



PEDOMAN PERILAKU MITRA BISNIS

MARET 2022

NILAI-NILAI FREEPORT: SIAPA KAMI DAN BAGAIMANA KAMI BEKERJA

Keselamatan

Mengutamakan keselamatan—bagi kami, rekan kerja kami, dan komunitas kami.

- Kami mendorong keselamatan, serta kesehatan dan kesejahteraan dalam operasional kami dan komunitas tempat kami berada dan bekerja.
- Tidak ada pekerjaan yang begitu penting dan tidak ada jadwal yang begitu mendesak sehingga waktu tidak dapat diluangkan untuk membuat rencana dan melakukan pekerjaan dengan aman.
- Produksi yang aman mengharuskan:
 - Kami melaporkan bahwa kami dalam keadaan sehat untuk bekerja, bertanggung jawab atas keselamatan kami dan menjaga keselamatan orang lain.
 - Kami mengikuti standar dan kendali keselamatan, dan mengidentifikasi dan mengeliminasi potensi bahaya.
 - Kami berwenang dan bertanggung jawab untuk menghentikan kerja jika tidak dilakukan dengan aman.
 - Kami segera melaporkan insiden yang terkait dengan keselamatan.

Rasa Hormat

Kami memperlakukan satu sama lain dan para pemangku kepentingan kami dengan rasa hormat.

- Kami sopan kepada satu sama lain dan orang-orang yang terlibat bekerja dengan kami.
- Kami menghargai keberagaman, gagasan, perspektif, dan pengalaman karyawan dan pemangku kepentingan kami.
- Kami membuat keputusan tanpa favoritisme atau bias negatif.
- Kami menganut budaya yang mendukung kebebasan aliran informasi dan berbagi ide.

Integritas

Kami jujur, transparan, dan bertanggung jawab.

- Kami jujur dan tulus.
- Kami berkomunikasi dengan terbuka dan akurat, di dalam dan di luar perusahaan.
- Kami bertindak sesuai dengan perkataan kami.
- Kami bertanggung jawab atas perkataan, tindakan, dan keputusan kami.

Keunggulan

Kami berupaya meraih keunggulan dalam pekerjaan kami.

- Kami bangga dengan pekerjaan kami dan selalu melakukan yang terbaik.
- Kami mendorong perubahan, menjajaki opsi-opsi baru, dan menantang praktik yang berlaku.
- Kami berkolaborasi untuk menciptakan dan melaksanakan ide-ide inovatif dan mengembangkan solusi atas berbagai isu dan masalah.
- Kami bekerja dengan tujuan untuk memberikan hasil berkualitas tinggi.

Komitmen

Kami berkomitmen untuk berkontribusi pada keberlanjutan jangka panjang lingkungan dan komunitas tempat kami bekerja.

- Kami bertanggung jawab atas kinerja lingkungan dan sosial kami.
- Kami berupaya mengatasi berbagai potensi dampak lingkungan dan sosial yang negatif di sepanjang siklus setiap proyek.
- Kami memanfaatkan kesempatan untuk memaksimalkan manfaat yang diberikan dari operasional kami.
- Kami bermitra dengan para pemangku kepentingan kami untuk membangun kemampuan dan kemandirian lokal yang diperlukan saat operasi kami selesai.

DAFTAR ISI

Tanggung Jawab Mitra Bisnis	4
Membuat Keputusan Etis.....	4
Kekuatan dalam Nilai: SDM Kami	5
Mendorong Tempat Kerja yang Aman dan Sehat.....	5
Menghargai Inklusi dan Keberagaman.....	5
Lingkungan Bebas Narkoba dan Alkohol.....	6
Kekuatan dalam Nilai: Perusahaan Kami	8
Menghindari Konflik Kepentingan	8
Hadiah, Makanan, Jamuan, dan Perjalanan.....	8
Jenis Hadiah Apa Saja yang Dapat Diterima?.....	8
Melakukan Pembukuan yang Akurat	9
Melindungi Informasi Rahasia dan Hak Kekayaan Intelektual.....	9
Kekuatan dalam Nilai: Pasar Kami	10
Melawan Korupsi dan Suap.....	10
Mendorong Persaingan Sehat	10
Mematuhi Pembatasan Dagang.....	10
Kekuatan dalam Nilai: Pemangku Kepentingan Kami	12
Berkontribusi kepada Masyarakat	12
Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja.....	12
Pengambilan Sumber Mineral & Logam Secara Bertanggung Jawab.....	13
Pengelolaan Lingkungan.....	14
Pentingnya Berbicara	15
Saluran Kepatuhan FCX.....	15
Sumber Daya untuk Mendapatkan Bantuan dan Melaporkan Kemungkinan Pelanggaran	15
Memanggil Akses Langsung® AT&T	15

