivel de faena, que debiera estar completado durante la segunda mitad de 2015, pretende ayudar a TFM a priorizar los temas de derechos humanos en los cuales la operación puede producir el mayor impacto.

Los impactos confirmados a nivel de faena que no han sido abordados aún generarán planes de acción que serán incorporados a los sistemas de gestión de desarrollo sustentable existentes en la faena. Sobre la base de las lecciones aprendidas de este proceso en faena, los hallazgos darán aún más forma a la estrategia y al foco en derechos humanos de la Compañía, a medida que consideremos las posibles lagunas en nuestra evaluación corporativa de alto nivel y la posible implementación de evaluaciones en otras operaciones.

El proceso de HRIA, incluida la participación de los grupos de interés relacionados, ayudó a la Compañía a definir actualizaciones para su Política de Derechos Humanos. Aprobada por la Junta Directiva de Freeport-McMoRan en febrero de 2015, la Política de Derechos Humanos de Freeport-McMoRan requiere la alineación de nuestras prácticas de debida diligencia en derechos humanos con los Principios Rectores de la ONU. La Política revisada también establece que utilizaremos evaluaciones del impacto y riesgo en materia de derechos humanos para prevenir y mitigar los impactos en los derechos humanos en nuestras operaciones. La política confirma nuestros anteriores compromisos en derechos humanos, tales como la implementación de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, pero también destaca nuestro compromiso con temas ampliados de derechos humanos y aumenta nuestra óptica para identificar impactos en los derechos humanos, como por ejemplo, prohibir el tráfico en nuestra cadena de suministro y respetar los derechos de los pueblos indígenas y grupos vulnerables.

SEGURIDAD

Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven de guía para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, las interacciones con el personal policial y militar de los gobiernos locales, y con los contratistas de seguridad privada.



PT Freeport Indonesia

Los riesgos de seguridad en las intermediaciones de nuestras operaciones de PTFI en Papúa, Indonesia, surgen de la presencia de inmigración y activistas separatistas en la región, buscadores ilegales de oro en el área del proyecto, y tensiones sociales, políticas y étnicas en la comunidad local y en otras áreas de la provincia.

PTFI emplea a aproximadamente 730 personas desarmadas y a 260 contratistas desarmadas de seguridad privada así como a personal de transporte y logística, que realiza funciones tales como proteger las instalaciones, monitorear los envíos de suministros y productos, ayudar al control de tráfico y en operaciones de respuesta a emergencias. El Gobierno de Indonesia ha designado al distrito minero de Grasberg como uno de los bienes clave para el país. Esta consideración tiene como resultado que la policía, y en menor medida los militares, desempeñen una significativa función de protección en el área de nuestras operaciones. El Gobierno de Indonesia es responsable de contratar al personal policial y militar, y de dirigir las respectivas operaciones. En 2013, PTFI también suscribió un Memorando de Entendimiento (MdE) con el Comandante Provincial de la Policía Nacional, cuya última revisión y firma datan del 2013. El MdE abarca un período de tres años y detalla las relaciones laborales entre PTFI y la policía, incluyendo áreas de apoyo, coordinación y compromiso con las políticas y procedimientos de PTFI en materia de ética comercial y derechos humanos. Los Principios Voluntarios figuran en el MdE. La participación de PTFI en los costos de apoyo a la seguridad brindada por el gobierno alcanzó la suma de \$27 millones, en 2014, y de \$25 millones y \$22 millones, en 2013 y 2012, respectivamente. Este apoyo complementario consiste en infraestructura y otros costos, como alimentos, vivienda, combustible, viajes, reparación de vehículos, asignaciones para cubrir costos incidentales y administrativos, y programas de asistencia a la comunidad llevados a cabo por los militares y la policía.

En 2009, ocurrieron una serie de incidentes con balceras, cuyo objetivo era personal de la Compañía, contratistas y personal de seguridad del gobierno local dentro del área del proyecto PTFI, fundamentalmente en nuestro camino de acceso remoto y dique oriente. Estos incidentes se han vuelto a producir en forma esporádica, la última de ellas el 1 de enero de 2015, el que causó la muerte de un empleado de seguridad de PTFI y de dos policías de la Brigada Móvil. Desde el comienzo de 2009 y hasta enero de 2015, ocurrieron 20 muertes, y 59 empleados, trabajadores de contratistas, personal de seguridad del gobierno local, y civiles sufrieron lesiones, todas ellas como resultado de balceras dentro del área del proyecto. Hasta la fecha, ninguna persona o grupo se ha adjudicado la responsabilidad por los hechos y las autoridades indonesias siguen investigando.

Minera Tenke Fungurume

TFM enfrenta actualmente una serie de riesgos sociales y de seguridad, como los que plantea la presencia de mineros artesanales ilegales en el área de concesión, además de la rápida afluencia de la población inmigrante en busca de oportunidades económicas. TFM emplea a aproximadamente 340 trabajadores de seguridad y 725 contratistas privados de seguridad, ambos desarmados. Además de este personal de seguridad, el gobierno nacional ha asignado a aproximadamente 140 miembros de la Policía de Minas al área de concesión de TFM. La Policía de Minas es una división de la Policía Nacional Congoleña, y es responsable de mantener la seguridad en las concesiones mineras a lo largo y ancho de la RDC. Desde el año 2008, TFM ha sido parte de un Memorando de Entendimiento (MdE) con la Policía de Minas asignada por el Estado para mantener la seguridad pública en el área de concesión. El MdE detalla la relación de trabajo entre TFM y la Policía de Minas, incluyendo áreas de apoyo, coordinación y compromiso con las políticas y procedimientos de TFM, entre otras en ética comercial y derechos humanos. Los Principios Voluntarios están incorporados por referencia, e incluidos como un anexo del MdE. TFM provee alimentación, vivienda, servicios médicos, transporte supervisado, equipos no letales y asignaciones monetarias, como asimismo pagos directos al gobierno por la prestación de seguridad asignada al área de concesión. El costo total de este apoyo para TFM, incluido el apoyo en especie, fue de aproximadamente \$2 millones en 2014, y de menos de \$1 millón, en 2013 y 2012.

La prestación de apoyo al personal de seguridad del país local en la RDC e Indonesia es coherente con nuestras obligaciones bajo los acuerdos con los gobiernos respectivos, con nuestra filosofía de ciudadanía corporativa responsable y Principios Voluntarios. Facilitamos la capacitación del personal de seguridad del gobierno local respecto de los Principios Voluntarios, y revisamos periódicamente nuestras prácticas de apoyo para garantizar que sean apropiadas, legales y estén debidamente controladas.



El Superintendente de Capacitación en Derechos Humanos de PTFI, Luther Kogoya, imparte a los empleados una sesión de capacitación. La capacitación enfatiza el hecho de que todos los empleados y contratistas tienen la responsabilidad de informar cualquier inquietud o violación potencial de los derechos humanos.

MECANISMOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN E INVOLUCRAMIENTO

En 2014, se presentaron 40 denuncias relacionadas con derechos humanos ante el Funcionario de Cumplimiento en materia de Derechos Humanos de PTFI, en comparación con las 34 del año

anterior. De ellas, 19 se referían a casos de recursos humanos, tres correspondían a casos de acoso, tres a casos de intimidación, dos a discriminación y uno a un problema comunitario. También hubo 12 casos relacionados con temas domésticos. Todos los casos reportados fueron documentados, revisados y cerrados, o se encuentran en proceso de seguimiento por la Oficina de Cumplimiento de Derechos Humanos de PTFI.

En 2014, se reportaron y registraron 34 denuncias relacionadas con derechos humanos ante el Funcionario de Cumplimiento de Derechos Humanos de TFM. Esto representó un aumento con respecto a los 17 casos registrados en 2013, y podría reflejar una mayor madurez y confianza en el sistema de información. De los casos informados, 11 eran por acoso, 10 eran de recursos humanos, siete de agresión física, dos correspondían a casos de salud y medio ambiente, uno a discriminación, uno a daño de la propiedad, uno era un tema comunitario, y uno un caso de uso de niños por parte de camioneros bajo contrato para realizar diligencias y lavar camiones en un paradero de camiones. Todos los casos fueron documentados, revisados y cerrados, o se encuentran en proceso de seguimiento por el Funcionario de Cumplimiento de Derechos Humanos de TFM o de investigación por las autoridades gubernamentales.

Siete de las denuncias recibidas en TFM fueron hechas en contra de empleados de seguridad o personal de seguridad del gobierno local. Un caso involucró a un empleado de seguridad que sostuvo haber sido atacado físicamente por colegas al no apoyar una actividad criminal (robo de mineral). Los otros seis casos involucraron a miembros de la comunidad que dijeron haber sido atacados físicamente, maltratados, o que miembros de la Policía de Minas les confiscó bienes. Seis de estos casos fueron cerrados (cinco de ellos informados a la Policía local como materia criminal para investigación adicional) y uno de ellos fue desestimado al no existir evidencia suficiente.

Durante 2014, TFM también experimentó una serie de violentos incidentes de seguridad relacionados con mineros artesanales ilegales, ocurridos en el área de la concesión. Ese mismo año, se registraron cinco incidentes, los que en conjunto derivaron en la muerte de un integrante de la Policía Nacional y tres mineros ilegales, y lesiones sin riesgo de vida sufridas por dos mineros ilegales. Es importante destacar que cuatro de estos incidentes tuvieron lugar en áreas cercanas a nuestras operaciones, mientras que una tuvo lugar en la ciudad de Tenke. En cada uno de estos casos, TFM solicitó una investigación oficial; sin embargo, en la mayoría de los casos no hubo respuesta, o el estatus del caso ha sido informado como aún en proceso. TFM también participa con ONG congoleñas de derechos humanos para mantenerlas informadas y ayudarles a exigir transparencia. En un caso, TFM participó junto con MONUSCO, cuyo Equipo de Derechos Humanos había llegado al sitio a prepararse para una capacitación, e investigaron un evento fatal que involucraba a un minero artesanal ilegal.

Para obtener más información sobre nuestros programas de Derechos Humanos, consulte en nuestro sitio web los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos 2014, Informe al Plenario.

Reconocemos que nuestras operaciones tienen un impacto económico, social y medioambiental en las comunidades locales a través del ciclo de vida de los proyectos que ejecutamos. Algunos de estos impactos incluyen el cambio del uso de los suelos y la afluencia de población, así como la generación de oportunidades económicas y desarrollo de infraestructura, salud y educación. Nos involucramos de manera abierta y transparente con los grupos de interés locales para facilitar nuestra capacidad de operar y hacer crecer nuestro negocio. Nuestra Política Comunitaria exige la colaboración con las comunidades para reducir y atenuar los impactos adversos, y aprovechar las oportunidades para maximizar los beneficios.

El involucramiento y las consultas garantizan que las comunidades cuenten con información sobre nuestros proyectos de desarrollo y operación, promoviendo con ello una mejor comprensión de nuestras operaciones empresariales. El diálogo con los grupos de interés ocurre de manera formal mediante reuniones abiertas y procesos regulados, pero también a través de interacciones regulares en terreno con nuestros representantes de desarrollo comunitario, paneles de asociación comunitaria y fundaciones de inversión comunitaria.

Nuestras operaciones utilizan un sistema de gestión de quejas de la comunidad para registrar, procesar y responder a sus inquietudes. Durante 2014, se registraron aproximadamente 580 quejas de la comunidad en las operaciones en todo el mundo, dos tercios de las cuales estuvieron relacionadas con reasentamiento en TFM. Un Comité de Mediación Independiente (IMC) opera en TFM para resolver las quejas de manera autónoma e imparcial. La mediación solo ocurre si el denunciante no queda satisfecho con la resolución emitida por TFM respecto de la queja inicial registrada mediante el sistema respectivo, y el reclamante solicita que la queja sea presentada al IMC. En 2014, el IMC recibió 76 casos, 46 de los cuales fueron resueltos (relacionados con reasentamiento de la comunidad, daño a la propiedad y empleo), y los 30 restantes están en proceso.

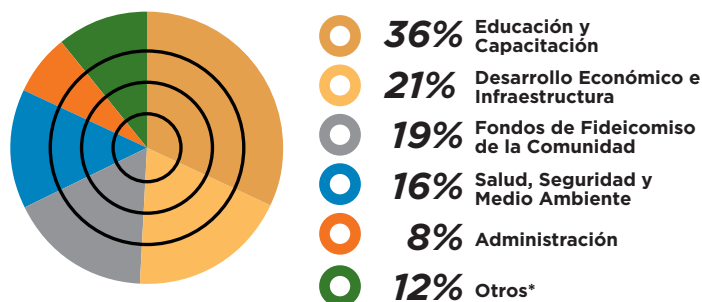
INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

La estrategia de inversión comunitaria de Freeport-McMoRan aborda las necesidades de mayor prioridad y promueve la capacidad local para sostener a las comunidades tras el cierre de faenas. Nuestros criterios de Inversión Social son un conjunto de pautas diseñadas para garantizar que los recursos se utilicen con eficacia en las comunidades, y asegurar que se realicen asociaciones que apoyen la sustentabilidad.

Además de las inversiones comunitarias directas, provenientes de las operaciones, y de la Fundación Freeport-McMoRan, hemos establecido fondos fiduciarios comunitarios o fondos sociales en Chile, la RDC, Indonesia y los Estados Unidos, los que son administradas por integrantes de la comunidad, quienes determinan la asignación de los recursos a los programas prioritarios enfocados en educación, salud y desarrollo económico. Los aportes al Fondo de Cooperación de PTFI ascendieron a más de \$31 millones en 2014 y a \$634 millones desde su creación en el año 1996. Nuestros seis fondos de inversión comunitaria en Norteamérica aportaron casi \$3 millones a proyectos dirigidos por la comunidad durante el año.

2014 INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

\$198 millones



* Incluye artes, cultura, patrimonio, reasentamiento y programas de empleo como Donaciones Equivalentes y *United Way*.

Durante 2014, continuamos nuestro apoyo al mejoramiento de la calidad de la educación en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), a través del desarrollo docente e iniciativas de retención, programas para despertar el interés de los alumnos, y esfuerzos que ayudaron a fortalecer los sistemas educativos en estas materias, todo ello con la finalidad de mejorar el desempeño de los alumnos y prepararlos para la universidad y carreras profesionales. También invertimos significativamente en programas de educación superior que capacitaron a estudiantes en oficios, como asimismo en programas de licenciatura de cuatro años, relacionados con nuestras necesidades comerciales. Nuestro enfoque en estas materias académicas está en línea con los requisitos técnicos de largo plazo de nuestro negocio, así como con las oportunidades de educación ambiental disponibles en la mayoría de nuestras operaciones. También hemos avanzado en nuestras inversiones en programas de empoderamiento económico de las mujeres, tales como un programa de capacitación en línea en habilidades empresariales “*Dreambuilder* (Desarrollador de sueños) - Creador de empresas de mujeres”, en el que han participado más de 3.600 mujeres en Latinoamérica,



Como parte de la labor de Cerro Verde para mejorar la infraestructura hídrica dentro de la región de Arequipa, en 2014 finalizó la reconstrucción de compuertas en el Río Chili. Las nuevas compuertas reemplazan la infraestructura antigua y ayudan a mantener la integridad de los sistemas de riego agrícola de la región durante eventos de precipitación graves.

más de la mitad de ellas de nuestras comunidades en Chile y Perú. La evaluación de los impactos del primer grupo de egresadas, tras entre 8 y 10 meses después de graduarse, indicó que un 68 por ciento aumentó sus ventas, un 42 por ciento fue capaz de ampliarse y contratar a nuevos empleados, y un 71 por ciento se paga ahora un sueldo, versus solamente un 13 por ciento que lo hacía antes de participar en el programa. La versión en inglés del programa fue desarrollada durante 2014 y lanzada a comienzos del 2015, con la meta de llegar a por lo menos 2.500 mujeres en los Estados Unidos. Tenemos otras iniciativas de empoderamiento, como un programa de capacitación agrícola en la RDC en asociación con la ONG Women for Women International, así como la ayuda a las mujeres de Kamoro de PTFI, mediante una cooperativa que apoya las actividades generadoras de ingresos.

POBLACIÓN INDÍGENA

Nuestro compromiso con la comunidad y objetivos de inversión local están significativamente centrados en los pueblos indígenas en Papúa, Indonesia; Nativos Norteamericanos en Estados Unidos; y las comunidades indígenas de Alto El Loa en Chile. A través de la participación con las comunidades, los proyectos de promoción y preservación cultural, y los programas de capacitación y desarrollo, buscamos responder a las necesidades, culturas y costumbres de las comunidades indígenas que habitan en las cercanías de nuestras operaciones. La participación con grupos enfocados en los derechos de la población indígena a nivel local, nacional e internacional es también importante para compartir información de manera bidireccional sobre cómo abordar los temas de los pueblos indígenas en diferentes geografías.

En 2014, PTFI registró 24 quejas formales de miembros de la comunidad indígena papúa, incluidos reclamos relativos al uso de la tierra, presunta oposición a nuevos derechos sobre la tierra, y solicitudes de compensación por acuerdos anteriores respecto del uso de la tierra. PTFI recibe y maneja las quejas de la comunidad a través de su Sistema de Manejo de Quejas de la Comunidad, y cumple con las leyes indonesias relativas a los derechos sobre la tierra y consuetudinarios. En respuesta a quejas sobre derechos sobre la



En respuesta a quejas de las comunidades Kamoro, relativas a la sedimentación en el estuario de Ajkwa, PTFI ha provisto una embarcación para 50 pasajeros, con el fin de ofrecer un servicio regular de transporte a las aldeas costeras para acceder a atención de salud, educación y comercio en el área de Timika.

tierra, PTFI coordina con las autoridades locales para investigar los reclamos y trabaja con todas las partes para intentar llegar a un acuerdo dentro del marco legal existente. En 2014, PTFI apoyó al consejo tribal Amungme (LEMASA) en la conducción de un estudio de mapeo de derechos sobre la tierra en tres pueblos de las tierras altas, en colaboración con la Facultad de Derecho y el Departamento de Antropología de la Universidad de Cenderawasih, con sede en Jayapura, Papúa. Una etapa inicial de este estudio ha sido completada y se pretende que los resultados ayuden al Amungme, el gobierno y PTFI en la mediación de los reclamos por derechos sobre las tierras.

En noviembre de 2014, aproximadamente 300 residentes del pueblo Kamoro de Nawaripi impidieron, mediante un bloqueo, que trabajadores de PTFI llevaran a cabo trabajos de ampliación en el Dique Oeste. Alegaban que las operaciones de PTFI estaban generando un impacto en las vías de acceso al río, y solicitaban compensación monetaria, oportunidades de negocios y empleo, además de la construcción de viviendas e instalaciones públicas. Funcionarios de Enlace Comunitario de PTFI y el Departamento del Proyecto de Gestión de Relaves y del Río de PTFI se reunieron con los residentes de Nawaripi para analizar sus quejas y evaluar los impactos. Después de analizar juntos la situación, PTFI acordó prestar asistencia en especie, incluida la construcción de un muelle, brindar apoyo a programas de desarrollo económico, y organizar una ceremonia tradicional en relación con el patrimonio cultural de la comunidad afectada. PTFI ha seguido en conversaciones con la comunidad, tendientes a una solución amigable de largo plazo.

En Chile, nuestra operación El Abra participa de manera regular con 10 comunidades indígenas y mantiene un Acuerdo de Cooperación con la comunidad de Conchi Viejo, cuyo municipio se encuentra entre la planta y la Mina. Durante 2014, consideramos sistemas formales de participación, evaluación y gestión adicionales para abordar en forma eficaz los impactos sociales y temas de desarrollo comunitario dentro del corredor que rodea nuestra operación cerca de Calama, Chile, donde tenemos una oportunidad futura de expansión. Con esto y la Fundación Freeport-McMoRan Chile para la inversión social, anticipamos un aumento significativo en las actividades de participación de los grupos de interés y de desarrollo comunitario en Chile durante 2015.