TANGGUNG JAWAB MITRA BISNIS

Freeport-McMoRan (FCX) meyakini untuk menjalankan bisnis hanya dengan organisasi dan individu (bersama-sama disebut Mitra Bisnis) yang memiliki nilai-nilai inti yang sama dan menunjukkan perilaku etis dan sah tingkat tinggi.

Kami berupaya untuk membangun hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan dengan Mitra Bisnis yang menunjukkan komitmen mereka terhadap Pedoman Perilaku Mitra Bisnis kami (Pedoman), yang berdasarkan pada Prinsip Perilaku Bisnis perusahaan kami. Kami berharap para Mitra Bisnis kami membaca, memahami, dan mematuhi Pedoman ini.

Para Mitra Bisnis diharapkan untuk mematuhi hukum di negara tempat mereka beroperasi dan menjalankan bisnis menurut Pedoman ini, meskipun kebiasaan atau praktik setempat berbeda dengan standar dalam Pedoman ini. Jika ada potensi konflik lokal yang serius, Mitra Bisnis harus menghubungi perwakilan Rantai Pasokan Global lokal atau perwakilan Penjualan untuk mendapatkan arahan. Kami mengetahui bahwa banyak Mitra Bisnis kami yang memiliki pedoman perilaku sendiri yang dapat selaras atau berbeda dengan Pedoman kami. Kami berharap Mitra Bisnis yang memiliki pedoman perilaku sendiri untuk menggunakan Pedoman kami sebagai dasar; yaitu, untuk memahami bahwa Pedoman ini menetapkan harapan minimum kami terhadap Anda.

Sebagai bagian dari penilaian kami atas Mitra Bisnis potensial dan yang sudah ada, Freeport-McMoRan mengeluarkan kuesioner penilaian mandiri daring melalui platform Freeport Compliance eXchange, yang berfokus pada isu antikorupsi, pengendalian perdagangan internasional, kepatuhan terhadap hak asasi manusia, dan praktik umum pengambilan sumber yang bertanggung jawab. Semua Mitra Bisnis yang menerima permintaan untuk mengisi kuesioner ini diharapkan untuk mengisinya dengan tepat waktu



Membuat Keputusan Etis

Kami berharap Mitra Bisnis kami membuat keputusan etis, yang membutuhkan komitmen untuk melakukan hal yang benar terlepas dari biaya dan bertindak sesuai dengan dan menerapkan Pedoman dan nilai-nilai kami setiap hari. Seluruh pelanggaran Pedoman, baik dugaan maupun yang memang terjadi, dapat dilaporkan melalui berbagai sumber daya yang disebutkan dalam Pedoman. Pedoman ini merupakan tambahan atas, dan tidak mengurangi atau menggantikan, kewajiban kontraktual apa pun antara Freeport-McMoRan dan para Mitra Bisnisnya.

KEKUATAN DALAM NILAI: SDM KAMI

SDM adalah inti bisnis kami. Kami sangat berkomitmen untuk mendukung kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan tenaga kerja, masyarakat di tempat kami beroperasi, dan lingkungan.

Mendorong Tempat Kerja yang Aman dan Sehat

Keselamatan adalah fondasi pendekatan keberlanjutan kami dan merupakan salah satu nilai inti kami. Kami berkomitmen menciptakan tempat kerja yang aman dan sehat dan memberikan pelatihan, peralatan, dan sumber daya yang dibutuhkan sehingga tenaga kerja kami dapat mengidentifikasi berbagai risiko dan menerapkan kendali efektif secara konsisten, agar setiap orang pulang ke rumah dengan selamat, setiap hari.

Kami memiliki sertifikasi ISO 45001 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja kami di tempat kami beroperasi di seluruh dunia. Kami berharap Mitra Bisnis kami memenuhi atau melampaui standar dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja, menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat bagi karyawan mereka.

Di wilayah operasi Freeport-McMoRan, Mitra Bisnis dan/atau karyawan mereka dapat diminta untuk mengikuti pelatihan tentang bahaya di tempat kerja atau pelatihan lain. Jika, kapan pun Mitra Bisnis tidak merasa dapat melakukan pekerjaan mereka dengan aman atau jika terjadi insiden yang terkait dengan keselamatan kerja, mereka harus segera Menghentikan Pekerjaan dan memberi tahu Departemen Keselamatan Wilayah Operasi Freeport-McMoRan.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan membaca petunjuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kontraktor, dan [Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja](#).

Menghargai Inklusi dan Keberagaman

Kami berkomitmen mendorong budaya yang berfokus pada keselamatan, menghormati, inklusif, dan mewakili masyarakat di tempat kami beroperasi. Kami menghormati dan menghargai berbagai ide, keyakinan, pengalaman, bakat, keterampilan, perspektif, latar belakang, dan budaya di tempat kerja kami. Kami mengupayakan, mendorong, dan memelihara tempat kerja di mana setiap orang merasa memiliki dan diperlakukan dengan rasa hormat dan pendapat mereka dihargai. Kami percaya bahwa lingkungan inklusif memberikan kepercayaan diri kepada personel kami untuk berbicara, mengungkapkan ide yang mendorong inovasi, meraih keunggulan operasional, dan mendorong kesuksesan bisnis kami secara berkelanjutan dalam jangka panjang.

Lingkungan Bebas Narkoba dan Alkohol

Untuk melakukan pekerjaan kami dengan aman dan efisien, kami harus dapat berpikir jernih dan bereaksi cepat. Mitra Bisnis yang bekerja di tempat kami beroperasi harus melaporkan bahwa mereka bekerja bebas dari pengaruh zat apa pun yang dapat menciptakan lingkungan kerja yang tidak aman, mengganggu atau menghambat kinerja.

Penggunaan, kepemilikan, penyerahan, pembelian, atau penjualan obat-obatan ilegal (termasuk mariyuana) atau alkohol tidak diizinkan di tempat kerja. Untuk tujuan kebijakan ini, yang dimaksud dengan tempat kerja adalah seluruh lahan (termasuk lapangan parkir), bangunan, kendaraan, peralatan, dan properti lain yang dimiliki atau disewa Freeport-McMoRan. Selain itu, tempat kerja mencakup semua tempat Mitra Bisnis melakukan pekerjaan untuk Freeport-McMoRan, baik di dalam maupun di luar properti yang dikendalikan oleh FCX, dan semua tempat Mitra Bisnis bisa jadi tampak secara wajar bertindak di dalam lingkup tugas mereka untuk Freeport-McMoRan.

Obat-obatan ilegal mencakup obat-obatan yang seharusnya diresepkan namun digunakan tanpa resep dokter yang sah atau digunakan tidak sesuai dengan petunjuk dokter atau apoteker. Mitra Bisnis yang menggunakan obat-obatan yang diresepkan atau yang dapat dibeli bebas di apotek yang dapat berdampak pada kesehatan mereka untuk bekerja atau kemampuan mereka untuk bekerja dengan aman dan melaksanakan fungsi-fungsi penting dalam pekerjaan mereka, harus segera memberi tahu perwakilan Rantai Pasokan Global atau personel Keselamatan Kerja yang ditunjuk.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan membaca Petunjuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kontraktor dan Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.





KEKUATAN DALAM NILAI: PERUSAHAAN KAMI

Freeport berkomitmen terhadap perilaku etis dan sah tingkat tertinggi dalam seluruh kegiatan bisnis kami. Kami berupaya untuk berkomunikasi dengan terbuka, jujur, dan transparan di dalam dan di luar perusahaan.

Menghindari Konflik Kepentingan

Mitra Bisnis diharapkan untuk membuat keputusan bisnis hanya berdasarkan pertimbangan bisnis yang tepat. Konflik kepentingan dapat terjadi jika Mitra Bisnis memiliki bias atau kepentingan pribadi yang mengganggu kemampuan untuk membuat keputusan bisnis yang objektif. Potensi konflik kepentingan apa pun, baik yang memang terjadi maupun yang dianggap terjadi, harus segera diungkapkan kepada perwakilan Rantai Pasokan Global lokal atau perwakilan Penjualan.