En 2014, El Abra se asoció con un desarrollador de energía renovable para instalar 1.500 paneles fotovoltaicos (izquierda) y una turbina eólica en la comunidad indígena de Ollagüe, Chile. Antes del proyecto, la comunidad sólo disponía de electricidad proveniente de generadores diésel. A la derecha, una ceremonia Quechua tradicional, denominada 'Pago a la Tierra', para dar gracias por el proyecto.

En Estados Unidos, continuamos nuestro compromiso con las tribus nativas durante 2014. La educación ha sido identificada como un tema prioritario para las tribus asociadas, y nuestro Programa de Becas para Nativos Americanos otorgó 36 becas universitarias a integrantes de las tribus Hualapai, San Carlos Apache y White Mountain Apache durante el año. También hemos aportado más de \$290.000 a través del Fondo de Asociación de los Amerindios a iniciativas como el Proyecto de Desarrollo Económico Tohono O'odham Farmer-Gardener, que buscó expandir la actividad económica capitalizando los recursos naturales locales, las tradiciones culturales y los emprendimientos sociales, y la Conferencia Nacional de United National Indian Tribal Youth (UNITY), que anualmente ofrece actividades de capacitación, asistencia técnica y enriquecimiento a más de 1.250 jóvenes nativos.

REASENTAMIENTO DE LA COMUNIDAD EN TFM

Debido a la expansión que se está llevando a cabo en TFM, el acceso a nuevas tierras genera impactos en los terrenos agrícolas y los hogares, y en muchos casos es imposible evitar el desplazamiento económico y/o físico. TFM mantiene un Marco de Política de Acceso a la Tierra, Compensación y Reasentamiento (disponible en nuestro sitio web) que establece los principios, procedimientos, derechos, criterios de elegibilidad y acuerdos organizacionales que rigen la compensación de TFM por impactos de reasentamiento involuntario. El marco, junto con los demás compromisos de TFM con los hogares y comunidades desplazadas, fue desarrollado en consonancia con las leyes de la RDC y las Normas de Cumplimiento de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

TFM sigue un proceso participativo, de múltiples pasos y transparente, en el que todos los hogares afectados por el proyecto son involucrados y compensados de forma justa para garantizar una mejoría en sus estándares de vida, o que dichos estándares sean al menos devueltos a sus condiciones anteriores al proyecto. Para cada fase del reasentamiento, TFM conduce un amplio estudio de línea base socio-económica y un censo, y luego prepara un Plan de Acción de Reasentamiento (RAP). Cada RAP específico de la comunidad identifica los hogares económica y físicamente impactados, cuyo

desplazamiento es inevitable, dentro de un espacio claramente identificado. Estos impactos son entonces mitigados a través de una compensación monetaria y/o el reemplazo de bienes, y la restitución de los medios de sustento.

La planificación del proceso de reasentamiento vinculada a la expansión del Proyecto de Óxidos avanzó en 2014, con un enfoque especial en la compensación y el reasentamiento físico de la comunidad Bloc Mitumba, ubicada cerca del área minera Fungurume Hills y la ciudad de Fungurume. El RAP de Mitumba-Fungurume Hills impacta a aproximadamente 1.240 hogares que serán física y económicamente desplazados, 324 de los cuales tienen derecho a vivienda de reasentamiento. El reasentamiento físico se inició en 2014, cuando los primeros 40 hogares fueron reubicados en el sitio de reasentamiento de New Mitumba. Veinte hogares adicionales, que optaron por compensación en dinero, se reubicaron en residencias adquiridas privadamente en Fungurume, Lubumbashi y Likasi. El término del proceso de reasentamiento físico está programado para fines de 2015.

La opción de compensación monetaria fue creada para responder a la naturaleza más urbana y transitoria de la comunidad Bloc Mitumba, y como una alternativa para hogares que ya poseen una vivienda o prefieren construirla o comprarla. La Unidad de Reasentamiento de TFM apoya directamente y monitorea los hogares a lo largo del proceso para asegurarse de que las casas de reemplazo sean construidas o adquiridas y mejoradas hasta alcanzar un estándar aceptable y con seguridad de tenencia. Esta opción monetaria aumenta el rango de elecciones disponibles para los hogares que califican, y brinda una oportunidad de usar las compensaciones monetarias para aprovechar las oportunidades de sustento y mejorar su bienestar de forma más sustentable a si se hiciera a través del recibo de una residencia, la que podría ser usada o no.

Un monitoreo exhaustivo de los hogares reubicados continuará durante y después del reasentamiento para monitorear la eficacia del programa y el bienestar de los hogares reasentados. El programa de reasentamiento de TFM es sometido anualmente a una revisión externa como parte del monitoreo y evaluación del mismo.

SALUD PÚBLICA

Operamos en ciertos lugares del mundo que carecen de agua limpia y estructuras sanitarias, en los cuales la población tiene bajos niveles de educación en materia de salud, conciencia y acceso a servicios de sanitarios adecuados. La malaria, el VIH/ SIDA y la tuberculosis (TB) son enfermedades contagiosas y graves que impactan a las comunidades aledañas a nuestras operaciones en Indonesia y la RDC, incluidos a nuestros trabajadores. En coordinación con los gobiernos locales y las ONG, dedicamos recursos significativos para ayudar a las comunidades y los gobiernos a reducir los riesgos de salud pública.

Minera Tenke Fungurume

Antes de que TFM comenzara sus operaciones, la malaria era la mayor causa de morbilidad, e implicaba una significativa carga social y económica para la comunidad en general. TFM implementó un



Como parte de su Plan de Acción de Reasentamiento, TFM participa en comités consultivos, conformados por jefes de aldeas, ancianos y miembros tradicionalmente sub-representados de la comunidad, lo que incluye a mujeres y jóvenes (a la derecha, Comité Consultivo New Mitumba). La fase uno del reasentamiento New Mitumba (izquierda), que incluyó la construcción de nuevas viviendas para 40 familias y una escuela, fue completada en 2014.



Un grupo de pacientes es atendido en el hospital de derivación provisorio, construido en conjunto entre TFM y la Zona de Salud de Fungurume. El establecimiento atiende a una población de aproximadamente 130.000 personas.

programa integrado de control de la malaria para proteger a sus trabajadores, como asimismo a la comunidad que reside dentro de la concesión, se trata del primero de su clase en la RDC. Un programa de Rocío Residual en Interiores, para los hogares accesibles dentro de la concesión, consiste de dos rondas de rociado al año, en el cual más de 205.800 habitaciones/estructuras fueron rociadas durante la temporada de lluvias de 2013-14. En 2014, se diagnosticaron y trataron 573 casos de malaria entre los trabajadores, lo que representa una reducción del 80 por ciento en la incidencia de esta enfermedad en la fuerza laboral total desde el comienzo del programa en 2008.

Mejorar el acceso al agua limpia es crucial para mejorar la salud y los estándares de vida locales. Desde 2007, se han construido 119 pozos de agua en y alrededor de la concesión TFM, seis de ellos en el año 2014. Durante la temporada de lluvias de 2013-14 se produjo un brote de cólera en la concesión TFM, el cual derivó en 203 casos de cólera y 10 muertes. Pese a los esfuerzos por aumentar el acceso al agua potable, y a no haber tenido un brote de cólera desde 2009, una de las consecuencias de la gran afluencia de población al área fue que la gente recolectara agua desde un río insalubre. En respuesta al brote, TFM apoyó al gobierno local a establecer una ubicación aislada para el tratamiento del cólera, proporcionó *kits* para el diagnóstico y tratamiento de la enfermedad y apoyó el transporte de suministros médicos entregados por el Ministerio de Salud Provincial al área impactada. TFM también donó cloro al gobierno para apoyar la cloración de pozos poco profundos y desprotegidos en el área. No se han reportado casos de cólera en la concesión TFM para la temporada de lluvias 2014-15, y hay programas en curso para aumentar el acceso al agua potable en áreas de crecimiento urbano que presentan un alto riesgo.

Como parte del Programa de Amenazas de Pandemias Emergentes de USAID, se desarrollaron herramientas para abordar la gestión de riesgos de enfermedades infecciosas a través del diálogo colaborativo y la formulación de estrategias sanitarias para mitigar estas amenazas en colaboración con gobiernos e industrias extractivas. En 2014, TFM participó en la prueba en terreno de estas herramientas, lo que incluyó patrocinar una visita a la faena en la cual expertos en salud se reunieron

con la gerencia para revisar y analizar las prácticas existentes, la posibilidad en términos prácticos y factibilidad de usar las herramientas e implementar las medidas de mitigación sugeridas. El programa fue oportuno en su apoyo a las mejores prácticas en la planificación del grado de preparación de TFM ante brotes de enfermedades infecciosas, como es el caso del Ébola.

PT Freeport Indonesia

El Departamento de Salud Comunitaria de PTFI, apoyado por el proveedor de servicios médicos de la Compañía, International SOS, implementa programas de educación, prevención, consejería, diagnóstico y tratamiento de enfermedades en y alrededor del área del proyecto. Además de los aproximadamente \$7,8 millones invertidos en programas comunitarios de salud pública por PTFI en 2014, LPMak aportó casi \$15,4 millones a programas comunitarios de atención de salud. Esto incluyó la operación de hospitales comunitarios en Timika, en las tierras bajas, y Banti, en las tierras altas, como asimismo la implementación de un programa integral de salud pública que aborda el VIH/SIDA, la TB, la malaria, la atención de la madre e hijo, y el agua potable.

La Provincia de Papúa ha sido testigo de un rápido aumento en la tasa de prevalencia del VIH en los últimos cuatro años, de 157 por cada 100.000 personas, en 2011, a 359 por cada 100.000 personas, en 2014, casi 16 veces superior a la tasa de prevalencia nacional de Indonesia (23 por cada 100.000 personas en 2014). La epidemia de VIH/SIDA en Papúa se caracteriza primordialmente por transmisión heterosexual, lo que genera un especial impacto en la población indígena de Papúa. PTFI implementó una serie de programas de prevención, extensión y tratamiento contra el VIH/SIDA para empleados y miembros de la comunidad en 2014. PTFI condujo actividades de educación y extensión en materia de VIH/SIDA que alcanzó a 14.000 miembros de la comunidad y a 9.100 empleados, distribuyó preservativos y condujo más de 700 sesiones de consejería presencial con trabajadores sexuales.

PTFI también aumentó los servicios de Consejería y Pruebas Voluntarias de VIH/SIDA para su personal, ofreciendo VCT (Asesoramiento y Análisis Voluntario) a cualquiera que recibiera un chequeo, a menos que eligieran excluirse de ello. En 2014, aproximadamente 21.000 empleados y contratistas participaron en VCT, un aumento impresionante con respecto a los 3.400 de 2011, detectándose 69 nuevos casos. Debido a sus esfuerzos por aumentar la aceptación de VCT, PTFI ha estado diagnosticando casos de VIH en una etapa temprana, antes de que surjan las complicaciones. El gobierno indonesio provee terapia antiretroviral a casos VIH-positivos entre los empleados de PTFI y miembros de la comunidad. Este diagnóstico precoz no sólo brinda a las personas con VIH una oportunidad de recibir tratamiento y llevar una vida saludable, sino que además ayuda a prevenir la transmisión de la enfermedad a otras personas.

PEQUEÑA MINERÍA

Los mineros artesanales ilegales y de pequeña escala cuentan con equipos y conocimientos muy limitados para operar en condiciones

peligrosas, y pueden generar impactos sociales y ambientales, así como poner en riesgo su propia salud y seguridad. Estos riesgos representan un desafío para la industria de la minería a nivel mundial, y las compañías están identificando medios para manejar los riesgos de seguridad asociados y crear alternativas económicas para los mineros ilegales o, en algunos casos, donde las condiciones sanitarias, de seguridad y ambientales puedan ser reguladas, desarrollar medios para formalizar la minería artesanal. Reconocemos que no existe una solución única que pueda abordar completamente el problema mientras exista el desempleo, la pobreza y los compradores de productos ilegales. Sin embargo, creemos que es esencial contar con un enfoque de múltiples aristas, que contemple gestión de riesgos de seguridad, participación de los grupos de interés y desarrollo socioeconómico para formas alternativas de sustento.

PT Freeport Indonesia

PTFI utiliza la técnica de gestión de relaves en ríos para el transporte de los residuos a un área designada en las tierras bajas y la zona costera, llamada Zona de Deposición Modificada (ModADA). Miles de mineros ilegales artesanales y de pequeña escala lavan el oro en el sistema fluvial de Otomona (aguas abajo de la concentradora), dentro del área del proyecto. Entre los mineros artesanales hay miembros de la comunidad local, pero la mayoría son afuerinos.

Uno de los mayores riesgos del lavado de oro ilegal es el posible uso de mercurio. PTFI supervisa regularmente el uso de mercurio a través de programas rutinarios de control ambiental, y no se ha detectado este material por encima de los niveles de fondo natural en el ecosistema del río. PTFI mantiene un sistema de monitoreo continuo de mercurio en el aire en la ciudad de Timika. Desde 2010, se sigue detectando niveles elevados de mercurio en partes de la ciudad, donde se localizan tiendas de oro. Gracias a estos sistemas de supervisión y la extensión educacional, PTFI considera que el riesgo del uso de mercurio en el sistema fluvial se ha reducido considerablemente. Los Funcionarios de Enlace Comunitario (CLO) se encuentran en terreno para socializar los riesgos que existen para la salud y seguridad en el lavado de oro artesanal.

Otro riesgo asociado a la minería artesanal es el aumento en la cantidad de conflictos entre lavadores de oro y otras personas que apoyan esta compleja red de actividades. PTFI comenzó a trabajar con un tercero en 2014 para ayudar a apoyar los esfuerzos por lograr la participación de los grupos de interés con los lavadores de oro ilegales. Esta organización también ha realizado una actualización de la encuesta de línea de base de 2012 sobre el lavado de oro, tanto en las tierras altas, como en las tierras bajas. Dada la sensibilidad de la minería artesanal ilegal bajo la ley indonesia y los riesgos asociados, PTFI reconoce la importancia de un tercero neutral para ayudar a establecer una mejor recolección de datos y comunicación bidireccional.

PTFI está trabajando con el gobierno local y las instituciones relevantes para encontrar opciones de sustento alternativas. Los programas de desarrollo económico basados en las aldeas cercanas, como cooperativas de café y cacao, son las actuales áreas de trabajo. Cuentan también con otras opciones a corto plazo, como la

introducción de hortalizas y otras especies de rápido crecimiento, a través de métodos de cultivo intercalado para aumentar los ingresos.

Minera Tenke Fungurume

La minería artesanal es una actividad generalizada en toda la RDC y se da ilegalmente en la concesión TFM, designada para minería industrial. Hay mineral de alta ley cerca de la superficie presente en toda la concesión, y los mineros artesanales cavan socavones subterráneos para acceder a los yacimientos, usando herramientas rudimentarias y sin equipos de protección. Las condiciones de trabajo en las áreas de minería artesanal son traicioneras, y el riesgo de desprendimientos de tierra, colapsos y que los mineros queden enterrados es particularmente alto durante la temporada de lluvias. En 2014, se informó de un incidente de un minero ilegal muerto durante un desprendimiento de tierra dentro de la concesión minera de TFM. La compañía sospecha que podría haber más casos de accidentes fatales de mineros ilegales, pero éstos no son informados a TFM ni a las autoridades locales, debido a la naturaleza ilegal de la actividad y el temor a ser arrestados o al cierre del acceso a los yacimientos y túneles abiertos.

Personas recién llegadas, la mayoría hombres jóvenes que han sido forzados a salir de las áreas mineras artesanales, son atraídas a la concesión minera TFM (y a otras minas en el área), debido a las oportunidades económicas. Los altos niveles de afluencia y la minería ilegal asociada crean tensiones y conflictos sociales en la comunidad, como por ejemplo un aumento en la criminalidad. En 2014, TFM se asoció con la ONG Search for Common Ground (SFCG) para comprometer a grupos de interés de la comunidad con ciertos problemas, entre ellos minería ilegal, seguridad y derechos humanos, y cohesión social, utilizando diversas estrategias comunicacionales. Como primera etapa del proyecto, SFCG condujo una encuesta de línea de base para identificar los principales temas de tensión socioeconómica en la concesión, incluidas las opiniones legales sobre la minería ilegal. En asociación con SFCG, TFM espera crear un foro para el diálogo constructivo con miembros de la comunidad acerca de los temas de conflicto en el área. Al igual que la situación en Indonesia, creemos que el apoyo de un tercero es importante para ayudar a involucrarnos en temas conflictivos y delicados.

A medida que TFM expanda sus operaciones a yacimientos adicionales dentro de su concesión, la posibilidad de encontrar actividad minera ilegal también aumentará. TFM sigue colaborando con las autoridades de la RDC para llevar a cabo medidas de control en las entradas y salidas de la concesión, interceptando así cargamentos de mineral ilegales e implementando un sistema de monitoreo de seguridad móvil. Los CLO de TFM llevan a cabo campañas de sensibilización para educar a la comunidad sobre los riesgos asociados a la actividad minera artesanal. La estrategia a largo plazo de TFM sigue siendo el apoyo al desarrollo económico y la creación de empleos en la región, para ofrecer a las comunidades oportunidades alternativas de generación de ingresos. TFM ha priorizado el desarrollo de la agricultura como un área de apoyo, y también está desarrollando una Zona de Desarrollo Integrado en la concesión, cuya meta es atraer a otros negocios hacia la zona y así ayudar a estimular la creación de empleos.

La Política Medioambiental de Freeport-McMoRan se basa en nuestro objetivo de cumplir las leyes y reglamentos y en minimizar los impactos ambientales utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos científicamente comprobados. Es necesario que como Compañía revisemos y tengamos en cuenta los efectos ambientales de cada actividad, ya sea la exploración de nuevos yacimientos, la extracción de minerales o el procesamiento de los mismos, y que planifiquemos y realicemos el diseño, desarrollo, operación y cierre de cada instalación, de manera de optimizar el uso económico de los recursos y reducir los efectos ambientales negativos.

Todas nuestras operaciones mineras y de procesamiento de minerales mantienen al día los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS) certificados de acuerdo con las normas ISO 14001, que son auditados de manera independiente todos los años. Durante 2014, se completaron las auditorías ambientales internas en 14 operaciones, y nuestras instalaciones han sido inspeccionadas rutinariamente por los organismos reguladores. Desde 1996, y cada tres años, se ha llevado a cabo una auditoría ambiental independiente en PTFI, y el resumen ejecutivo y recomendaciones de la auditoría de 2014 son publicadas en nuestro sitio web. Todas las operaciones cuentan con programas de acciones correctivas relacionadas con los objetivos globales de los EMS.

Cuando las operaciones reciben una acusación de infracción de parte de un organismo regulador, como se muestra en la tabla a continuación, las citaciones normalmente se refieren a excesos de menor importancia respecto de las condiciones establecidas en los permisos u otras violaciones en el mantenimiento de registros que no tienen, o tienen un impacto mínimo, en el medio ambiente. Los avisos de violación también pueden referirse a derrames o escapes relacionados con relaves, polvo o agua impactada. El aumento en las notificaciones desde 2012 a 2014 es parcialmente atribuible a avisos recibidos en Cerro Verde, en relación con un rango de hallazgos relacionados con temas administrativos, que no guardan relación con escapes o amenazas potenciales al medio ambiente. Donde nuestras operaciones han sido evaluadas para fines de aplicación de sanciones, éstas suelen ser individualmente de menos de \$100.000.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Nuestras operaciones cupríferas necesitan una importante cantidad de insumos energéticos, principalmente diésel, compra de electricidad,



La expansión de la planta concentradora de Morenci en Arizona comenzó a operar en mayo de 2014. Como parte del proyecto, se instalaron molinos de bolas de alta eficiencia y un rodillo abrasivo hidráulico, lo que permite el procesamiento de mayores volúmenes de mineral con una eficiencia un 25% mayor que otros circuitos de chancado en la industria.

carbón y gas natural, la mayor parte de los cuales se obtiene de terceros bajo contratos de largo plazo. En 2014, la energía representó aproximadamente el 20 por ciento de nuestros costos consolidados de producción de cobre.