Hadiah, Makanan, Jamuan, dan Perjalanan

Mitra bisnis sangat penting bagi kesuksesan kami, yang merupakan alasan mengapa hubungan dengan Mitra Bisnis harus berdasarkan keputusan bisnis yang tepat dan kesepakatan yang adil. Mitra Bisnis tidak boleh memberikan hadiah, bantuan, keramahtamahan yang tidak lazim, jamuan, atau bentuk kompensasi atau manfaat lain apa pun secara pribadi kepada karyawan Freeport-McMoRan jika hal tersebut dapat mengganggu, atau tampak mengganggu, kemampuan karyawan Freeport-McMoRan untuk memberikan penilaian secara adil dan tidak bias. Hadiah tidak pernah diperlukan untuk menjalankan bisnis dengan Freeport-McMoRan. Mitra Bisnis harus menghormati penolakan karyawan Freeport-McMoRan untuk menerima hadiah atau jamuan.

Untuk pertanyaan tentang apakah hadiah atau bentuk jamuan tertentu dapat diterima, hubungi perwakilan Rantai Pasokan Global atau perwakilan Penjualan lokal, atau tim Kepatuhan Global Freeport-McMoRan di compliance@fmi.com.



Jenis Hadiah Apa Saja yang Dapat Diterima?

Karyawan kami dapat menerima makanan dan jamuan yang sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku, untuk tujuan bisnis dan dalam jumlah nominal yang sah, seperti barang promosi atau barang sebagai sedikit tanda terima kasih. Hadiah dalam bentuk uang tunai atau setara uang tunai dilarang.



Melakukan Pembukuan yang Akurat

Kredibilitas perusahaan dinilai dengan banyak cara. Satu cara yang sangat penting adalah integritas pembukuan dan akuntingnya. Mitra Bisnis diharapkan untuk memberikan informasi yang lengkap, akurat, dan tepat waktu tentang berbagai transaksi keuangan dan hasil pengoperasian sesuai dengan peraturan akuntansi, undang-undang surat berharga, dan standar profesional.

Melindungi Informasi Rahasia dan Hak Kekayaan Intelektual

Kami melakukan berbagai langkah untuk melindungi informasi rahasia dan hak kekayaan intelektual kami. Mitra Bisnis dengan akses ke informasi ini wajib melindungi informasi ini sama seperti mereka akan melindungi informasi mereka sendiri, dan sesuai dengan perjanjian kerahasiaan yang berlaku. Mitra Bisnis tidak dapat memberikan informasi rahasia Freeport-McMoRan kepada pihak ketiga, termasuk para pesaing Freeport-McMoRan, tanpa persetujuan tegas dari perwakilan Rantai Pasokan Global lokal atau perwakilan Penjualan. Kewajiban ini tetap berlaku bahkan setelah hubungan bisnis antara Freeport-McMoRan dan Mitra Bisnis berakhir. Mitra Bisnis harus menghormati hak kekayaan intelektual Freeport-McMoRan, termasuk merek dagangnya dan materi yang memiliki hak cipta.

KEKUATAN DALAM NILAI: PASAR KAMI

Dengan bertindak secara etis dan jujur, Freeport-McMoRan berharap mendapatkan rasa hormat, kepercayaan, dan keyakinan para pemangku kepentingan kami di mana pun kami menjalankan bisnis. Kami bersaing dengan sehat dan sesuai dengan standar etik tertinggi dan semua peraturan persaingan yang berlaku.

Melawan Korupsi dan Suap

Freeport-McMoRan melarang korupsi dan suap dalam bentuk apa pun. Kami berharap Mitra Bisnis mematuhi peraturan perundang-undangan internasional dan lokal yang melarang suap kepada pejabat pemerintah dan yang lainnya, termasuk UU Praktik Korupsi Asing AS.