En el año 2014, el total de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a nivel mundial, medidas como emisiones equivalentes de dióxido de carbono, prácticamente no sufrió ninguna variación con respecto al 2013, situándose en aproximadamente 9,5 millones de toneladas métricas, divididas entre emisiones directas (55 por ciento) e indirectas (45 por ciento). Las reducciones en las emisiones asociadas a la venta de Candelaria y Ojos del Salado fueron compensadas por significativos proyectos de expansión de la producción en Morenci y Cerro Verde. Cada año nuestras emisiones directas provienen principalmente del uso de combustibles por los camiones mineros, seguidas por el uso de combustibles para suministrar energía al proceso de secado, fundición y otros. La mayor parte de nuestras actividades mineras se desarrolla en minas a cielo abierto y cuando éstas maduran, aumenta la longitud del camino de acarreo y los camiones deben transportar el mineral a lo largo de distancias adicionales hasta las instalaciones de procesamiento. Mientras la cantidad de residuos transportados fluctúa año tras año,

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2010	2011	2012	2013	2014
Derrames o escapes detectables de sustancias químicas peligrosas o tóxicas	10	11	12	16	14
Avisos de Violaciones relacionadas con sobrepaso de permisos, derrames, escapes u otros temas de cumplimiento	6	6	4	10	11
Sanciones Ambientales (En US\$)*	\$83.420	\$75.000	\$47.369	\$80.362	\$123.745

* Las sanciones suelen pagarse en períodos posteriores al año del evento ambiental y/o su acción coercitiva.

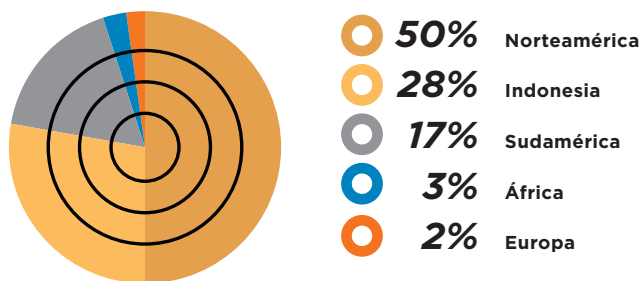
las distancias del trayecto también aumentan. Cuando las necesidades del mercado requieren de la extracción y el procesamiento de un mineral de más baja ley, los camiones mineros deben transportar más material por libra de metal procesado.

Las emisiones indirectas son básicamente aquellas que son generadas por nuestros proveedores de electricidad. En 2014, aproximadamente el 64 por ciento de la energía que adquirimos provenía de fuentes con bajo contenido de carbono, incluidos el gas natural o energías renovables. Los procesos que consumen más energía en nuestras instalaciones son la trituración, la concentración, el bombeo y la electro obtención. Hemos logrado mejoras significativas en eficiencia energética con nuestras nuevas instalaciones de procesamiento, incluidas nuevas plantas concentradoras en Morenci y Cerro Verde. Sin embargo, el aumento de la eficiencia no justifica la sustitución amplia de equipos actualmente en operación en otras instalaciones de concentración, pues dicha opción no puede ser justificada económicamente.

Hemos estado invirtiendo más de \$10 millones al año en investigación y desarrollo relacionados con energía, a través de nuestro centro de tecnología, servicios técnicos y grupos de mejoramiento operacional.

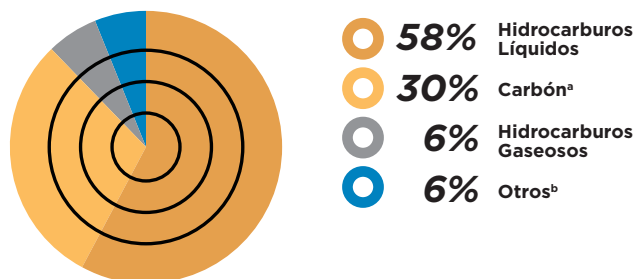
EMISIONES TOTALES (ALCANCE I Y ALCANCE II) EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO 2014

Por Región



EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE I) EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO DE 2014

Por Tipo de Combustible



a. Asociados a la central eléctrica autónoma a carbón en PTFI.

b. Emisiones de procesos en los cuales no hay consumo de energía, incluida la lixiviación de mineral con contenido de calcita, fabricación de cal, remoción de hierro y refrigerantes.

También participamos en programas de eficiencia que surgen desde los servicios públicos, y respaldamos los estándares de energía renovable siempre que sea posible, como por ejemplo, utilizar la propiedad relacionada con la minería para la generación de energía solar. Entre los logros en eficiencia de los últimos años se incluye lo siguiente:

- Desplegamos una tecnología de ánodos alternativa y propietaria, con el fin de reducir la energía requerida para producir cobre por electro obtención;
- Utilizamos el excedente de calor del quemador de azufre en nuestra mina Safford, en Arizona, para generar hasta 15 megawatts (MW) de potencia para uso continuo en operaciones de procesamiento;
- Facilitamos propiedad relacionada con la minería para una generación combinada de 20 MW de energía solar en Arizona;
- Implementamos Rodillos Abrasivos de Alta Presión, la primera aplicación en la industria cuprífera mundial, lo que se tradujo en una reducción superior al 15 por ciento en los requerimientos de energía para la molienda;
- Instalamos molinos de bolas de alta eficiencia y un rodillo abrasivo hidráulico para procesar volúmenes más altos de mineral en nuestra operación insignia de Morenci en Arizona, lo que se tradujo en un circuito de chancado un 25 por ciento más eficiente en términos de energía;
- Desarrollamos un enfoque para lograr operaciones de tronadura y chancado y molienda aguas abajo eficientes en términos de energía; y
- Mantuvimos la certificación ISO 50001 en nuestra fundición Atlantic Copper, en España, para su sistema de gestión manejo energético.

Actualmente, nuestras operaciones mineras no están ubicadas en jurisdicciones donde exista un costo directo asociado a nuestras emisiones de GHG. Sin embargo, desde una perspectiva de mediano y largo plazo, podemos experimentar alzas en los costos relacionados con nuestras emisiones de GHG por minería, como resultado de iniciativas reglamentarias en los EE.UU. y otros países donde operamos. Además, el costo de la electricidad y de otros insumos que compramos puede aumentar si nuestros proveedores incurren en costos incrementados por la reglamentación de sus emisiones de GHG. Hemos modelado un impuesto hipotético al carbono de \$50 por tonelada métrica sobre el total de las emisiones de GHG durante el 2014 (Alcance I y II), asociadas a nuestras minas de cobre. en todo el mundo. El aumento hipotético en los costos de operación asociados no requeriría hacer cambios en el plan de operaciones, puesto que es similar a posibles fluctuaciones en las leyes del mineral extraído. La aplicación de este modelo a nuestro perfil de emisiones proyectado y planes de producción de cobre a cinco años no altera nuestros planes de operación actuales.

Hemos recibido verificación externa de nuestro inventario de emisiones de GHG para los años 2007-2014.

SUMINISTRO Y GESTIÓN DE AGUA

Nuestras operaciones mineras requieren el uso de grandes cantidades de agua durante la extracción y el procesamiento de minerales, y la mayoría de las ubicadas en América del Norte y América del Sur se encuentran en regiones áridas. Utilizamos aproximadamente 1.325 millones de metros cúbicos de agua durante los procesos que contempló la operación en 2014, de los cuales alrededor del 79 por ciento correspondió a agua reciclada. La mayor parte de nuestra agua reciclada proviene de captación de agua recuperada en instalaciones de almacenamiento de relaves y canchas de lixiviación. El índice que manejamos sobre el uso de agua general, incluida la reciclada, aumentó en 2014 debido a la inclusión de nuestras operaciones mineras en Arizona en nuestros datos hídricos para 2014. Esperamos que nuestro uso total de agua aumente en el futuro mientras continuamos avanzando con proyectos de crecimiento *brownfield*.

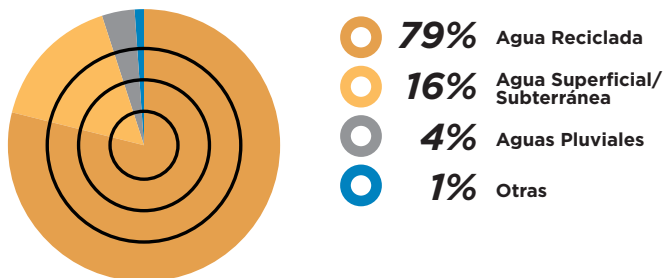
Las operaciones mineras en regiones con escasez de agua mantienen modelos hídricos basados en las operaciones con el objetivo de comprender mejor sus usos e identificar oportunidades de reciclaje y pérdidas operacionales, como es el caso de la evaporación. A través de este proceso hemos identificado prácticas operacionales adicionales, en las que se está usando agua reciclada que no fue cuantificada en informes anteriores, la cual a su vez ha contribuido al aumento general del porcentaje de uso total de agua reciclada.

Aunque los posibles impactos físicos del cambio climático en nuestras operaciones son muy inciertos, las operaciones en zonas áridas también llevan a cabo planificaciones anuales de escenarios para evaluar las posibles reducciones en la disponibilidad total de agua y estar atentos a los eventos de precipitaciones que puedan ocurrir. Nuestra gestión hídrica incluye identificar acciones que nos ayuden a adaptar nuestras operaciones a posible escasez de agua o al excedente de la misma.