Tidak ada janji atau penyerahan apa pun yang bernilai, secara langsung atau tidak langsung, yang dapat dilakukan kepada pejabat pemerintah dalam upaya untuk memengaruhi keputusan bisnis dengan tidak patut atau memberikan keuntungan yang tidak patut untuk Freeport-McMoRan atau Mitra Bisnisnya. Freeport-McMoRan melarang Mitra Bisnis untuk menjanjikan, menawarkan atau memberikan suap, komisi, uang sogok ilegal, atau pembayaran serupa kepada personel perusahaan untuk berbisnis atau tetap berbisnis dengan kami.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan membaca [Kebijakan Antikorupsi](#) kami.

Mendorong Persaingan Sehat

Kami berkomitmen untuk menjaga standar bisnis, iklan, dan persaingan sehat, dan mematuhi peraturan antimonopoli dan persaingan yang berlaku. Mitra Bisnis dilarang berpartisipasi dalam jenis praktik bisnis tidak sehat apa pun yang bertujuan untuk membatasi atau mengganggu persaingan penuh dan terbuka untuk produk dan jasa yang diberikan kepada atau dijual oleh Freeport-McMoRan.

Mematuhi Pembatasan Dagang

Kami adalah perusahaan global, yang bekerja di berbagai komunitas di seluruh dunia. Fokus global ini mengharuskan kami untuk mengetahui dan mematuhi peraturan tentang perdagangan internasional. Berikut ini beberapa kegiatan yang diatur oleh peraturan tentang perdagangan.

Pengendalian ekspor dan impor. Mitra Bisnis yang terlibat dengan impor dan ekspor barang harus mendapatkan izin dagang yang sesuai dan mengetahui peraturan perundang-undangan terkini yang berlaku. Mitra Bisnis diharapkan untuk membuat pemberitahuan pabean atas barang impor yang akurat, termasuk dokumen pengiriman dan surat permintaan pembayaran kepada importir, dan tidak melakukan kesalahan dalam menggolongkan nilai atau karakteristik barang dengan cara apa pun yang dapat menimbulkan kewajiban kepada Freeport-McMoRan. Mitra Bisnis yang memasok barang kepada Freeport-McMoRan diharapkan untuk memiliki kendali untuk menjaga keamanan kargo di sepanjang rantai pasokan. Freeport-McMoRan menyarankan agar Mitra Bisnis menjadi anggota C-TPAT AS, standar yang setara di negara mereka, atau



mempertimbangkan untuk menerapkan pedoman keamanan yang lebih ketat yang ditetapkan dalam standar-standar tersebut.

Boikot ilegal. Hukum AS melarang perusahaan untuk mematuhi boikot asing yang tidak disetujui oleh pemerintah AS. Mitra Bisnis tidak boleh bekerja sama dengan boikot asing yang tidak dijatuhkan atau praktik dagang restriktif, atau berupaya melakukan kerja sama boikot dengan cara apa pun, termasuk lisan, tertulis, materi penawaran atau proposal, surat kredit berdokumen, atau perintah pengiriman. Mitra Bisnis yang menerima permintaan untuk ikut serta dalam boikot asing yang tidak dijatuhkan sehubungan dengan bisnis mereka yang terkait dengan FCX, harus segera melaporkan permintaan tersebut kepada tim Kepatuhan Global Freeport-McMoRan di compliance@fmi.com atau melalui Saluran Kepatuhan Freeport-McMoRan.

Sanksi dagang ekonomi. Terkadang, Pemerintah AS menjatuhkan sanksi dagang yang membatasi perdagangan dengan negara, individu, atau entitas tertentu. Penting bagi Mitra Bisnis untuk mengambil langkah-langkah untuk menghindari menjalankan bisnis dengan negara atau individu mana pun yang dijatuhi sanksi sehubungan dengan bisnis mereka dengan, atau atas nama Freeport-McMoRan. Freeport-McMoRan melarang penerusan penjualan atau pengalihan produk-produknya ke negara, entitas, atau individu yang dijatuhi sanksi AS atau internasional. Untuk informasi lebih lanjut tentang program sanksi AS, kunjungi Departemen Keuangan AS, Kantor Kendali Aset Asing secara daring di <http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions>.

KEKUATAN DALAM NILAI: PEMANGKU KEPENTINGAN KAMI

Freeport memegang teguh praktik produksi yang bertanggung jawab, termasuk bekerja secara kolaboratif dengan para pemangku kepentingan kami untuk mendukung terciptanya nilai bersama di masyarakat dan negara tempat kami beroperasi.