El acceso a cantidades suficientes de agua limpia es motivo de preocupación para muchos, entre ellos gobiernos y comunidades, entidades agrícolas e industriales. Exploramos oportunidades mutuas con los grupos de interés a medida que continuamos haciendo inversiones de largo plazo en proyectos de suministro de agua para apoyar nuestros planes de crecimiento. Por ejemplo, el agua para nuestra operación de Cerro Verde, en Perú, ubicada en una región con escasez y contaminación de agua, proviene de fuentes

USO DEL AGUA SEGÚN FUENTE 2014

1.325 Millones de Metros Cúbicos



En julio de 2014, la planta de tratamiento de aguas de Climax Molybdenum, que cuenta con tecnología de punta, inició sus operaciones para tratar hasta 14.000 galones por minutos de agua proveniente de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves Mayflower. El agua tratada es vertida en el Arroyo Ten Mile, donde existen pesquerías locales y áreas recreativas en el Condado de Summit, Colorado, Estados Unidos.

renovables a través de una serie de embalses de almacenamiento en la cuenca hidrográfica del Río Chili. Estos embalses recogen agua principalmente de las precipitaciones estacionales, y apoyan los intereses de las comunidades, la agricultura y la minería. A medida que la mina avanza hacia completar la instalación de su nueva concentradora, la empresa está construyendo una planta de tratamiento de aguas servidas para la ciudad de Arequipa. Cerro Verde ha obtenido autorización para reutilizar un promedio anual de un metro cúbico por segundo de agua tratada para el procesamiento de minerales. Se espera que la planta mejore la calidad hídrica de la región, reduzca las enfermedades transmitidas por el agua, mejore el valor de los productos agrícolas locales y a la vez abastezca de agua complementaria para un proyecto de gran importancia económica para la región.

Durante 2014, la Compañía suscribió nuevas opciones de arrendamiento de agua para almacenar suministros renovables de agua superficial en instalaciones de recarga subterráneas dentro de Arizona, para su uso futuro en apoyo de las operaciones mineras existentes, hacer frente a sequías, o para apoyar futuras expansiones de la mina. La Compañía también solicitó asignaciones adicionales de aguas superficiales en Arizona (asignaciones para el Proyecto Arizona Central) y ha recibido una recomendación preliminar del departamento de aguas estatal apoyando una asignación de agua. Este proceso requiere de una revisión ambiental federal, el que se espera sea completado durante 2016.

RELAVES Y ROCA ESTÉRIL

La roca estéril (incluido el sobrecorrido) y los relaves que producimos representan nuestro mayor volumen de residuos. Gestionar el volumen de roca estéril y relaves que se produce en nuestras operaciones presenta significativos desafíos medioambientales, de seguridad y de ingeniería. En 2014, produjimos aproximadamente 380 millones y 180 millones de toneladas métricas de roca estéril y relaves, respectivamente. Los principales riesgos asociados a la gestión de pilas de roca estéril y relaves se relacionan con la



En el Centro de Investigación para la Recuperación y Biodiversidad de Maurujaya (izquierda), ubicado en un área de depósito de relaves abandonada en las tierras bajas, PTFI colabora con organismos gubernamentales y universidades en la investigación de técnicas de recuperación. El centro también sirve como una ubicación de clase mundial para educación medioambiental.

estabilidad estructural, la geoquímica, la calidad del agua y la generación de polvo. La gestión de estos residuos está regulada en las jurisdicciones en donde operamos, y nuestros programas están diseñados para cumplir con las leyes nacionales, estatales y locales, contando con los permisos y los Estudios de Impacto Ambiental aprobados.

Actualmente, Freeport-McMoRan opera 17 instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) y administra 52 TSF inactivos o que han sido recuperados por completo. En nuestra operación de Cerro Verde en Perú, seguimos avanzando en la construcción del tranque de arranque de la que será una de las TSF más grandes del sector minero a nivel mundial, con una capacidad prevista para retener aproximadamente 2 mil millones de toneladas de material de relaves. Con respecto a la conclusión de la expansión de la planta concentradora en nuestra operación de Morenci en Arizona, en 2014, aumentamos la capacidad de la TSF de la operación a aproximadamente 568 millones toneladas métricas.

A nivel operacional, la estabilidad de las TSF es administrada por ingenieros internos calificados en nuestras operaciones y revisada por Ingenieros Responsables (EOR) externos calificados. Seguimos protocolos operacionales establecidos, de mantenimiento y comunicación. En este proceso, inspeccionamos y monitoreamos regularmente las tendencias del nivel freático, planes de deposición, controles de gestión hídrica, gestión de filtraciones, sistemas de decantación y otros componentes de la estabilidad. Además, revisamos periódicamente las condiciones tal y como ha sido construido in situ, aplicando programas de pruebas geotécnicas en terreno y en laboratorio.

A nivel corporativo, la estabilidad de las TSF es administrada a través de nuestro Programa de Protección de Relaves, el cual incluye a un grupo de expertos multidisciplinarios internos y externos, el Equipo de Protección de Relaves (TST), quienes evalúan el diseño, la operación y la mantención de nuestras TSF para confirmar el uso de buenas prácticas de manejo. En 2014, nuestro TST condujo

inspecciones anuales en terreno en las 17 TSF activas y las 20 TSF inactivas. También buscamos la asesoría de Juntas de Revisión de Relaves, conformadas por expertos reconocidos internacionalmente y contratados por nosotros, en relación con el diseño y análisis de nuestros EOR, como asimismo nuestra gestión de estabilidad de tranques, para garantizar su concordancia con las mejores prácticas de la industria. Después de la falla ocurrida el 4 de agosto de 2014, en el tranque de Imperial Metals, perteneciente a la Mina Mount Polley en la Columbia Británica, el cual fue uno de los mayores derrames de lechada registrados en la historia, nuestros expertos internos en relaves revisaron la información públicamente disponible, incluido el informe post-falla del Panel de Expertos Independientes en Ingeniería y Revisión publicado en enero de 2015, y confirmaron que los procesos y sistemas de nuestro Programa de Protección de Relaves se ajustan a prácticas concordantes con el estado actual de la tecnología y las recomendaciones del Panel de Expertos.

El sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PTFI, que ha sido aprobado por el gobierno indonesio, utiliza el sistema fluvial no navegable en las tierras altas montañosas cercano a nuestra mina para transportar relaves a un área designada en las tierras bajas, donde los relaves y sedimentos naturales son administrados en un área de deposición denominada ModADA. Se han construido diques para contener lateralmente la huella de los relaves y para limitar su impacto en las tierras bajas. La Junta de Administración de ModADA (MMB) consiste en un panel multidisciplinario conformado por expertos que se reúnen en terreno aproximadamente dos veces al año para evaluar el desempeño y los riesgos asociados a la ModADA y la zona costera. La MMB se centra en la integridad estructural de los diques y la estabilidad geoquímica del área de deposición, como asimismo en el compromiso con los grupos de interés relacionados. PTFI también patrocina un Foro de Comunicación sobre Gestión de Relaves, compuesto por grupos de interés gubernamentales, del ámbito académico y ONG, reuniéndose periódicamente para analizar el sistema de gestión de relaves fluviales controlados y las oportunidades relacionadas, incluidos los programas de aprovechamiento de relaves.



La colonización natural de altos cañizares (*Phragmites karka*) en el límite occidental de la ModADA de 230 kilómetros cuadrados.

En las TSF ubicadas en regiones áridas, nuestro programa de gestión de relaves incluye medidas para reducir las emisiones de polvo fugitivo desde la superficie de los tranques de relaves, y para aumentar la captación de agua recuperada con el fin de reducir el consumo de agua fresca. Nuestros esfuerzos por limitar la generación de polvo contemplan la aplicación de cloruro de magnesio, polímeros, riego y cercas contra el viento.

La roca estéril y el sobrecorrido se gestionan en pilas para un posible proyecto de recuperación de minerales en el futuro o para otra clase de iniciativas. Estas pilas son monitoreadas de manera regular, evaluando su estabilidad estructural de acuerdo con criterios locales de diseño sísmico. En PTFI, las pilas de sobrecorrido están sujetas a erosión provocada por la gran cantidad de precipitaciones en la región (precipitación promedio de 200 pulgadas). El material erosionado de la pila es eventualmente depositado en el área de gestión de relaves en las tierras bajas. Este material adicional, si bien fue posible de predecir en nuestros estudios ambientales, influye tanto en las cantidades como en la oportunidad de deposición de material de relaves más fino en el estuario.

BIODIVERSIDAD

Nos comprometemos a identificar los impactos de nuestras operaciones y, siempre que sea posible, implementar medidas que conserven y mejoren la biodiversidad. Todas las minas en funcionamiento han desarrollado planes de acción para la biodiversidad y Planes de Gestión de Tierras (LMP), con la ayuda de nuestro Grupo de Trabajo para la Biodiversidad. Estos identifican posibles proyectos relacionados con la biodiversidad, mediante un proceso que incluye el inventario de los hábitats a nivel del paisaje, la evaluación de los riesgos para la biodiversidad (vinculados con el Sistema de Gestión Medioambiental de la operación), la identificación de oportunidades de biodiversidad y la priorización de proyectos. Por lo general, los planes constan de proyectos voluntarios que se llevan a cabo en asociación con grupos de partes interesadas, incluidos organismos gubernamentales, instituciones académicas y ONG. Los LMP proveen el mecanismo mediante el cual se incorporan las consideraciones sobre biodiversidad al proceso de planificación específico del sitio, a fin de minimizar los impactos negativos en la biodiversidad siempre que sea posible. Los LMP consisten en evaluaciones de datos que ilustran la ubicación y el alcance de los recursos de biodiversidad significativos dentro o alrededor de las faenas mineras.