Berkontribusi kepada Masyarakat

Kami berupaya untuk berkolaborasi secara proaktif dengan komunitas dan Masyarakat Adat yang tinggal dekat dengan tempat kerja kami untuk mendukung penciptaan nilai yang sama. Kami menghargai warisan budaya, nilai, kepentingan, penghidupan, dan aspirasi Masyarakat Adat, termasuk hubungan fisik, spiritual, dan budaya mereka dengan tanah dan lingkungan setempat.

Freeport-McMoRan bekerja aktif melalui berbagai kegiatan keterlibatan, investasi, dan kemitraan untuk mendukung masyarakat di tempat kerja kami dalam memaksimalkan manfaat sosial dan ekonomi dari pertambangan, dengan fokus khusus pada peningkatan kapasitas dan ketangguhan. Kami berkolaborasi dengan masyarakat tuan rumah, organisasi masyarakat sipil, dan pemerintah setempat untuk merancang, melaksanakan, dan mengevaluasi berbagai peluang pembangunan yang berupaya memaksimalkan manfaat pertambangan, termasuk pascapenutupan.

Kami berharap Mitra Bisnis dapat beroperasi dengan cara yang menghormati komunitas dan Masyarakat Adat di tempat mereka beroperasi. Kami mendorong Mitra Bisnis untuk memaksimalkan berbagai peluang pembangunan setempat dengan mempekerjakan dan mengadakan sumber daya setempat, sepanjang layak, untuk memaksimalkan dampak positif dari rantai pasokan kami dalam ekonomi setempat.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan membaca [Kebijakan Kinerja Sosial](#) kami.

Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja

Menghormati hak asasi manusia telah menjadi komitmen Freeport-McMoRan sejak lama. Kebijakan kami adalah menjalankan operasional kami sesuai dengan Rancangan Undang-undang Hak Asasi Manusia Internasional, peraturan perundang-undangan di tempat kami beroperasi, dan Prinsip Pemandu PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia. Kami menyelaraskan program keamanan kami dengan pedoman yang disebutkan dalam Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia.



Kami berharap Mitra Bisnis kami memperlakukan semua orang dengan penuh martabat dan rasa hormat. Hal ini mencakup:

- Memastikan perlakuan dan kondisi kerja yang adil untuk semua karyawan, termasuk hak kebebasan berkumpul dan berunding bersama
- Melarang penggunaan tenaga kerja paksa, wajib, atau anak, dan perdagangan manusia
- Melarang pelecehan dan diskriminasi
- Menetapkan dan menerapkan mekanisme penyampaian keluhan untuk mencatat dan mengatasi masalah secara tepat waktu dan transparan

Untuk informasi lebih lanjut, silakan membaca [Kebijakan Hak Asasi Manusia](#) kami.



Pengambilan Sumber Mineral & Logam Secara Bertanggung Jawab

Sejalan dengan komitmen kami yang sudah berjalan lama terhadap Hak Asasi Manusia, Freeport-McMoRan berkomitmen untuk melaksanakan Pedoman OECD tentang Rantai Pasokan Mineral yang Bertanggung Jawab di Daerah yang Terdampak Konflik dan Berisiko Tinggi (Pedoman). Artinya, saat mengambil sumber, atau beroperasi di, daerah yang terdampak konflik dan berisiko tinggi, kami tidak akan menoleransi atau mengambil keuntungan dari, berkontribusi pada, membantu atau memfasilitasi komisi oleh pihak mana pun, dari risiko apa pun yang terkait dengan penggalian, pengangkutan, atau perdagangan mineral yang disebutkan dalam Annex II Pedoman, yang biasa disebut pelanggaran hak asasi manusia berat. Kami berharap agar Mitra Bisnis yang bekerja dengan kami dalam pengadaan mineral dan logam memahami apa saja risikonya, berupaya untuk memahami tempat mereka dalam rantai pasokan, dan berkolaborasi dengan mitra bisnis mereka – termasuk FCX – untuk mengurangi, memitigasi, atau menghilangkan risiko tersebut. Pelanggaran hak asasi manusia berat mencakup atau ditunjukkan dengan:

- Penyiksaan, kekejaman, perlakuan tidak manusiawi dan merendahkan dalam bentuk apa pun
- Kerja paksa atau wajib dalam bentuk apa pun, yang berarti pekerjaan atau jasa yang diambil dari siapa pun sebagai bentuk hukuman yang tidak dilakukan secara sukarela oleh orang tersebut
- Mempekerjakan anak dalam bentuk apa pun, sesuai dengan Konvensi ILO No. 182
- Pelanggaran hak asasi manusia berat lainnya seperti kekerasan seksual yang meluas
- Kejahatan perang atau pelanggaran serius lainnya terhadap hukum kemanusiaan internasional, kejahatan terhadap kemanusiaan atau genosida
- Dukungan langsung atau tidak langsung kepada (i) kelompok bersenjata nonpemerintah atau afiliasinya (ii) pasukan keamanan pemerintah atau swasta yang tidak sejalan dengan Annex II Pedoman
- Suap dan penipuan untuk menutupi atau menyembunyikan asal mineral
- Pencucian uang

Pengelolaan Lingkungan

Di Freeport-McMoRan, kami bertujuan untuk melakukan penambangan dan pengolahan dengan cara yang meminimalkan dampak negatif pada lingkungan dan mendukung perlindungan ekosistem melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab. Dari melestarikan keanekaragaman hayati, bertindak untuk mendekarbonisasi pengoperasian kami, sampai pengelolaan air dan pencegahan polusi secara keseluruhan, kami berkomitmen pada praktik lingkungan yang baik di semua wilayah operasi kami dengan fokus pada peningkatan berkelanjutan. Kami mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan menerapkan sistem pengelolaan lingkungan yang disertifikasi ISO 14001 atau memenuhi standar yang setara.

Freeport-McMoRan berharap agar Mitra Bisnis, sebagai pengelola lingkungan, mematuhi peraturan perundang-undangan tentang lingkungan.

Untuk informasi lebih lanjut, baca [Kebijakan Lingkungan](#) kami.



PENTINGNYA BERBICARA

Kita semua bertanggung jawab untuk melaporkan dugaan pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku, kebijakan dan prosedur FCX, dan hukum yang berlaku kepada personel yang tepat sesegera mungkin. Pelaporan cepat ini memastikan bahwa setiap masalah diatasi dan diselesaikan dengan tepat waktu.

Saluran Kepatuhan FCX

Saluran Kepatuhan Freeport-McMoRan dapat dihubungi 24 jam setiap hari untuk melaporkan insiden atau masalah lain yang menimbulkan masalah hukum atau etik. Mitra Bisnis dapat tetap anonim tetapi harus mengidentifikasi hubungan mereka dengan Freeport-McMoRan.

Negara	Nomor
Australia	1-800-565-779
Chile	800-719-914
Indonesia	0-800-1503234
Belanda	0800 0235148
Peru	0800-78-539
Spanyol	900 876 845
United Kingdom	0-800-090-3665
Amerika Serikat	800-295-6783
Lokasi lain	Akses Langsung® AT&T

Sumber Daya untuk Mendapatkan Bantuan dan Melaporkan Kemungkinan Pelanggaran

Untuk pertanyaan tentang Pedoman Perilaku, mendiskusikan masalah, atau melaporkan masalah:

- Baca kebijakan perusahaan yang tersedia di www.fcx.com
- Hubungi perwakilan Rantai Pasokan Global lokal Anda
- Hubungi perwakilan Penjualan Anda
- Kirim email kepada tim Kepatuhan Global Freeport-McMoRan di compliance@fmi.com
- Hubungi Saluran Kepatuhan Freeport-McMoRan melalui telepon
- Hubungi Saluran Kepatuhan Freeport-McMoRan secara daring
 - fcxcompliance.ethicspoint.com atau
 - Pindai Kode QR di bawah ini:



MEMANGGIL AKSES LANGSUNG® AT&T

1. Putar Kode Akses Langsung® AT&T untuk negara / lokasi Anda -
<http://www.business.att.com/bt/access.jsp>
2. Saat diminta, putar nomor 800-295-6783
3. Panggilan akan dijawab dalam bahasa yang dipilih. Tunggu, karena perlu waktu beberapa menit untuk mendapatkan juru bahasa.



Pedoman Perilaku Mitra Bisnis, Maret 2022