Al mes de diciembre de 2014, 13 faenas de Freeport-McMoRan fueron certificadas por el programa Wildlife at Work del Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre (WHC), que reconoce las actividades que crean, conservan y restauran el hábitat de la vida silvestre en tierras corporativas. Seis faenas recibieron la certificación del programa Corporate Lands for Learning (Tierras Corporativas para el Aprendizaje) de la WHC, que reconoce las actividades que promueven la educación medioambiental y las iniciativas de extensión en las comunidades locales. PTFI recibió el prestigioso premio Corporate Lands for Learning of the Year por sus destacados esfuerzos en materia de educación, administración y labor voluntaria de los empleados. Además, la WHC, junto con Bat Conservation International (BCI),

honró a Cerro Verde con el premio Bat Conservation Action (Acción para la Conservación de los Murciélagos), en reconocimiento a los programas que promueven activamente el hábitat de los murciélagos, a través de actividades de mejoramiento y gestión. Cerro Verde recibió el premio por sus esfuerzos por monitorear y proteger al murciélago de hocico largo (*Platalina genovensium*), una especie incluida en la lista de IUCN. La BCI ha seguido monitoreando regularmente la población de murciélagos de cola libre mexicanos en Morenci desde que la percha de maternidad de los murciélagos fue protegida en el año 2010. Los resultados indican que la población ha aumentado de 1,12 a 1,35 millones de individuos en el último año.

En 2014, las operaciones de Safford actuaron en conjunto con Wild at Heart, una organización sin fines de lucro, con sede en Arizona, dedicada a la conservación de la vida silvestre, para reubicar a 20 lechuzas llaneras desplazadas en un hábitat artificial creado en terrenos de la Compañía. Personal de Desarrollo Comunitario utilizó esta iniciativa como una oportunidad para promover actividades educativas enfocadas en las lechuzas entre los voluntarios y miembros de la comunidad. En el último año, 15 de nuestras operaciones crearon jardines para polinizadores, no sólo para aumentar la diversidad de las fuentes de polen y néctar, sino además para brindar a las comunidades un entorno para promover conceptos de educación STEM. Con el fin de promover aún más las iniciativas de conservación, Freeport-McMoRan, en conjunto con la WHC y otros socios conservacionistas, impartió una serie de cursos de desarrollo profesional para el personal sobre temas relacionados con la protección de los polinizadores, el mejoramiento del hábitat de los polinizadores y el potencial de incorporar la educación STEM sobre polinizadores más plenamente a los programas de la Compañía.

La Atlantic Copper Foundation recibió el premio Andalucía de Medio Ambiente, en la categoría Empresa y Medio Ambiente, en reconocimiento a la labor de la Fundación en cuanto a educar a los grupos de interés de la comunidad con respecto a la segunda reserva de humedales más importante en Andalucía, el Parque Natural Marismas del Odiel, el cual es parte de las Reservas de la Red Mundial de Reservas de la Biosfera de la UNESCO. Colindante con Atlantic Copper, la fundación de Freeport-McMoRan en Huelva, España, Marismas del Odiel es un gran estuario de los ríos Odiel y Tinto, y consiste en varias áreas protegidas pequeñas dentro del parque. La Fundación patrocina un programa de educación ambiental para niños denominado "Mis Humedales, Mis Escuelas", además de un Campamento Escolar para Exploradores en el parque.

Para la expansión a gran escala de Cerro Verde, se preparó una Evaluación de Impacto Ambiental y Social (EIAS), la cual identificó los impactos del proyecto sobre áreas de hábitat modificadas y naturales

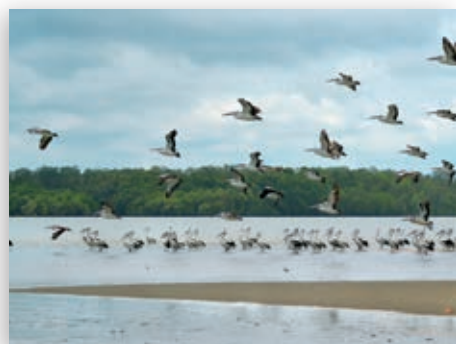


Un guanaco hembra (Lama guanicoe) en la mina de Cerro Verde, cerca de Arequipa, Perú.

que albergan una variedad de especies florales y de fauna (incluido el guanaco, el murciélago de hocico largo peruano y una diversidad de especies de cactus). Las medidas de mitigación identificadas fueron agregadas al Plan de Gestión de Biodiversidad existente de Cerro Verde, que ya incluía una serie de medidas para mitigar impactos sobre los mismos hábitats y especies. Posteriormente, se realizó una revisión de Debida Diligencia Ambiental y Social (ESDD) en relación con el proyecto de expansión, en preparación para un contrato de crédito entre Cerro Verde y un consorcio de Instituciones Financieras adheridas a los Principios Equator. La ESDD independiente incluyó una recomendación de clarificar y mejorar la alineación del Plan de Gestión de Biodiversidad de Cerro Verde con la Norma de Cumplimiento 6 del IFC. En respuesta a esta recomendación, Cerro Verde preparó un Plan de Acción de Biodiversidad, el cual describió en más detalles las medidas de mitigación específicas y su contribución a la conservación de especies para cada una de las especies amenazadas y críticamente amenazadas, endémicas y de rango restringido, identificadas durante la EIAS. Las recomendaciones de la ESDD en materia de biodiversidad han sido íntegramente abordadas y garantizadas por un tercero independiente en 2014.

Freeport-McMoRan sigue administrando el Lago Peck, anteriormente una laguna de meandro del Río Verde, ubicado cerca de Clarkdale, Arizona. El Lago Peck y la vecina Ciénaga de Tavasci forman un Área Importante para la Conservación de las Aves Audubon, y proveen un valioso hábitat de vida silvestre para una serie de especies de aves migratorias, nidificantes e invernantes. Desde 2012, Freeport-McMoRan ha estado controlando especies de plantas acuáticas invasivas en el lago, con el fin de mejorar diversos hábitats nativos para la vida silvestre en este valioso ecosistema, que es único en la región. También trabajamos regularmente con arrendatarios e inquilinos para maximizar el valor de nuestras tenencias, incluidos los aportes financieros para la construcción e instalación de infraestructura de riego y cercado, respetuosa con la vida silvestre. A través de la colaboración con organismos locales, regionales, estatales y federales, Freeport-McMoRan y sus arrendatarios e inquilinos han sido capaces de llevar a cabo estos proyectos de mejoramiento todos los años.

PTFI mantiene un programa de monitoreo medioambiental integral en toda el área del proyecto, lo que incluye el estuario situado río abajo de la ModADA. Existe evidencia independiente que sigue indicando la naturaleza reversible de los impactos al final de la actividad minera (a excepción de los cambios topográficos), como se previó durante el proceso de AMDAL (Evaluación del Impacto Social y Ambiental).



PTFI monitorea especies de aves en las Islas de Ajkwa y Waii, que se formaron con material de relaves finos y sedimentos de procesos de erosión naturales. Desde que comenzó el monitoreo en 2009, se han registrado 109 especies de aves diferentes que utilizan las islas como hábitat, incluido el pelicano australiano (*Pelecanus conspicillatus*), que se muestra arriba en la isla de Ajkwa.



La minería artesanal genera un impacto en hábitats altamente distintivos, donde especies de plantas que interesan han evolucionado en suelos altamente mineralizados. En la foto más arriba, un afloramiento de roca dentro de la concesión TFM que ha sido objeto de actividades de minería artesanal ilegal.

TFM opera instalaciones de extracción y procesamiento de cobre y cobalto en una concesión de 1.600 kilómetros cuadrados en la Provincia de Katanga, RDC, dentro de una región denominada el Arco Cuprífero de Katanga. Éste es único en términos geográficos, en el sentido de que importantes yacimientos de cobre-cobalto se presentan en la superficie de la tierra, en forma de cerros. Estos cerros y los afloramientos de roca asociados, que son el objetivo de las actividades mineras, soportan claros únicos de cobre-cobalto que contrastan bruscamente con el bosque de Miombo que los rodea. Estos claros representan ecosistemas únicos que exhiben numerosas especies de plantas que han evolucionado en suelos altamente mineralizados, y la región ha sido reconocida desde hace mucho por la comunidad científica como un lugar clave para plantas metalófitas endémicas. Hasta la fecha, los científicos han identificado un total de 39 especies de interés dentro de la concesión TFM. En consecuencia, los ecosistemas de cobre-cobalto y los claros de plantas asociados son considerados el tema de biodiversidad prioritario para TFM. La compañía continúa con sus esfuerzos por construir ecosistemas artificiales para plantas trasplantadas con anterioridad a cualquier disturbio minero comercial. En 2014, TFM completó la construcción del ecosistema artificial Mwadinkomba Fase I, que comprende aproximadamente 3 hectáreas (2,75 hectáreas de tierra vegetal y 0,25 hectáreas de capas vegetativas), como también el ecosistema artificial Fungurume Fase I, que cubre aproximadamente 11 hectáreas (10,25 hectáreas de tierra vegetal y 0,94 hectáreas de capas vegetativas).

Seguimos monitoreando muy de cerca los conceptos en desarrollo, incluidos cero pérdidas netas, impactos positivos y servicios del ecosistema. En 2014, participamos en talleres e iniciativas de Business for Social Responsibility relacionadas con herramientas de evaluación de servicios ecosistémicos y, junto con varias otras compañías multinacionales, trabajamos para abordar las definiciones, los indicadores y los planes de difusión utilizados para definir y comprender los riesgos y oportunidades de estos servicios. Finalmente participamos en el Grupo de Trabajo para la Biodiversidad del ICMM. A medida en que este campo evoluciona, continuaremos mejorando las comunicaciones sobre nuestros sistemas e iniciativas en materia de biodiversidad.

Desde 2011, los empleados de Freeport-McMoRan han participado en el concurso de fotografía anual sobre biodiversidad de la Compañía. Cada año, los empleados presentan aproximadamente 400 fotografías, y el concurso logra hacer participe a nuestra fuerza laboral en el aprecio de la biodiversidad y la promoción de hábitats en nuestras operaciones a nivel mundial. Las fotos ganadoras del concurso son publicadas en el calendario de Hogares Corporativos para la Vida Silvestre del Consejo de Hábitat para la Vida Silvestre, que se distribuye a nivel internacional. El calendario muestra los esfuerzos de las compañías que integran el consejo por mejorar y conservar el hábitat de la vida silvestre en las tierras donde operan. A continuación se muestran las fotos ganadoras, seleccionadas por el Grupo de Trabajo sobre la Biodiversidad:

Fotos Ganadoras 2014

Un lagarto de collar en la mina Bagdad



Un coatí de nariz blanca cerca de la mina Morenci



DATOS DE TENDENCIA

	2010	2011	2012	2013	2014
Personal^a					
Empleados	29.700	31.800	34.000	36.100	35.000
Contratistas	22.300	27.800	27.100	38.400	46.300
Porcentaje de Empleados bajo Contratos de Negociación Colectiva	44%	49%	48%	49%	48%
Salud y Seguridad^a					
Víctimas Fatales	2	5	6	35	7
Tasa Total de Incidentes Registrables ^b	0,65	0,61	0,58	0,74	0,56
Casos de Enfermedades Ocupacionales	6	16	25	41	46
Medio ambiente					
Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero (millones de toneladas métricas)	5,6	5,4	5,7	5,9	5,2
Emisiones Indirectas de Gases de Efecto Invernadero (millones de toneladas métricas)	4,4	4,6	4,0	4,3	4,3
Consumo de Agua Total ^c (millones de metros cúbicos)	630	600	665	690	1.325
Porcentaje de Agua Reciclada ^c	66%	66%	71%	69%	79%
Derrames o escapes detectable de sustancias peligrosas o tóxicas	10	11	12	16	14
Avisos de violaciones relacionadas con los permisos excedidos, derrames, liberaciones u otros asuntos de cumplimiento	6	6	4	10	11
Sanciones Medioambientales ^d (\$miles)	\$83	\$75	\$47	\$80	\$124
Social					
Inversiones Comunitarias (\$MM)	\$189	\$91	\$173	\$173	\$198
Pagos Efectivos a los Gobiernos ^{a, e} (\$MM)	\$3.744	\$4.838	\$2.984	\$2.814	\$3.355
Contribuciones Económicas Directas ^{a, e} (\$MM)	\$13.902	\$16.559	\$14.470	\$17.283	\$17.030

(a) Incluye datos de FM O&G desde el 1 de junio de 2013

(b) TRIR = [(Víctimas fatales + Incidentes que generaron Pérdida de Tiempo + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de Horas Trabajadas

(c) No incluye las instalaciones ubicadas en Arizona para los años 2010-2013, debido a litigios sobre derechos de agua

(d) Por lo general, las sanciones se pagan en períodos subsiguientes al año en que se produjo el evento medioambiental y/o se exigió su cumplimiento

(e) Obtenga más información en nuestros informes del WTSD publicados en www.fcx.com/sd

El informe de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan), titulado Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable (WTSD) 2014, que incluye información del Índice de Contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) G3 publicado en el sitio web de Freeport-McMoRan, fue elaborado por la administración de la Compañía, cuyos integrantes son responsables de reunir y presentar este tipo de información.

ALCANCE

Se solicitó a Corporate Integrity Limited, de acuerdo con las instrucciones de la administración de Freeport-McMoRan, que realizara:

1. Una revisión de las políticas y sistemas establecidos en relación con el Marco de Desarrollo Sustentable (SD) del Consejo Internacional sobre Minería y Metales (ICMM), usando como base el Procedimiento de Aseguramiento de Desarrollo Sustentable del ICMM y la guía GRI G3 sobre las divulgaciones de la administración.
2. Una revisión de las declaraciones realizadas con respecto al informe WTSD para 2014 y la información a la que se hace referencia en el Índice de Contenidos de la GRI G3; y
3. Una revisión de los datos/información cualitativa/cuantitativa reportable en base a las pautas de la GRI G3 e indicadores de cumplimiento, incluyendo los indicadores complementarios del Sector de Minería y Metales de la GRI.

Nuestra labor de aseguramiento cubrió las Materias 1 a 5 a las que se hace referencia en el Marco de SD del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento.

El alcance de nuestro trabajo de aseguramiento cubrió todas las operaciones de minería y procesamiento de metales definidas por los límites del informe WTSD para 2014. Este alcance no abarcó contenidos ni declaraciones relacionadas con Freeport-McMoRan Oil & Gas LLC. El trabajo implicó revisiones selectivas de documentos, entrevistas y visitas a las faenas en:

- Mina Cerro Verde, Perú
- Mina Chino, EE.UU. (incluye cobertura de mina Tyrone, EE.UU., por acuerdo de administración compartida con Freeport-McMoRan Chino Mines Company)
- Mina El Abra, Chile
- Mina Morenci, EE.UU.
- PT Freeport Indonesia (PTFI) Mina Grasberg, Indonesia
- Mina Tenke Fungurume, RDC
- Oficina Central, Phoenix, EE.UU.

El programa de visitas a las faenas forma parte de un proceso orientado a realizar este trabajo de aseguramiento en todos los sitios de minería y procesamiento de Freeport-McMoRan al menos una vez cada tres años.

El trabajo también implicó autorevisiones y entrevistas telefónicas con la administración de la planta El Paso, EE.UU., y la planta Kokkola, Finlandia.

HALLAZGOS PRINCIPALES

Sobre la base de nuestras revisiones, su alcance y sus limitaciones:

- No encontramos nada que nos llame la atención y que nos haga creer que la información entregada por Freeport-McMoRan en el Informe WTSD 2014 y aquella a la que se hace referencia en el Índice de Contenidos de la GRI G3 con respecto a la implementación por parte de Freeport-McMoRan del compromiso de aseguramiento del ICMM en relación con las materias 1 a 4, contenga inexactitudes.
- No hay nada que nos llame la atención y que nos haga creer que el nivel de aplicación de A+ auto-declarado por Freeport-McMoRan en relación con su entrega de información versus las Directrices para Reporte de Sustentabilidad G3 de la GRI contenga inexactitudes.

METODOLOGÍA

A través de revisiones de documentos y entrevistas en las faenas seleccionadas y la oficina central, el trabajo implicó lo siguiente:

PARA LOS TEMAS 1 A 3 EN EL MARCO DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ICMM: PROCEDIMIENTO DE ASEGURAMIENTO

1. Una revisión de las políticas de Freeport-McMoRan y su concordancia con los 10 principios de Desarrollo Sustentable y las Declaraciones de Posición del ICMM a nivel corporativo y de las faenas.

2. Una revisión de los procesos establecidos para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades en materia de Desarrollo Sustentable a nivel corporativo y de cada faena durante el período de presentación de informes y los resultados del proceso de identificación y priorización.
3. Una revisión de los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan utiliza para administrar sus riesgos y oportunidades materiales identificados en materia de Desarrollo Sustentable y para implementar los 10 principios de Desarrollo Sustentable del ICMM a nivel corporativo y de cada faena.

PARA LOS TEMAS 4 Y 5 EN EL MARCO DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ICMM: PROCEDIMIENTO DE ASEGURAMIENTO

4. Revisión de los Procedimientos Operativos Estándar (SOP) para la recopilación y asimilación de la información sobre desempeño reportada para G3 de la GRI, que incluye lo siguiente:
 - a. Una evaluación del riesgo de declarar erróneamente la información relativa a los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación examinó los datos presentados a nivel de las faenas respecto de los indicadores GRI y consideró la materialidad en el contexto de la información presentada a nivel corporativo. Sobre esta base, se seleccionaron determinados indicadores para las actividades de verificación en las faenas seleccionadas. La metodología de la evaluación se basó en la norma ISO 31000:2009, Gestión de riesgos – Principios y directrices.
 - b. Una revisión de los procesos de información, recopilación y consolidación de datos en la Oficina Central.
5. Revisión de las declaraciones realizadas en el informe WTSD 2014 y la información citada en el Índice de Contenidos G3 de GRI sobre procesos y logros en materia de desarrollo sustentable de Freeport-McMoRan en 2014, incluida su implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM. Esto incluyó entrevistas a nivel de vicepresidencia y revisiones de la documentación de respaldo de la información presentada a nivel corporativo, como asimismo una entrevista con el Director Ejecutivo, Gerente de Finanzas y Director Administrativo de Freeport-McMoRan.
6. Revisión y pruebas selectivas de la precisión de las declaraciones cualitativas efectuadas en el informe WTSD 2014 y la información citada en el Índice de Contenidos G3 de la GRI.
7. Evaluación del nivel de aplicación autodeclarado de la presentación de informes contra las Directrices de Información de Sustentabilidad G3 de la GRI y la Versión Final del Suplemento del Sector de Minería y Metales - autodeclarado a Nivel A +.

LIMITACIONES DEL TRABAJO REALIZADO

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de muestras de información y documentos puestos a disposición por Freeport-McMoRan durante el período de la actividad de aseguramiento.

La información suministrada por terceros, que se ha considerado verificada de manera independiente, no fue sometida por Corporate Integrity a una nueva verificación, ya que se supuso contaba con la verificación apropiada

Nuestros procedimientos para recopilar evidencia fueron diseñados con el fin de obtener un nivel de seguridad limitado sobre el cual basar nuestras conclusiones.

La declaración de aseguramiento de Corporate Integrity no pretende ser utilizada como asesoramiento o fundamento de decisiones, incluidas, sin limitación, las decisiones financieras o de inversión.

DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Se revisó la independencia de nuestro equipo y ninguno de los asesores de Corporate Integrity que participaron en este proyecto tiene un conflicto de intereses con esta declaración de aseguramiento.

NORMA APLICADA A ESTE COMPROMISO

Norma Internacional sobre Aseguramiento ISEA3000 (revisada): Compromisos de Aseguramiento diferentes a las Auditorías y Revisiones de la Información Financiera Histórica emitidas por la IAASB.



333 North Central Avenue
Phoenix, Arizona 85004
602.366.8100
www.fcx.com



Este informe está
impreso en 10% de papel
usado reciclado.